

تقرير مجلس إدارة
شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
للعام المالي 2025م

2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

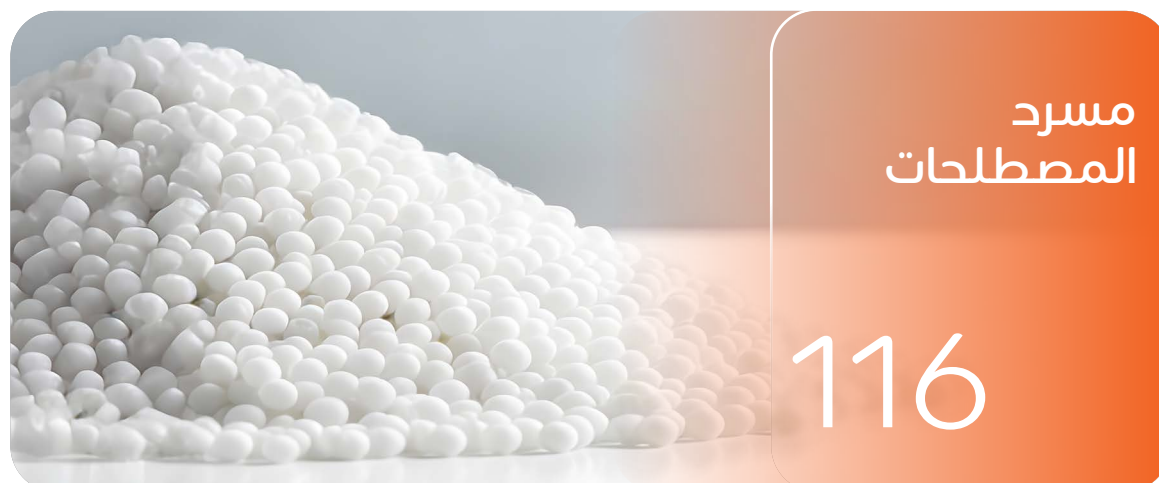
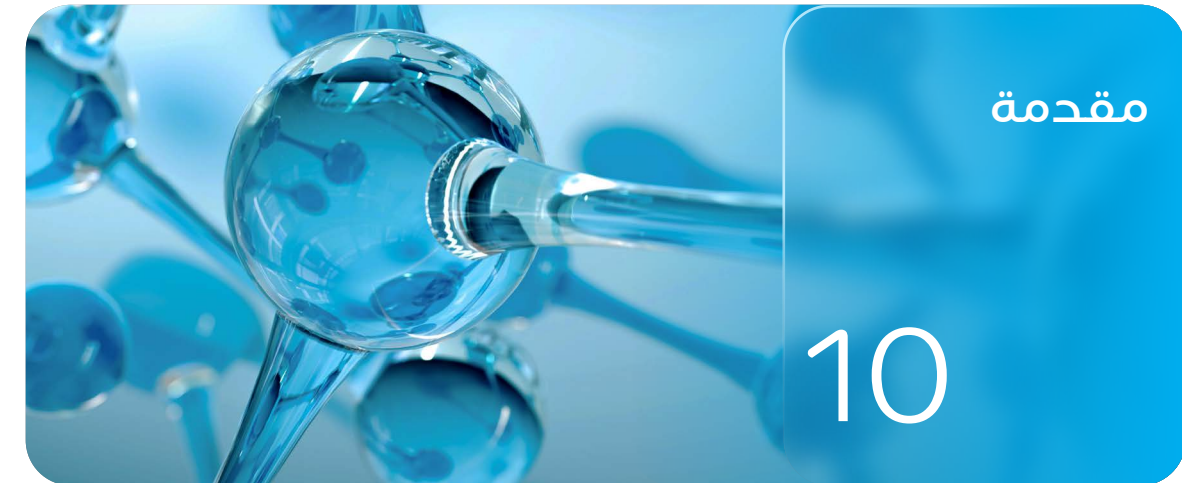


صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

المحتويات



مجلس الإدارة



الأستاذ
خالد بن إبراهيم الرقيعه
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ
إبراهيم بن محمد السيف
عضو مجلس الإدارة



المهندس
سميح بن سليمان الصحفي
نائب رئيس مجلس الإدارة

المهندس
عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين
رئيس مجلس الإدارة



المهندس
عوض بن محمد آل مكر
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ
عبدالله بن عبدالمنعم السنان
عضو مجلس الإدارة



المهندس
عبدالله بن سيف العريفي
عضو مجلس الإدارة



مقدمة

12	نبذة عن التقرير
14	نبذة عن (ينساب)
16	مسيرتنا
18	منتجاتنا
20	كلمة رئيس مجلس الإدارة
22	كلمة رئيس الشركة
24	(ينساب) في الأسواق المالية
25	أداء الأسهم
28	علاقات المستثمرين

نبذة عن التقرير

يقدم مجلس إدارة شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) إلى مساهميها الكرام التقرير السنوي للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م، والمعدّ وفقاً لمتطلبات نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، ونظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة الشركات، وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، فضلاً عن القواعد واللوائح التنفيذية للشركات المساهمة المدرجة والصادرة عن هيئة السوق المالية.



يشمل هذا التقرير عرضاً لأبرز أنشطة الشركة وأدائها وإنجازاتها، بالإضافة إلى خططها المستقبلية والجهود المبذولة لتعزيز أدائها وتنمية حقوق مساهميها، إلى جانب دعم نمو صناعة المنتجات البتروكيماوية الوطنية.

كما يسلّط التقرير الضوء على مساهمات الشركة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م.

ويتشرف المجلس برفع أسامي آيات الشكر والامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين، والحكومة الرشيدة تقديراً لدعمهم المستمر للقطاعات الاقتصادية في سبيل تحقيق رؤية السعودية 2030 (وبالتحديد محورها «اقتصاد مزدهر»)، ولا سيما دعمهم المتواصل للقطاع الصناعي في المملكة.

كما يثمن المجلس جهود جميع العاملين في (ينساب)، والدعم الذي قدمه أصحاب المصالح، بمن فيهم المساهمين والزبائن والموردين والمجتمع الذي نعمل فيه.

نبذة عن (ينساب)

شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)

هي شركة مساهمة سعودية، تأسست سنة 2006م في مدينة ينبع الصناعية. ويبلغ رأس مال الشركة المصرح به والمدفوع بالكامل 5,625 مليون ٢٠٠٠، تمتلك الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) نسبة 51% منه، ويمتلك مستثمرو القطاع الخاص والأفراد نسبة 49% منه.

تعمل (ينساب) من خلال مجمعها الصناعي بطاقة إنتاجية سنوية تتجاوز أربعة ملايين طن من المنتجات المتنوعة. وتُسوق الشركة كامل منتجاتها من خلال (سابك) بموجب اتفاقية (التسويق)، حيث تتولى (سابك) إدارة عمليات التسويق والشحن إلى الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، وذلك من خلال لجنة مشتركة تُعنى بتحليل اتجاهات السوق، والتنبؤ بالأسعار المستقبلية، وتقييم تكاليف المنتجات، وتحديد الحد الأدنى المقبول للأسعار الصافية، بما يدعم اتخاذ قرارات تسويقية متوازنة وفعالة.

ومن خلال هذا النموذج التشغيلي المتكامل، تسهم (ينساب) في دعم سلسلة القيمة لقطاع البتروكيماويات في المملكة، وتلبية احتياجات الأسواق المحلية، والإقليمية والدولية، مع تركيز مستمر على الكفاءة التشغيلية، والتميز في الأداء، وتحقيق أداء مستدام على المدى الطويل.



رؤية الشركة
أن نكون أفضل مجمع
للپتروكيماويات في العالم.

ينبع الصناعية

مسيرتنا

نعمل على تعزيز قدراتنا التنافسية من خلال تحسين إدارة الأصول والالتزام بالمعايير الدولية، وذلك عن طريق الابتكار ودمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في عمليات التصنيع لزيادة الكفاءة التشغيلية وتعزيز قدرتنا لتلبية متطلبات السوق. كما نعتبر الاستدامة جزءاً من استراتيجيتنا حيث نقوم بتبني أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لتعزيز القيمة المستدامة للمساهمين والمجتمع على المدى الطويل.

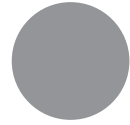
تأسيس الشركة



2006



منتجاتنا



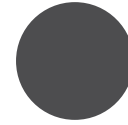
جلايكول
الإيثيلين
EG



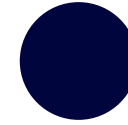
بيوتين
Butene



البروبيلين
Propylene



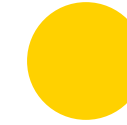
البنزين والتولوين
والزايلين
BBTX



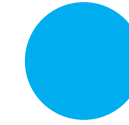
البولي
بروبيلين
PP



البولي إيثيلين قليل
الكثافة الخطي
LLDPE



البولي إيثيلين
عالي الكثافة
HDPE



الإيثيلين
Ethlene



السلع
الاستهلاكية



صناعات الاستخدام النهائي
الأدوات والأجهزة المنزلية، وتعبئة وتغليف أدوات العناية
الشخصية



البنشاءات



صناعات الاستخدام النهائي
التغليف المرن والمقوى، والنايب، والمواد العازلة والمواد
البلاستيكية المستخدمة في الإنشاءات والأغشية، والحاويات



التعبئة
والتغليف



صناعات الاستخدام النهائي
التغليف المرن والمقوى، والأغشية، والحاويات



القطاعات التي
نخدمها



الكيمائيات
والمذيبات



صناعات الاستخدام النهائي
التصنيع الكيميائي النهائي



الدهانات
والطلاء



صناعات الاستخدام النهائي
الكيمائيات الصناعية والمذيبات والراتينجات



المنسوجات



صناعات الاستخدام النهائي
ألياف البوليستر وتصنيع الألياف



صناعة
السيارات



صناعات الاستخدام النهائي
الأجزاء الداخلية والخارجية، وأنظمة التبريد، ومكونات البوليستر.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



المهندس
عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين
رئيس مجلس الإدارة

مساهمي الشركة الكرام،

شهدت أسواق البتروكيماويات في عام 2025م استمرار الضغط على الهوامش نتيجة تباطؤ التعافي عالمياً وتزايد حالة عدم اليقين الجيوسياسي، إلى جانب تحديات العرض والطلب التي أثرت على مستويات الأسعار والتشغيل. ورغم ذلك، تمكنت (ينساب) من الحفاظ على أداء متميز مدعوم بمرونتها التشغيلية وكفاءة منظومتها الإدارية، وقدرتها على التعامل مع المتغيرات في بيئة سوقية معقدة.

واصلت الشركة تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى تعزيز تنافسيتها والنمو المستدام، من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية، ورفع جاهزية الأصول، وتبني التقنيات الرقمية والابتكار، بما يدعم قدرتها على خلق قيمة طويلة المدى. كما عززت برامج إدارة المخاطر دورها في الاستشراف والتحليل والتعامل الاستباقي مع التحديات والمخاطر المحتملة، مما مكن الشركة من الحفاظ على استقرار الأداء ومركز مالي قوي.

تلتزم (ينساب) بتحقيق أهداف اتفاقية باريس التي تهدف إلى الحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، ورؤية المملكة 2060 (السعودية الخضراء) لتحقيق الحياد الكربوني. وتشمل جهودنا تقليص انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 20 % بحلول عام 2030 م مقارنة بالعام 2018 م، مع التركيز على الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة عبر عمليات الإنتاج.

إضافة إلى ذلك، نعمل على الوصول إلى الحياد الكربوني في جميع أنشطتنا بحلول عام 2050م، تماشياً مع الالتزامات العالمية والإقليمية والوطنية في مجال الاستدامة.

وفي إطار تعزيز الحوكمة، واصل مجلس الإدارة الإشراف على أداء الشركة من خلال لجانه المتخصصة التي ترفع تقارير دورية، مع التركيز على متابعة تنفيذ استراتيجية الشركة، وتحسين ضوابط المخاطر، ودعم التحول الرقمي والتشغيلي، بهدف تعظيم حقوق المساهمين، واستدامة الأعمال على المدى الطويل.

ويمثل رأس المال البشري محورياً أساسياً في مسيرة الشركة، حيث نواصل الاستثمار في تطوير مهارات موظفينا وتمكينهم، وتعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر، بما يرفع كفاءة الأداء ويدعم قدرة الشركة على المنافسة ويعزز استدامة نتائجها.

كما تستمر الشركة في البناء على خبراتها المتراكمة لترسيخ مكانتها كمجمع بتروكيماويات يتميز بالكفاءة والموثوقية والانضباط التشغيلي. وتستند هذه الرحلة الممتدة إلى أسس راسخة مكنت الشركة من الحفاظ على عملياتها وتعزيز قدراتها الإنتاجية، وتحقيق تقدم مستمر في مسار التحول الرقمي والاستدامة.

عززت برامج إدارة المخاطر دورها في الاستشراف والتحليل والتعامل الاستباقي مع التحديات والمخاطر المحتملة، مما مكن الشركة من الحفاظ على الأداء ومركز مالي قوي.

إننا نتطلع بثقة إلى المرحلة القادمة، مركّزين على استراتيجية واضحة تعزز المرونة التشغيلية، وتدعم النمو المستدام، وتحفز الابتكار، وترفع جاهزية الشركة لتلبية متطلبات السوق وتعزيز تنافسيتها، مع الالتزام التام بخلق قيمة مستدامة للمساهمين ودعم مستهدفات رؤية السعودية 2030.

وأغتنم هذه الفرصة بالنيابة عن مجلس إدارة (ينساب)، أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مقام خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين — حفظهما الله —، والحكومة الرشيدة على دعمهم المتواصل للصناعة الوطنية. كما نتقدم بالشكر لوزارة الطاقة، والهيئة الملكية للجبيل وينبع، والجهات التشريعية والتنظيمية، على تمكينهم ودعمهم بيئة الأعمال في المملكة العربية السعودية.

ونشمن تعاون شركائنا، وموردنا، وزبائننا، ومساهميننا، الذين كان لتفاعلهم وثقتهم دور محوري في تعزيز أداء الشركة ودعم مسيرتها نحو مستقبل أكثر كفاءة وموثوقية واستدامة.

كما أتوجه بالشكر لأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وجميع موظفي (ينساب) على جهودهم وتفانيهم وإسهامهم في تحقيق عام آخر من الإنجاز والنجاح.

كلمة رئيس الشركة



المهندس
وازن بن مبارك السلمي
رئيس الشركة

شهدت أسواق البتروكيماويات في عام 2025م ضغوطاً مستمرة نتيجة تزامن تراجع الطلب العالمي مع دخول قدرات إنتاجية جديدة ما أدى إلى تراجع الأسعار وهوامش الربح.

وخلال العام، واصلت أسعار المنتجات البتروكيماوية اتجاهاً عاماً نحو الانخفاض مدفوعة بضعف الطلب في عدد من القطاعات النهائية وارتفاع المخزونات لدى المستهلكين، كما استمرت مستويات التشغيل العالمية عند معدلات أقل من المتوسط التاريخي، ما شكل ضغوطاً إضافية على الإيرادات والأرباح الصافية.

وفي ظل هذه الظروف، لم يكن العام 2025 مجرد مرحلة من التحديات السوقية، بل مثل محطة مفصلية في مسيرة (ينساب)، اجتمعت فيها الطموحات والانضباط والالتزام الجماعي للارتقاء بالأداء دون المساس بالسلامة أو النزاهة.

ورغم هذه التحديات، تمكنت (ينساب) من تحقيق أداء قوي بفضل مرونتها التشغيلية وقدرتها على التكيف السريع مع متغيرات السوق، إضافة إلى تبنيها منهجيات متقدمة في إدارة المخاطر واتخاذ القرار، وقد جسّد هذا التنفيذ المنضبط التوجه الاستراتيجي للشركة في تحقيق نتائج ملموسة، معززاً الثقة في نموذجها التشغيلي . حيث بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) 1,060 مليون ٺ، ويعود ذلك إلى ارتفاع الكميات المنتجة بنسبة 11% والكميات المباعة بنسبة 10%، وتحقيق الشركة مستويات متميزة في اعتمادية المصانع والتي انعكست على الكفاءة التشغيلية للمصانع، إلى جانب انضباط التكلفة.

كما واصلت (ينساب) خلال عام 2025م أدائها المميز في مجال السلامة إذ حافظت الشركة على معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRIR) عند مستوى (صفر)، وهو ما يعكس ثقافة راسخة تقوم على الوقاية والانضباط التشغيلي والسلوك الاستباقي، وتعزيز موثوقية الأصول واستمرارية العمليات.

أطلقت الشركة استراتيجيتها الخاصة بسلامة العمليات لعام 2030، الهادفة إلى استمرار رفع الوعي الاستباقي بالمخاطر وتطوير ممارسات الحماية في بيئة العمل. وأسهم هذا النهج المتكامل في تحقيق بيئة عمل آمنة.

كما واصلت (ينساب) تعزيز اعتمادية عملياتها وتحسين كفاءتها التشغيلية من خلال مبادرات وبرامج التحول الرقمي. وأسهمت هذه البرامج في تحسين مراقبة الأصول ، وتسريع الاستجابة، ورفع فعالية أعمال الصيانة الاستباقية، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، مما أسفر عن تحقيق مستويات عالية من الأداء التشغيلي. كما أسهم إطلاق برنامج المرونة التشغيلية (ORP) في تعزيز موثوقية الأنظمة واستمرارية الأعمال، وساعدت هذه الجهود المتكاملة في تعزيز مرونة الشركة التشغيلية وتحويل التحديات إلى فرص تسهم في استدامة الأداء ورفع القدرة التنافسية في بيئة سوقية متغيرة.

استمرت (ينساب) في تعزيز التزامها بمتطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC)، ونجحت في تحقيق مستهدفات الدورة الثانية للعام 2025م، إلى جانب تحقيقها رصيد قوي لدى المركز مما يعكس قوة أنظمتها في مراقبة الاستهلاك ورفع مستوى الامتثال. وشمل العمل كذلك توسيع جهود إعادة التدوير، وخفض النفايات الصناعية، وتحسين جودة المياه من خلال أنظمة معالجة متقدمة.

وتبنّت الشركة ممارسات ابتكارية تعزز القيمة الاقتصادية، من أبرزها مبادرة تحويل المخلفات إلى مواد ذات قيمة اقتصادية (Waste to Wealth) التي أسهمت في رفع الاستفادة من المنتجات الثانوية وتعزيز كفاءة العمليات. وقد مكّن هذا النهج الشركة من تقديم حلول أكثر استدامة ودعمًا لتوجهها نحو رفع جودة العمليات والحد من أثرها البيئي.

إننا نواصل الاستثمار في كوادرنّا البشرية بوصفهم الركيزة الأساسية لنجاح الشركة واستدامة أعمالها، خلال عام 2025م، حرصت الشركة على تعزيز بيئة عمل محفزة تقوم على تمكين الموظفين، وتطوير مهاراتهم، ودعم قدراتهم الابتكارية من خلال برامج تدريبية وتطويرية متخصصة، ومنصات فعالة لتبادل المعارف والخبرات بين مختلف الإدارات والوحدات التشغيلية. وقد انعكس هذا التحول الثقافي في نتائج متميزة لمشاركة الموظفين، حيث بلغت نسبة المشاركة في الاستبيان السنوي 97%، وتجاوزت 85% من أبعاده المؤشرات العالمية، مع تحسن جميع الأبعاد مقارنة بالعام السابق، لتسجل أفضل نتائج في تاريخ الشركة.

حققت (ينساب) خلال عام 2025م عدد من الإنجازات المميزة التي تعكس قوة أدائها التشغيلي واستمرار رحلتها في التطوير والابتكار، حيث حصلت (ينساب) على المركز الأول في جائزة التميز التشغيلي على مستوى شركات (سابك)، وهو إنجاز يعكس موثوقية عملياتها وانضباط الأداء عبر مختلف الوحدات الإنتاجية.

كما حصلت الشركة على شهادة عمليات المسح الشامل (Clean Sweep®) ضمن مبادرات الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات (GIPCA)، تقديراً لتميزها والتزامها بتطبيق أعلى المعايير في الحد من فقدان المواد البلاستيكية، مما يعكس ريادتها في تطبيق ممارسات تشغيلية مستدامة ومسؤولة.

على صعيد الابتكار، واصلت الشركة تطوير منتجات جديدة ذات قيمة مضافة ضمن محفظتها من البوليمرات، بما في ذلك درجات مبتكرة تلبي الاحتياجات المتنامية للأسواق وتدعم توجهات النمو المستقبلي، إلى جانب تسجيل ثلاث براءات اختراع جديدة، بما يعكس تنامي ثقافة الإبداع والتحسين المستمر.

تواصل (ينساب) تنفيذ مسؤوليتها الاجتماعية وفق منهجية واضحة تركز على الاستدامة والتنمية المجتمعية، حيث تعمل الشركة على دعم المبادرات التي تعزز الصحة والتعليم وجودة الحياة، إضافة إلى تعزيز الوعي البيئي وتمكين فئات المجتمع المختلفة.

وتسهم هذه الجهود في ترسيخ دور (ينساب) كشريك مسؤول وفاعل في تحقيق القيمة المستدامة وتعميق أثرها الإيجابي على المجتمع، بما ينسجم مع تطلعات المملكة ورؤية 2030.

تسعى الشركة إلى تعزيز دورها في تحقيق مستهدفات المملكة في مبادرة السعودية الخضراء والحياد الصفري، عبر تحسين كفاءة الطاقة، وتطوير حلول أكثر استدامة، والحد من الانبعاثات، وترسيخ ممارسات مسؤولية في إدارة الموارد.

كما نستند على حوكمة قوية ومتينة تدعم هذه الرحلة، واطار هيكله فعال لإدارة المخاطر بالشركة. وتُسهم هذه الرؤية في دفع مسيرة الشركة نحو مستقبل أكثر تنافسية، من خلال تمكين فرق العمل، وتحفيز الابتكار، وتحسين المرونة التشغيلية، والانضباط المالي، وترشيد التكاليف، وتعزيز التكامل بين الوحدات التشغيلية وكل ذلك يعكس التزامنا في تحقيق قيمة مستدامة.

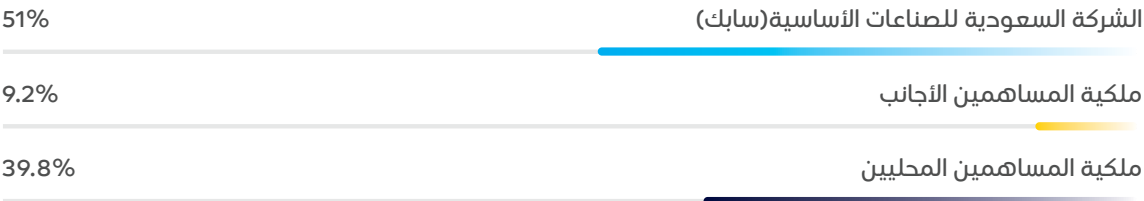
ختاماً، يطيب لي أن أتقدم بخالص الشكر والعرفان لموظفي (ينساب) على تفانيهم والتزامهم، ولمساهمينا وشركائنا على ثقتهم وتعاونهم المستمر. وسنمضي معاً نحو تعزيز مكانة (ينساب) كمجمع بتروكيماوي رائد يتميز بالكفاءة والموثوقية والاستدامة، ويسهم في تحقيق رؤية الشركة «أن نكون أفضل مجمع للبتروكيماويات في العالم».

أداء الأسهم

أفتتح سهم (ينساب) العام 2025م بقيمة 37.80 ريال، ووصل إلى أعلى سعر له خلال السنة وهو 39.05 ريال، بينما كان أقل سعر تم تسجيله للسهم هو 26.80 ريال. استمر السهم في التداول بنشاط في المؤشر الرئيسي (المؤشر العام للسوق المالية السعودية - تاسي TASI) طوال العام، مع أداء يعكس بشكل عام الانخفاض الملحوظ في سوق الأسهم السعودية. بحلول نهاية العام، أغلق السهم عند سعر 27.48 ريال، مسجلاً انخفاضاً بنسبة 27.3% مقارنة بسعر الافتتاح بداية العام 2025م. خلال العام 2025م بلغت كمية الأسهم المتداول لسهم (ينساب) 116 مليون سهم تقريباً خلال العام، بقيمة تداول تقارب 4 مليارات ريال. ويعكس نشاط التداول هذا الاهتمام المستمر والثقة لدى المستثمرين في المركز المالي القوي للشركة وأدائها التشغيلي.

سعر الافتتاح	أعلى سعر خلال العام	أدنى سعر خلال العام	سعر الإغلاق بنهاية العام	كمية الأسهم المتداولة	قيمة التداول السنوية
37.80 ريال	39.05 ريال	26.80 ريال	27.48 ريال	116 مليون سهم	4 مليارات ريال
النظرة العامة والأرباح خلال خمس سنوات					
2021	2022	2023	2024	2025	
562.5	562.5	562.5	562.5	562.5	عدد الأسهم (مليون)
68.70	41.60	38.05	37.80	27.48	سعر السهم في نهاية السنة
86.70	75.50	49.55	43.00	39.05	أعلى سعر في السنة
61.80	38.85	36.35	35.85	26.80	أدنى سعر في السنة
24.70	36.65	13.20	7.15	12.25	التذبذب السنوي
38,644	23,400	21,403	21,262	15,458	القيمة السوقية في نهاية العام (مليون ريال)
3.00	2.75	1.75	2.00	2.00	الأرباح الموزعة المعلنه حسب الأسهم ريال
1,687.50	1,546.87	984.37	1,125	1,125	إجمالي الأرباح الموزعة (مليون ريال)

هيكل ملكية المساهمين



(ينساب) في الأسواق المالية

هيكل الملكية

شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) هي شركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول السعودية) منذ فبراير 2006م، وهي مملوكة بنسبة 51% للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) ويملك القطاع الخاص والأفراد نسبة 49% منها. وبلغت ملكية المساهمين الأجانب في الشركة ما يقرب 9.2%، وهو مايشكل حوالي 18.78% من الأسهم الحرة للتداول.

يوضح الجدول التالي أدناه نسبة الملكية بحسب نوع المستثمر:

أفراد
23%

مؤسسات وشركات
77%



توزيع الأرباح

يعد توزيع الأرباح من اختصاص الجمعية العامة للشركة بناءً على توصية مجلس الإدارة، حيث تنص سياسة توزيع الأرباح للشركة على:

تهدف هذه السياسة إلى تحديد المعايير المنظمة لتوزيع أرباح الشركة، بالشكل الذي يسهم في تحقيق توازن بين توزيع أرباح مستدامة للمستثمرين وتعزيز قدرة الشركة لتحقيق أهدافها، لتنمية أعمالها. مع مراعاة الأحكام الواردة في النظام الأساس للشركة ونظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية. في ضوء الأحكام المنظمة لتوزيعات الأرباح والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، ونظام الشركة الأساس، واللائحة التنفيذية الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، يكون توزيع الأرباح وفقاً للمبادئ والقواعد التالية:

1. تختص الجمعية العامة للشركة -بناءً على توصية مجلس الإدارة- بتوزيع الأرباح.

2. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بعد استيفاء المتطلبات النظامية ولها أن تفوض مجلس الإدارة بذلك وفقاً للضوابط الصادرة من هيئة السوق المالية. وللجمعية العامة أن تجنب أي مبلغ من أموال الشركة المتاحة للتوزيعات النقدية كاحتياطي عام أو لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة -أو شركاتها التابعة- أو لأغراض أخرى متعلقة بالشركة حسب ما يري مجلس الإدارة أنه يحقق مصلحة الشركة. على أن تفصح الشركة للهيئة والجمهور فوراً ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية.

3. مراعاة القيود الواردة في الأنظمة المعمول بها واللوائح الداخلية والاتفاقيات المبرمة مع حملة أدوات الدين والصكوك التمويلية والدائنين وغيرها من الجهات المقرضة بالإضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى، وأي قيود تفرض على توزيع الأرباح والأموال الأخرى التي يراها مجلس إدارة الشركة ذات أهمية عند إعلان توزيع الأرباح.

4. مراعاة متطلبات خطط النمو والتوسعات المستقبلية والفرص الاستثمارية واحتياجات الشركة، والمتطلبات والتدفقات النقدية والرأسمالية ونسب الملاءة المالية وغيرها، والتحقق من إيجاد التوازن بين توفير الأموال عن طريق مصادر التمويل الذاتي أو من مصادر تمويل خارجية، وبناءً عليه يقوم مجلس الإدارة باقتراح يقدم للجمعية العامة العادية بتجنيب نسبة من الأرباح لهذه الأغراض.

5. يعتمد توزيع الأرباح على ضوابط عديدة يراعى فيها الأرباح الصافية المحققة وتوفر التدفقات النقدية وكفايتها ووضع الشركة المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وعوامل أخرى.

وتماشياً مع أفضل الممارسات، أعلنت (ينساب) عن تعديل منهجيتها في الإفصاح عن قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية في حال تم التفويض من الجمعية العامة العادية ابتداءً من سنة 2025م.

بموجب هذا التعديل سيتم الإفصاح عن قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية على النحو التالي:

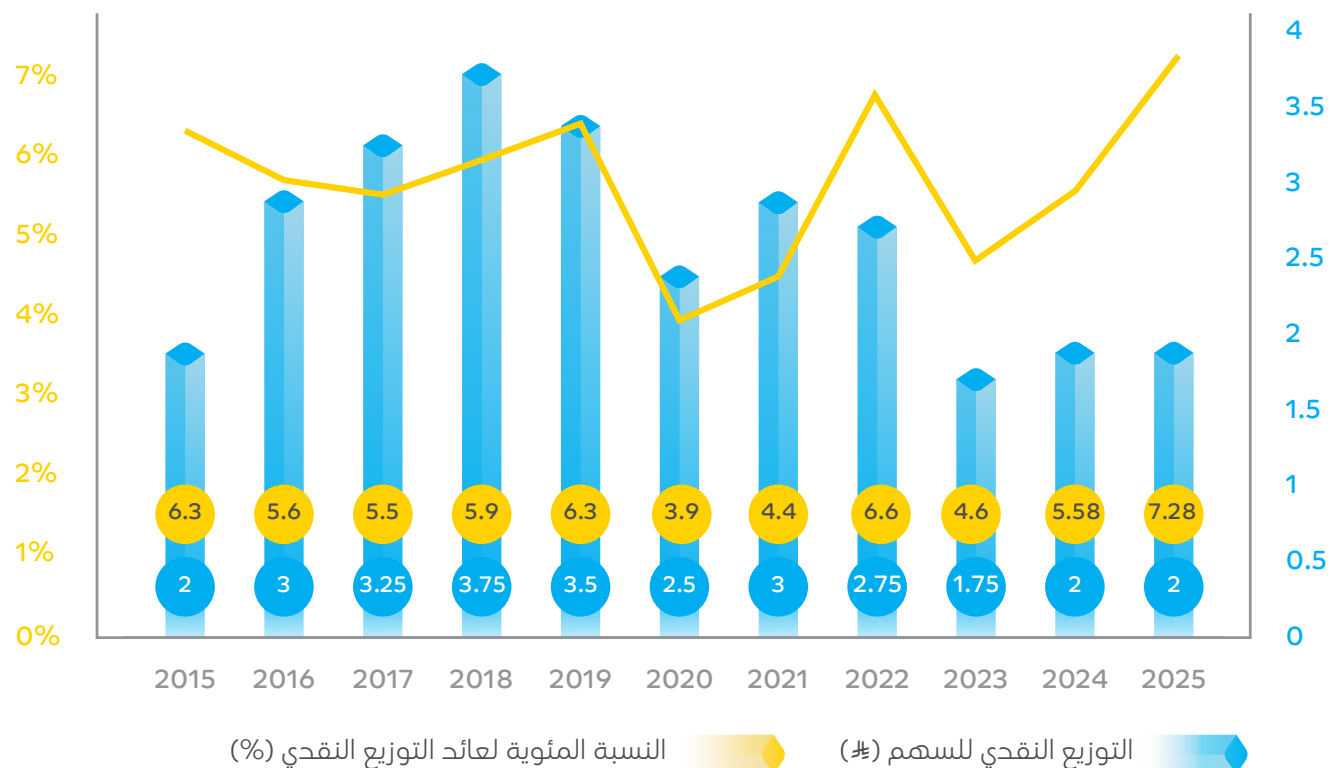
1. إعلان توزيع الأرباح المرحلية عن النصف الأول بعد اعتماد النتائج المالية الأولية للربع الثاني من نفس السنة المالية.

2. إعلان توزيع الأرباح المرحلية عن النصف الثاني بعد اعتماد النتائج المالية السنوية لنفس السنة المالية.

وتأتي هذه الخطوة في إطار سعي مجلس إدارة (ينساب) لتعزيز القيمة الاستثمارية للمساهمين بما يتناسب مع أداء الشركة المالي. ويوضح الجدول التالي نسب الأرباح وإجمالي الأرباح الموزعة على المساهمين في النصف على الأول للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، (جميع المبالغ بالآلاف ₪):

فترة الأرباح (من العام ٢٠٢٥م)	نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية	المبلغ الموزع اجمالي	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
النصف الأول	10%	562.500	2025/08/24	2025/09/11
النصف الثاني	10%	562.500	2026/02/17	2026/03/08

وتحرص (ينساب) على أن تسلّم للمساهمين الأرباح المستحقة لهم في الوقت المناسب، وأن تدكّر المساهمين بانتظام ضرورة تحديث بياناتهم الشخصية وربط حساباتهم المصرفية بحافظ التداول لضمان وصول أرباحهم دون أي تأخير.



علاقات المستثمرين

التواصل مع المساهمين وإفصاحات الشركة

تلتزم (ينساب) بالمبادئ التي تحكم حقوق المساهمين وتحقيق مبدأ العدالة في الإفصاح عن المعلومات المناسبة وفي الوقت المناسب. تقدم (ينساب) تفاصيل عن أدائها وأنشطتها على مدار العام من خلال تقريرها السنوي، واجتماع الجمعية العامة، كما تُطلع المساهمين والمستثمرين على أي تطورات هامة أخرى قد تحدث وتؤثر على وضعها المالي. ويتم ذلك من خلال الموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) وموقع الشركة الإلكتروني، وتضمن هذه التدابير حصول جميع المستفيدين على فرص متساوية للوصول إلى هذه المعلومات وتساعدهم على اتخاذ قرارات استثمارية مبنية على معلومات صحيحة ومقدمة في الوقت المناسب.

كما تلتزم (ينساب) بتنفيذ جميع السياسات والإجراءات الخاصة بالإفصاح عن البيانات المالية وتقارير الأداء، وفقاً للأحكام المنظمة للإفصاح والشفافية النظامية وجميع اللوائح والتعليمات المعمول بها.

كما يُفصح (ينساب) بانتظام عن أحداث معينة وتطورات جوهرية وبيانات مالية في موقع (تداول)، وذلك وفقاً للوائح الشفافية والإفصاح، حيث قامت الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، بالإفصاح عن تسعة (9) إعلانات، كما هو موضح أدناه:

الرقم	تاريخ النشر	موضوع الإعلان
1.	02 يناير 2025	تعلن شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) تلقيها إشعار رسمي يفيد بزيادة أسعار اللقيم
2.	24 فبراير 2025	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2024-12-31
3.	27 فبراير 2025	يدعو مجلس إدارة شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) المساهمين الكرام للمشاركة والتصويت في اجتماع الجمعية العامة (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
4.	23 مارس 2025	تعلن شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادي (الاجتماع الأول)
5.	24 إبريل 2025	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-03-31 (ثلاثة أشهر)
6.	27 يوليو 2025	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-06-30 (ستة أشهر)
7.	27 يوليو 2025	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن النصف الأول من العام 2025م
8.	26 أكتوبر 2025	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-09-30 (تسعة أشهر)
9.	09 نوفمبر 2025	تعلن شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين، علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يكفل نظام الشركة الأساس للمساهمين جميع الحقوق المتصلة بالسهم، كما تتلقى الشركة جميع اقتراحات وملحوظات مساهميها عن طريق البريد الإلكتروني الخاص بعلاقات المستثمرين، أو الاتصال الهاتفي ومن خلال اجتماع الجمعية العامة، ويتم إخطار مجلس الإدارة بملخص لهذه الاقتراحات أو الملحوظات إن وجدت. كما تنص لائحة عمل مجلس إدارة (ينساب) على ضرورة حضور أعضاء مجلس الإدارة اجتماعات الجمعية العامة للاستماع إلى اقتراحات المساهمين وملحوظاتهم ومناقشتها.

سجلات المساهمين

يوضح الجدول التالي عدد سجلات المساهمين التي طلبتها الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، والتواريخ وأسباب الطلب:

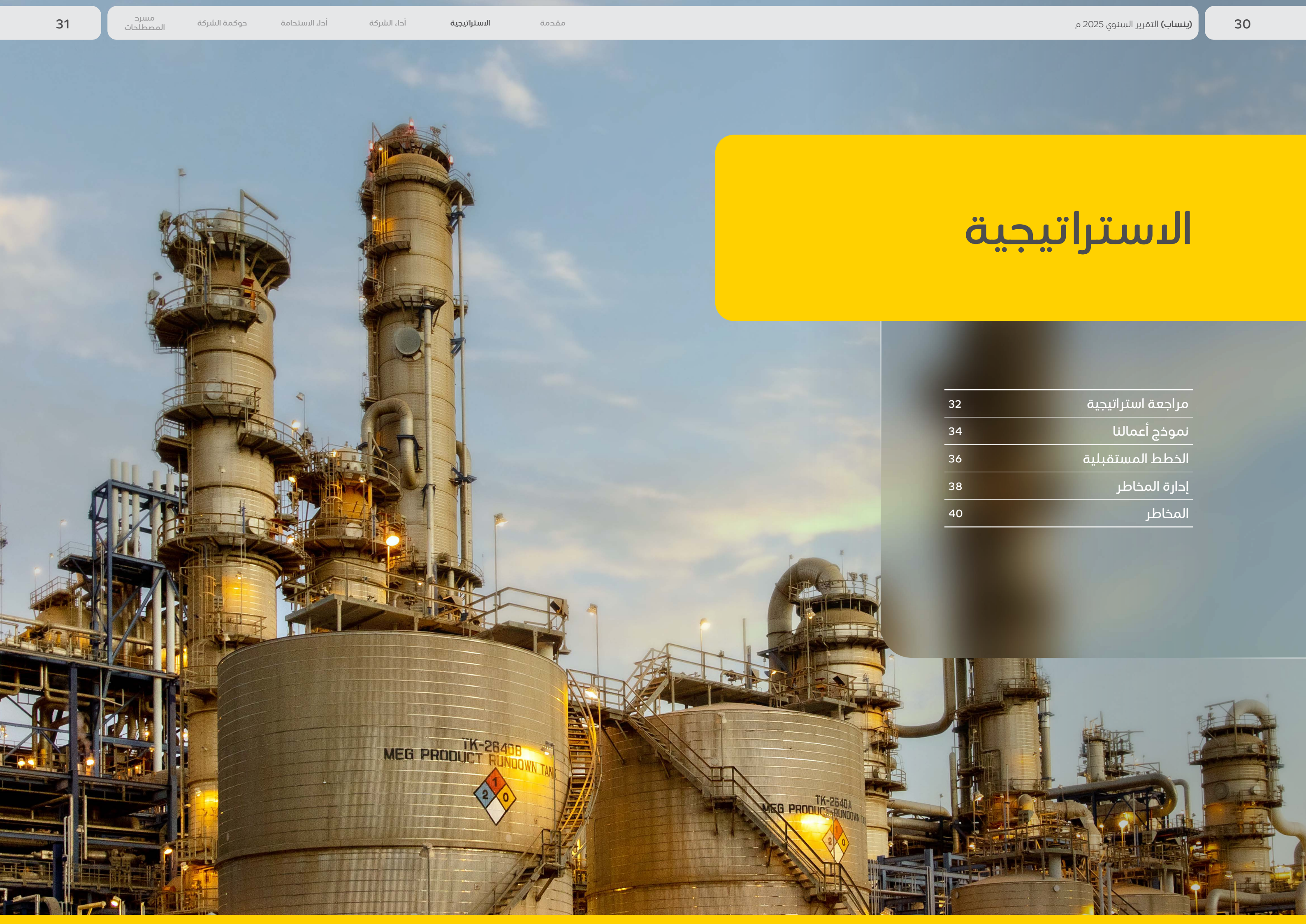
الرقم	تاريخ السجل	سبب الطلب
1.	02 يناير 2025	إجراءات الشركات
2.	27 فبراير 2025	ملف أرباح
3.	02 مارس 2025	إجراءات الشركات
4.	20 مارس 2025	الجمعية العامة العادية
5.	26 أغسطس 2025	ملف أرباح
6.	02 نوفمبر 2025	إجراءات الشركات
7.	11 ديسمبر 2025	إجراءات الشركات

تلتزم (ينساب) بالتواصل والتعاون مع جميع المشاركين في أسواق رأس المال، بما في ذلك المستثمرين من المؤسسات والأفراد والمحللين الماليين. وحققت الشركة ذلك من خلال تنظيم اجتماعات متعددة وحضور ورش العمل، والمؤتمرات. اجتمعت (ينساب) مع أكثر من 500 مستثمر ومحلل، بينما حضر أكثر من 722 مساهماً اجتماع الجمعية العامة العادية يمثلون 63% من رأس المال.

لدى (ينساب) إدارة علاقات مستثمرين متخصصة تتبع المدير العام للمالية وتخطيط الإنتاج وأمين سر مجلس الإدارة. كما أن أعضاء الفريق حاصلون على شهادة مسؤول علاقات المستثمرين المعتمد (CIRO) ولديهم خبرة في مجالات متنوعة تشمل علاقات المستثمرين وحوكمة الشركات.

الاستراتيجية

32	مراجعة استراتيجية
34	نموذج أعمالنا
36	الخطط المستقبلية
38	إدارة المخاطر
40	المخاطر



مراجعة استراتيجية

استراتيجيتنا

وضعت (ينساب) استراتيجية مستقبلية واضحة المعالم لتأكيد النمو في مجال صناعة البتروكيماويات ذات القيمة المضافة على أصول الشركة وحقوق المساهمين، مع المحافظة على أعلى درجات السلامة والجودة والاستدامة، والالتزام التام بكافة معايير وقوانين الصناعة ذات العلاقة لتحقيق الريادة وتأکید الشراكة بين جميع الأطراف المرتبطة بالشركة محلياً وعالمياً، وتنمية حقوق المساهمين مع عدم الإخلال بمسؤولية الشركة الاجتماعية.

تلتزم (ينساب) بأعلى مستويات السلامة والجودة والاستدامة وجميع معايير وأنظمة الصناعة ذات الصلة وتعزيز الشراكات بين مختلف الجهات المحلية والعالمية وتنمية حقوق المساهمين دون الإخلال بمسؤولية الشركة الاجتماعية.

يرتكز النهج الاستراتيجي في (ينساب) على إطار واضح يهدف إلى تعزيز موقعها التنافسي في صناعة البتروكيماويات ودعم خلق قيمة مستدامة.

تؤكد استراتيجية (ينساب) على التميز التشغيلي وكفاءة التكلفة وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل، مدعومةً بالتحول الرقمي وتنمية القدرات البشرية. وتركز الشركة على تعظيم أداء أصولها الصناعية، ورفع مرونيتها التشغيلية، وتعزيز قدرتها التنافسية في ظل تقلبات أسواق البتروكيماويات.

ومن خلال هذا النهج المتكامل، تواصل (ينساب) تعزيز مكانتها عبر تقديم منتجات موثوقة وأداء يتميز بالكفاءة والاستدامة، ملتزمة بخلق قيمة طويلة المدى لمساهميها.

خلال العام حرصت (ينساب) على تنفيذ استراتيجيتها من خلال أربعة محاور رئيسية:

ترتكز استراتيجية (ينساب) على المحاور التالية:



المحور الأول

تحسين كفاءة استغلال الطاقة بالشركة من خلال تنفيذ عدد من البرامج والمشاريع التي تُعنى بالاعتمادية والاستدامة وتحسين الأداء.



المحور الثاني

التوسع في الطاقة الإنتاجية لمنتجات الشركة الرئيسية.



المحور الثالث

الاستمرار في دراسة الفرص الاستثمارية المتاحة التي تُعنى بصناعة البتروكيماويات.



المحور الرابع

دراسة شراء حصص في بعض الشركات التي تمارس نفس نشاط صناعة البتروكيماويات أو المساهمة في شركات مجدية.

أولاً: التميز التشغيلي



رفع مستويات الاعتمادية والكفاءة من خلال برامج الصيانة الاستباقية.



تحسين أداء الطاقة وموثوقية أداء أصولها التشغيلية.



الالتزام بالانضباط التشغيلي ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS).

ثالثاً: التحول الرقمي



استخدام التحليلات الفورية وتقنيات الذكاء الاصطناعي في العمليات التشغيلية والصيانة.



توفير بيانات من خلال أنظمة متقدمة لإدارة الأداء تدعم اتخاذ القرار.



رفع الإنتاجية وتخفيض التكاليف من خلال حلول رقمية مبتكرة.

ثانياً: النمو وتحسين محفظة المنتجات



تطوير درجات جديدة من البوليمرات بما يتوافق مع احتياجات الأسواق.



تحسين المزيج الإنتاجي والبيعي لدعم هوامش الربحية.



الاستفادة من قدرات وإمكانات السوق الرئيس (سابق) لمنتجاتها.



الإسهام في تحقيق مستهدفات المملكة للحياة الكربونية ومبادرة السعودية الخضراء.



خفض الانبعاثات وتحسين كفاءة استخدام الطاقة والموارد.



الاستثمار في تطوير الموظفين وترسيخ ثقافة الابتكار.

نموذج أعمالنا

يعتمد نموذج أعمال (ينساب) على تحويل مواردها الصناعية والتشغيلية إلى قيمة مستدامة من خلال تحقيق الكفاءة التشغيلية لمصانعها، حيث تدير الشركة عملياتها والعمل على تعزيز الاعتمادية التشغيلية لمصانعها، وتحسين الانضباط المالي، والمرونة والتكيف مع تقلبات الأسواق. وفي ظل التحديات التي يواجهها قطاع البتروكيماويات، بما في ذلك تقلبات أسعار المنتجات وارتفاع تكاليف بعض مدخلات الإنتاج، تركز (ينساب) على تعظيم القيمة من خلال الاستغلال الأمثل لأصولها، ومواصلة العمل على تحسين الأداء التشغيلي، وتعزيز موثوقية المصانع، وتحسين المزيج الإنتاجي والبيعي بما يتوافق مع ظروف ومتغيرات السوق.

وتعمل (ينساب) على تنمية حقوق مساهميهما وتحقيق قيمة مضافة وذلك من خلال عدد من الممكّنات الرئيسة منها:

موثوقية عالية للأصول والعمليات التشغيلية.



امتلاك خبرات تشغيلية وفنية ممتدة عبر سنوات من التشغيل المستمر.



الوصول إلى أسواق ذات عوائد أعلى من خلال الاستفادة من قدرات وإمكانات المسوّق الرئيس (سابك).



انضباط تشغيلي ومالي من خلال تعزيز كفاءة العمليات وترشيد التكاليف.



ثقافة سلامة راسخة، حيث حافظت الشركة على سجلها الخالي من معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRIR)، وتحقيق الشركة مستويات متميزة في اعتمادية المصانع والتي انعكست على الكفاءة التشغيلية.



وتواصل الشركة جهودها في تحويل التحديات إلى فرص من خلال مبادرات مبتكرة منها:

تطوير درجات جديدة مبتكرة ذات قيمة مضافة أعلى ساعدت في الوصول إلى أسواق جديدة وساهمت تحسين الهوامش.

تحسين المزيج البيعي ومرونة تشغيلية تمكن الشركة من الاستجابة لمتغيرات الأسواق.

مبادرة تحويل المخلفات إلى مواد ذات قيمة اقتصادية (Waste to Wealth)، التي عززت الاستفادة من المنتجات الثانوية والمخلفات الصناعية ورفعت كفاءة استخدام الموارد وأسهمت في حماية البيئة.

وفيما يتعلق برأس المال البشري، تواصل الشركة الاستثمار في موظفيها عبر التمكين، وتطوير المهارات، وترسيخ ثقافة التحسين المستمر والابتكار، بما يدعم الأداء المستدام ويرفع الجاهزية التشغيلية، حيث أدت هذه الجهود إلى تحقيق نتائج منها:

أداء تشغيلي قوي مدعوم بموثوقية عالية للأصول وتنفيذ فعال.

أداء تشغيلي مستدام رغم الصعوبات والتحديات.

خلق قيمة مستدامة للمساهمين وأصحاب المصالح الآخرين من خلال إطار حوكمة متكامل.

ويتوافق هذا النموذج مع رؤية (ينساب) في «أن تكون أفضل مجمع للبتروكيماويات في العالم»، وشركة موثوقة من خلال التميز التشغيلي والمرونة والاستدامة، قادرة على التكيف مع التغيرات والظروف وتحقيق قيمة طويلة المدى في بيئة أعمال متغيرة.



الخطط المستقبلية

تعتمد (ينساب) على نهج تشغيلي استباقي ومرن سريع الاستجابة يعزز قدرتها على توقع المخاطر، وتحسين أداء الأصول، والتكيف مع ظروف السوق المتغيرة.

وتواصل الشركة الاستثمار في برامج التحول الرقمي من خلال دمج التحليلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي وتقنيات الصيانة التنبؤية وأنظمة الأتمتة ومنصات البيانات الموحدة، والتي تسهم في تعزيز الكفاءة والسرعة والجاهزية داخل الشركة.

تحرص (ينساب) على تعزيز الانضباط المالي، وبذل الجهود المستمرة لتحسين كفاءة الإنفاق من خلال تحسين استخدام الموارد وتطوير ممارسات إدارة التكاليف وتحديد أولويات المبادرات التي تعزز الموثوقية التشغيلية وخلق القيمة على المدى الطويل.

تعد الاستدامة أولوية وركيزة أساسية لدى الشركة، حيث تتوافق أعمال (ينساب) مع المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الرئيسية والمتطلبات البيئية، مع التركيز على تحسين كفاءة الموارد والحد من الأثر البيئي من خلال مبادرات الاستدامة.

وتواصل (ينساب)، من خلال هذا النهج المتكامل، تعزيز قدراتها، وتحسين جاهزيتها المستقبلية، والحفاظ على بيئة تشغيلية مرنة تدعم توجهها الاستراتيجي مع تقديم قيمة مستدامة لمساهميها.

يُعد تحقيق الاستدامة المالية والتعافي أحد أهم أهداف الشركة الاستراتيجية، وهو على رأس أولويات مجلس الإدارة والتنفيذية. لذا، يركز برنامجنا على استعادة الربحية من خلال ضبط التكاليف، وتحسين موثوقية العمليات، وتعزيز أداء الأصول، مع الحفاظ على عمليات آمنة وموثوقة. وتدعم هذه المبادرات والإجراءات بأهداف واضحة ومراقبة مستمرة للأداء، مما يعكس التزامنا باستعادة التعافي المالي، وتعزيز المرونة، وزيادة القيمة المستدامة للمساهمين.

تراجع (ينساب) كجزء من تحولها المستمر، تعريف وتطوير نهج إدارتها لتعزيز المرونة التنظيمية، وتسريع عملية صنع القرار، وتحسين الاستجابة للتغيرات التشغيلية والسوقية، وهذا من شأنه أن يعزز كلاً من المرونة التشغيلية والإدارية من خلال حوكمة أوضح ومواءمة أقوى عبر وظائف الإنتاج والصيانة والوظائف التقنية والبيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS).

في (ينساب) السلامة ركيزة أساسية، وهي متأصلة كثقافة وسلوك يومي في أعمالنا الميدانية، وبمتابعة وحضور ومشاركة مستمرة من الإدارة التنفيذية، مما يعزز الانضباط التشغيلي ويقلل من التعرض للمخاطر.

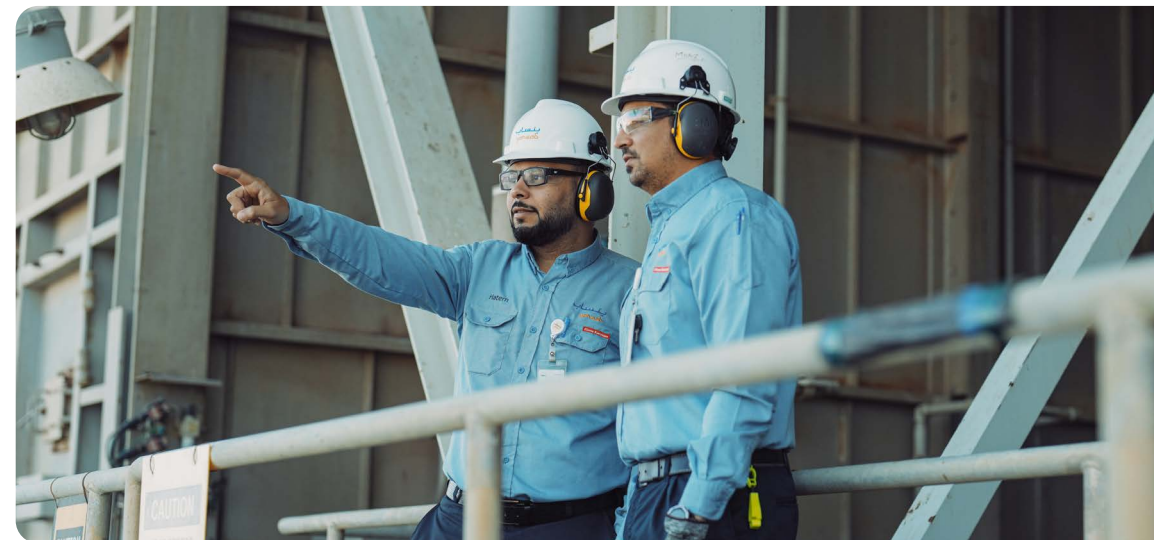
التعبئة والتغليف

- التغليف المرن والمقوى
- الأغشية
- الحاويات



إدارة المخاطر

تحرص (ينساب) على تطبيق ممارسات قوية في إدارة المخاطر من أجل الحفاظ على سلامة موظفيها وعملياتها وضمان استقرارها المالي وتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وتسعى من خلال استراتيجيتها لإدارة المخاطر الشاملة إلى تحديد المخاطر الراهنة والمستقبلية وفهمها بشكل عميق، وذلك بهدف الحد من تأثيرها على أداء الشركة، واستغلال الفرص المتاحة لتعزيز النمو المستدام. لذلك، تُطبق الشركة استراتيجية إدارة المخاطر هذه على جميع عملياتها التشغيلية.



سياسة إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

تستند السياسة التي تتبعها (ينساب) في إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال إلى نظام حوكمة متكامل يعمل على تحديد المخاطر التي تواجه الشركة وفهمها وإدارتها بفعالية. تم تصميم السياسة لتعزيز الجاهزية التنظيمية وتحسين المرونة وضمان استمرار العمليات دون انقطاع في جميع الظروف التشغيلية.

أنظمة إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

يجمع نظام إدارة المخاطر في (ينساب) بين مبادئ الحوكمة الرشيدة، وعمليات إدارة المخاطر الفعالة، والبنية التحتية القوية، والمشاركة الفاعلة من جميع الموظفين، سعياً لبناء ثقافة للوعي بالمخاطر على مستوى الشركة.

كما تلتزم (ينساب) بالتحسين المستمر لأنظمة إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال لضمان حماية مصالح الشركة وتحقيق قيمة مستدامة لجميع الأطراف ذات العلاقة.

ويعمل نظام إدارة استمرارية الأعمال بمثابة درع حماية، إذ يمكن الشركة من رصد التهديدات المحتملة والتخفيف من أثارها، مما يساهم في تقليل المخاطر التشغيلية وحماية العمليات الرئيسية. إضافة إلى ذلك، تحرص الشركة على عقد ورش عمل ومراجعات دورية لتحديث إجراءات استمرارية الأعمال وتحسينها في جميع الإدارات.

تنفيذ الاستراتيجية والسياسات

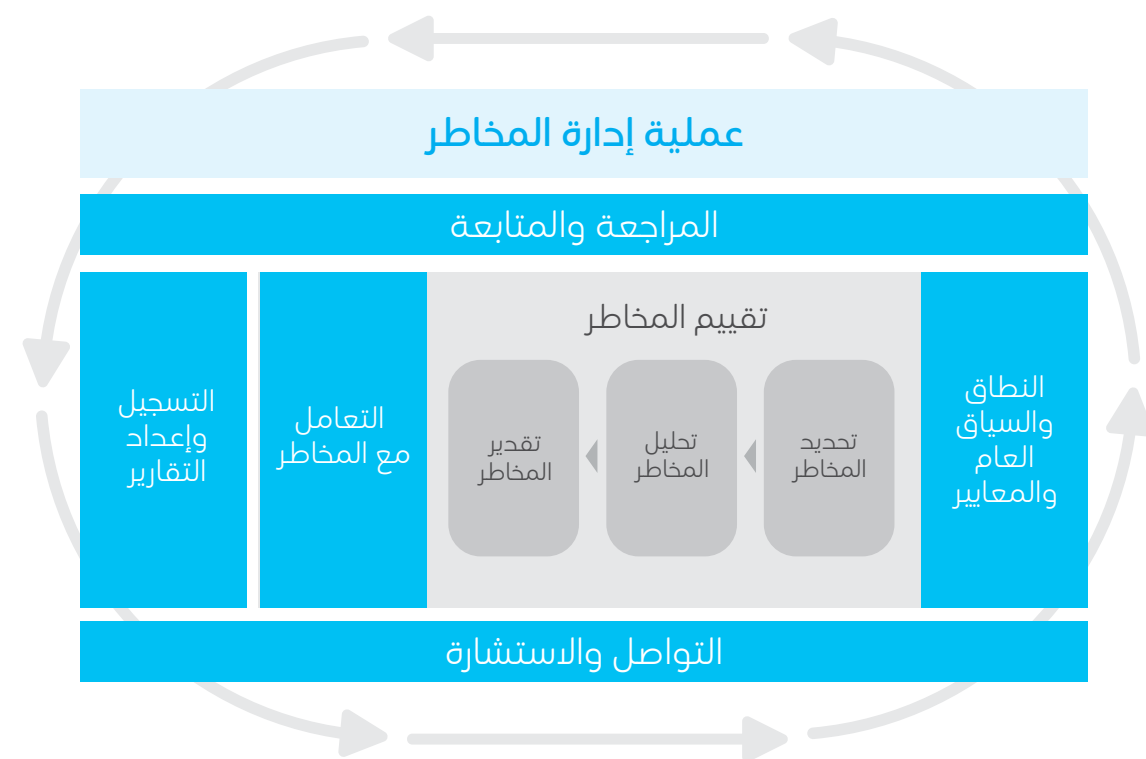
تقع مسؤولية تنفيذ استراتيجية الحد من المخاطر وسياسات إدارة المخاطر ذات الصلة على عاتق الإدارة التنفيذية في (ينساب)، ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية مراقبة تنفيذها، بدعم من لجنة المخاطر المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة.

ثقافة المخاطر والتميز

تحافظ (ينساب) على موقف صارم ضد أي حوادث أو سلوكيات قد تعرض السلامة، أو الأمن، أو النزاهة، أو الامتثال التنظيمي، أو حماية البيئة إلى الخطر. وتلتزم (ينساب) بمبدأ عدم التسامح مع أي انتهاكات للسلامة أو أحداث تتعلق بالانتهاكات الأخلاقية وعدم الامتثال للوائح وانتهاك حقوق الملكية الفكرية أو التعدي عليها.

تعزز (ينساب) ثقافة قوية وإعياً بالمخاطر يكون فيها جميع الموظفين رواداً للسلوك المسؤول والخالٍ من المخاطر. يُتوقع من الموظفين تطبيق مبادئ إدارة المخاطر باستمرار في تنفيذ استراتيجية الشركة. لتعزيز هذه الثقافة، تجري (ينساب) مبادرات توعية مستمرة، وبرامج تدريب منتظمة، وإرشادات إجرائية واضحة لتعزيز قدرة الموظفين على تحديد وتقييم وإدارة المخاطر بفعالية.

تدعم هذه الجهود تأصيل وعي جميع العاملين وتطوير بيئة منضبطة واستباقية في التعامل مع المخاطر، وتعزز المرونة التنظيمية، وتحسن الموثوقية التشغيلية، وتضمن خلق قيمة مضافة على المدى الطويل.



المخاطر

تدرك (ينساب) جيداً أن المخاطر جزء لا يتجزأ من بيئة أعمالها، لذا تتبنى منهجية استباقية لتحديدّها وتقييمها والحد من تأثيراتها المحتملة. ومن هذا المنطلق، ينبغي لكل مستثمر أن يدرس بعناية عوامل المخاطرة التالية، علماً بأن هذه المخاطر قد لا تشمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها (ينساب)، بل أنه من الممكن وجود مخاطر إضافية ليست معلومة للشركة في الوقت الحالي، أو قد تعتبرها الشركة غير جوهرية والتي من الممكن أن تؤثر سلباً على عملياتها، أو مركزها المالي، أو نتائجها، أو تدفقاتها النقدية.

ويقدم الجدول أدناه لمحة موجزة لفئات المخاطر التي تواجهها أو قد تواجهها (ينساب) بشكل عام:

المخاطر الاستراتيجية	المخاطر الرئيسية المتعلقة بمجال أعمالنا	المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن	المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير
	تقلبات أسعار النفط والغاز والمرافق	المخاطر المرتبطة بتغير المناخ	تقلبات أسعار النفط والغاز والمرافق
المخاطر التشغيلية	ظروف الأسواق الاقتصادية العالمية	الصناعات التنافسية	الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات
	المخاطر المتعلقة بسلاسل الإمداد	المخاطر الناتجة عن تفشي التوبة أو الجوائح العالمية	المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة
المخاطر المالية	المخاطر الناجمة عن عدم التزام الشركة بمعايير المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC)	المخاطر المرتبطة باستخدام تقنية المعلومات	المخاطر المرتبطة بالكوارث البشرية
	المخاطر الناشئة عن الالتزامات التعاقدية للشركة		
المخاطر المالية	اتفاقيات التمويل المحتملة	المخاطر المتعلقة بالائتمان الزبائن	تقلبات سعر صرف العملات الأجنبية
	مخاطر الأذوات المالية	المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح	وثائق التأمين غير الكافية لتغطية جميع المخاطر
مخاطر الامتثال	التغييرات التي تطرأ على الأنظمة أو اللوائح أو عدم الالتزام بأي منها	المخاطر الناشئة عن النزاعات أو دعاوى التقاضي أو كليهما	
	المخاطر المرتبطة باستخدام تراخيص الملكية الفكرية والتقنية	المخاطر الناشئة عن ضوابط التجارة الدولية	

المخاطر الاستراتيجية

المخاطر الرئيسية المتعلقة بمجال أعمالنا

تلتزم (ينساب) بالحفاظ على معدلات تشغيل مرتفعة لاستغلال القدرات الإنتاجية لمصانعها بغرض الحفاظ على هوامش الربح. ترتبط الأرباح في قطاع البتروكيماويات ارتباطاً وثيقاً بالطلب العالمي ومستويات المخزون ومعدلات استغلال القدرة الإنتاجية للمصانع حيث يؤدي ارتفاع معدلات التشغيل إلى توزيع التكاليف الثابتة على حجم إنتاج أكبر، وبالتالي، يمثل تحقيق معدلات الإنتاج القصوى عاملاً رئيسياً لربحية الشركة.

ومع ذلك، قد يؤدي فائض الطاقة على مستوى القطاع، وخاصة في الفترات التي تشهد ضعف الطلب، إلى خفض معدلات الإنتاج، مما يقلل من هوامش الربحية للشركة ودخلها وتدفقاتها النقدية. وتتعرض (ينساب) لعدد من المخاطر التشغيلية التي تؤثر على معدلات استغلال القدرة الإنتاجية، من أبرزها:

- أعمال الصيانة أو فترات الانقطاع غير المخطط لها التي قد تحدث بسبب تعطل المعدات أو خطأ بشري.
- عدم توافر العمالة المؤهلة.
- انخفاض معدلات استرداد التكاليف على نحو أقل المتوقع.
- انخفاض معدل أداء مقاولي الشركة.
- مشاكل التآكل التي من شأنها التأثير على المصانع وخطوط الأنابيب.
- الحوادث التي تتعلق بالصحة والسلامة التي قد تقع بسبب المقاولين من الأطراف الأخرى.
- التعرض للكوارث الطبيعية، مثل ظروف الطقس المتقلبة.

إن إخفاق الشركة في الحفاظ على معدلات استغلال القدرة الإنتاجية العالية من شأنه أن يؤثر تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال (ينساب) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي. ونسعى جاهدين إلى الحد من هذه الآثار من خلال تخفيض التكاليف، وتحسين مستويات اعتمادية مصانع الشركة لضمان استمرارية الإنتاج والبيع في إطار خطط الأعمال المعتمدة من مجلس الإدارة.

المخاطر المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة

تلتزم (ينساب) بجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة، والمتعلقة بالبيئة، والصحة والسلامة، وتحدد هذه الأنظمة واللوائح والمتطلبات المعايير السارية على عمليات الشركة، وتنص على المسؤوليات المدنية والقانونية عن أي انتهاكات، كما تُلزم بإصلاح المنشآت المتضررة. وتُطبق أحكام خاصة في مناطق التشغيل التي تتأثر بيئياً.

لا يمكن لشركة (ينساب) أن تتنبأ عن تشريعات وأنظمة البيئة والصحة والسلامة والأمن التي ستطبق في المستقبل، ولا بكيفية تطبيق أو إنفاذ التشريعات والأنظمة الحالية أو المستقبلية. لذلك، تتبنى الشركة منهجية محكمة في إدارة مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن، مع مراعاة الآثار المحتملة للاستثمارات على أعمال (ينساب) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو الاستقرار المالي.

قد يترتب على الحوادث المتعلقة بمنتجات (ينساب) إلحاق أضرار جسيمة بالممتلكات أو البيئة أو الصحة، مما قد يؤثر سلباً على أداء أعمال الشركة. كما قد ينطوي عمل الشركة في مجال إنتاج الكيماويات بطبيعته على مخاطر تسرب المواد الخطرة أو تصريفها أو حدوث أي أشكال أخرى من انبعاثات المواد الخطرة. وهناك أيضاً مخاطر أخرى تكتنف عمليات الشركة، من أبرزها:

- الانفجارات التي تقع في منشآت الإنتاج أو البنية التحتية في (ينساب).
- تصريف الغازات السامة في الغلاف الجوي.
- تلوث الأرضي أو المجاري المائية

يمكن أن تؤدي هذه الأحداث إلى حرائق أو انفجارات أو تلوث شديد، مما قد يتسبب في تعطيل العمل في الشركة كما قد يترتب عليها تحمل الشركة لمسؤوليات كبيرة نتيجة تعطل المعدات، أو توقفها، أو الدعاوى القضائية المدنية، أو إجراءات الإنفاذ التنظيمية، أو الوقوع تحت طائلة العقوبات. ومن شأن الأضرار التي تلحق بالأشخاص أو الممتلكات أو المعدات أن تؤدي إلى انخفاض في عائدات الشركة وأرباحها مع تكبدتها تكاليف إضافية لاستبدال أصولها أو إصلاحها وتتوقف جسامه هذه الآثار على طبيعة الحادث فربما لا تحظى (ينساب) بتغطية تأمينية كاملة، أو أن تكون مثل تلك الأصول غير مؤمن عليها.

لذا، حرصت (ينساب) على أن تكون لديها استراتيجية شاملة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، تهدف إلى تعزيز قدرات موظفيها على تحديد المخاطر ذات الصلة بصورة دقيقة ووضع الخطط المناسبة للتخفيف من آثارها. كذلك تطبق (ينساب) نظاماً فعالاً لإدارة العمليات يسهم في تحقيق أداء متميز ومستدام في مجال البيئة، والصحة، والسلامة، والأمن.

المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير

قد تعمل (ينساب) على تنفيذ العديد من المشاريع قيد التطوير أو في المراحل الأولية للتخطيط، (مثل الاستثمار في مصانع إنتاج جديدة وتوسيع المصانع القائمة أو تحديثها). وربما تنفذ الشركة مشاريع رأسمالية أخرى خلال فترة التقرير. وتنطوي هذه المشاريع على عدد من المخاطر أثناء تطويعها، من أبرزها:

- تجاوز ميزانية الاستثمار المحددة.
- تأخير بدء المشروع أو عدم اكتماله.
- أي تقصير من جانب أي مقاول معين أو مقاول من الباطن أو قدرته على الإمتثال لالتزاماته.
- تجاوز ميزانية المعدات أو العجز فيها.
- تعطل المعدات أو الموارد التقنية أو تلفها.
- الأعطال التشغيلية.
- الصعوبات في ربط منشآت المراحل الأولية أو منشآت المراحل النهائية.
- عدم توافر المواد الخام المطلوبة في الوقت المناسب عند بدء العمليات التجارية.
- مشاكل بدء التشغيل أو تحديات الجاهزية.
- مشاكل التكامل غير الفعال للعمليات أو زيادة تكاليف التشغيل.
- نشوء التزامات غير متوقعة، أو التغيير في السياسات، أو تغييرات ظروف السوق.
- الصعوبات في تحقيق الكفاءات المتوقعة أو التعاون أو توفير في التكاليف.

وفي حال وقوع أي من هذه المخاطر، ستتأثر الأرباح الإجمالية للمشروع المعني سلباً. وإذا لم يحقق أي مشروع جديد المستويات المتوقعة للأداء أو الربحية، فقد يؤثر ذلك تأثيراً سلبياً وجوهرياً على مجمل أعمال (ينساب) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

تقلبات أسعار النفط والغاز والمرافق

تتأثر النتائج المالية للشركة تأثيراً بالغاً جراء الهامش بين أسعار بيع المنتجات وأسعار شراء المواد الخام. تتولى وزارة الطاقة بالمملكة العربية السعودية تحديد أسعار المواد الخام، في حين تعتمد أسعار بيع المنتجات البتروكيماوية على نوع المنتج وموقع الزبائن. لذلك، فإن التقلبات في أسعار النفط والغاز والسلع الأخرى تؤثر بشكل كبير على أداء عمليات (ينساب).

تتغير أسعار المنتجات البتروكيماوية عموماً بالتزامن مع التغيرات في أسعار النفط، وإن كان ذلك في بعض الأحيان ينطوي على تأخيرات زمنية أو انحرافات اعتماداً على متغيرات السوق الإقليمية. لذلك، في الفترات التي تشهد ارتفاع أسعار النفط، قد لا تستطيع الشركات المصنعة أن تفرض على زبائنهم كامل الزيادات في التكاليف، مما يؤثر سلباً على الهوامش.

المخاطر المرتبطة بتغير المناخ

مما لا شك فيه أن تغير المناخ من التحديات الكبيرة التي تهدد الاقتصاد العالمي وتؤثر بشكل سلبي على الشركات والمؤسسات المالية. وربما تفضي المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي إلى تشديد اللوائح البيئية، ارتفاع تكاليف الامتثال، وتغير في تفضيلات الزبائن وأنماط الطلب على المنتجات. كما أن تزايد الاتجاه نحو الطاقة النظيفة يفرض تحديات تنافسية، مما يستدعي استراتيجيات مستدامة للحد من الانبعاثات وتعزيز الكفاءة التشغيلية. كما أن تأخر الشركة في مواكبة هذا التغير قد يؤثر تأثيراً جوهرياً وسلبياً على نتائج العمليات التشغيلية للشركة ووضعهما المالي.

المخاطر المرتبطة بالتحول الرقمي

يشهد قطاع البتروكيماويات تحولاً سريعاً نحو الاستفادة من إمكانيات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي والروبوتات، والتي تنطوي على مخاطر كبيرة قد تواجه (ينساب)، والتي تشمل مخاطر الأمن السيبراني والتكاليف المرتبطة بمواكبة هذا التغير إن الاعتماد على التحول الرقمي قد يؤدي إلى أعطال فنية قد تؤدي إلى توقف العمليات التشغيلية والإنتاجية للشركة. وهذا بدوره قد يؤثر تأثيراً جوهرياً وسلبياً على عمليات الشركة ووضعهما المالي.



صناعة السيارات

- الأجزاء الداخلية والخارجية
- أنظمة التبريد
- مكونات البوليستر



المخاطر التشغيلية

ظروف السوق العالمية والاقتصادية

يتأثر أداء (ينساب) بشكل كبير بالظروف الاقتصادية العالمية، نظراً لأن منتجاتها تستخدم بصفتها وسيطاً في الصناعات التحويلية. ويمكن أن تؤثر فترات التباطؤ الاقتصادي وتقلبات السوق وانخفاض النشاط التجاري وتضاؤل ثقة المستهلك سلباً في الطلب على المنتجات البتروكيماوية والبلاستيكية.

وقد شهدت السنوات الماضية تقلبات اقتصادية قوية في العالم أجمع و طال أثرها مختلف القطاعات التي تعتمد على منتجات (ينساب) مثل منتجات السلع الاستهلاكية ومنتجات التعبئة والسلع الصناعية. وليس بمقدور (ينساب) التنبؤ بالاتجاهات الاقتصادية المعاكسة أو تأثيرها على الطلب في السوق والربحية. ويمكن أن تؤدي هذه التراجعات في المناخ الاقتصادي أو فترات عدم الاستقرار الطويلة إلى انخفاض الناتج الصناعي وانخفاض الطلب على منتجات (ينساب) في جميع أنحاء العالم.

الصناعات التنافسية

تعمل (ينساب) في بيئة تنافسية للغاية في مختلف الأسواق والقطاعات حول العالم. ويتمتع بعض منافسي الشركة بميزة تنافسية، وخاصة من هم أكبر وأكثر تكاملاً رأسياً منها من حيث إنتاجهم في المراحل الأولية أو النهائية أو كليهما. ومع ذلك، تتمتع (ينساب) بقدرات مميزة تمكنها من المنافسة بفعالية. وتشمل تلك القدرات توفر المواد الخام، إلى جانب تبنيها لأحدث تقنيات التصنيع التي تعزز كفاءتها التشغيلية.

الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات

يمر قطاع البتروكيماويات بدورات اقتصادية تتخللها فترات من التوسع والانكماش، مما يؤثر على العرض والطلب والأسعار. وتؤدي هذه الدورات إلى تقلبات في أسعار المواد الخام والمنتجات، فتنتج عنها فترات ترتفع فيها هوامش الربح، تعقبها فترات يزداد فيها العرض وتنخفض الأسعار وتقل هوامش الربح.

ولا تستطيع (ينساب) التنبؤ بدقة بموعد هذه الدورات الاقتصادية أو مدة استمرارها. علاوة على ذلك، قد تؤثر تكاليف النقل والتحديات المرتبطة بتصدير المنتجات سلباً على القدرة التنافسية للشركة. ويزداد تأثير هذه العوامل سوءاً مع ارتفاع تكاليف النقل أو تصاعد التوترات الجيوسياسية أو وقوع الكوارث الطبيعية، لا سيما بالنسبة للمنتجات الخطرة التي تتطلب معالجة خاصة، مما يؤثر سلباً على العمليات والربحية.

وبغرض مواجهة تلك التحديات، تستفيد (ينساب) من استراتيجية وقدرات التسويق لدى (سابك) – المسوق الرئيس بموجب اتفاقية التسويق - وذلك في إجراء تحليلات آنية ومتعمقة لأوضاع السوق والحصول على بيانات قيمة تساعد على استشراف مستقبل قطاع البتروكيماويات. ومن ثم، تبادر (ينساب) إلى اتخاذ خطوات استباقية ومدروسة للحد من المخاطر المرتبطة بالقطاع من خلال تطوير نموذج عملها واستحداث مجموعة منتجات مرنة وقادرة على مواكبة التغيرات الدورية

المخاطر المتعلقة بسلاسل الإمداد

تعتمد عمليات (ينساب) على شحن ونقل منتجاتها والمواد بحراً وبراً، وتتولى (سابك) إدارة هذه العمليات اللوجستية بموجب اتفاقية التسويق المبرمة معها، بهدف تحقيق أقصى استفادة من الكفاءة في تكلفة توزيع المنتجات النهائية. ويمكن أن تؤدي الأحداث التي تؤثر على نقل البضائع (مثل الظروف الخطرة أو الكوارث الطبيعية أو التحديات في سوق العمل أو التأمين) إلى التأثير على الميزة التنافسية للشركة مقارنة بالمنتهجين الإقليميين. بالإضافة إلى ذلك، فإن المخاوف المحيطة بسلاسل الإمداد، مثل استمرارية الموردين، ونقص المواد، وأزمات الطاقة، والعوائق اللوجستية غير المتوقعة، وغياب استقرار الأسعار، تشكل تحديات قد تعرقل قدرة (ينساب) على تقديم منتجاتها أو خدماتها بهوامش ربح مرضية. لذا، تعمل (ينساب) باستمرار على تحسين مستويات الخدمة وتعزيز فعالية التكلفة من خلال إدارة مخزون المواد الخام بكفاءة، والاستفادة من قدرات شبكة (سابك) العالمية – بموجب اتفاقية التسويق - للتعاون مع شركاءها الاستراتيجيين في مجال الخدمات اللوجستية.

المخاطر الناتجة عن تفشي الوبئة أو الجوائح العالمية

تشكل الوبئة أو الجوائح العالمية تهديداً كبيراً، فقد تؤدي إلى توقف سير الأعمال نتيجة للإجراءات التي تتخذها الحكومات استجابة لها. ومن ثم، فإن هذه الأحداث يمكن أن تفضي إلى عواقب وخيمة على استمرارية أعمال الشركة.

المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة

مخاطر محتملة تتمثل في احتمال وجود عيوب في بعض المنتجات. وتزداد هذه المخاطر عندما يدمج الزبائن مواد (ينساب) في السلع الاستهلاكية المباعة للمستهلكين. ورغم أن (ينساب) تحدد مسؤوليتها تجاه زبائنها عن عيوب المنتجات في العادة في عقود البيع والشراء بالتنسيق مع (سابك) -بموجب اتفاقية التسويق - فإن أنظمة بعض الدول تفرض مسؤولية صارمة على جهة التصنيع أو مستورد المنتجات، وهو ما لا يمكن الحد منه. قد تؤدي المنتجات المعيبة إلى تكبد (ينساب) تكاليف كبيرة، بما في ذلك التكاليف المتعلقة باستعادة منتجات الاستخدام النهائي، وشطب المخزون، وفقدان المبيعات، والمطالبات بالتعويض عن الأضرار. إضافة إلى ذلك، قد يؤدي حدوث مثل هذه العيوب إلى مطالبات تتعلق بالضمان والمسؤولية عن المنتج، فضلاً عن الإضرار بسمعة الشركة، وهو ما من شأنه أن يؤثر سلباً على عملياتها ووضعها المالي.

المخاطر الناجمة عن عدم التزام الشركة بمعايير المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC)

إن عدم الالتزام بمتطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة، مثل عدم توفير بيانات استهلاك الطاقة أو خطط العمل، قد يؤدي إلى عواقب وخيمة؛ ومنها قيام وزارة التجارة، ووزارة الطاقة، ووزارة الصناعة والثروة المعدنية، بتعليق الخدمات الصناعية، أو إلغاء التراخيص الصناعية، أو عدم تجديدها، أو فرض الغرامات من جانب هيئة السوق المالية، أو سحب التراخيص من قبل الهيئات التنظيمية مثل الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة والهيئة الملكية للجبيل وينبع. وبالتالي، فإن عدم الالتزام بهذه المتطلبات قد يعرقل سير العمل بكفاءة في (ينساب)، ويعوقها عن الوفاء بالمعايير التنظيمية المطلوبة.

المخاطر المرتبطة باستخدام تقنية المعلومات

تعتمد (ينساب) على أنظمة تقنية المعلومات في تنفيذ عملياتها اليومية، ما يجعلها عرضة لمخاطر متنوعة مثل الهجمات الإلكترونية وانتهاكات البيانات والأعطال الفنية وتقادم أنظمة التشغيل. وقد يؤدي الإخلال بسرية البيانات أو فقدانها أو التلاعب بها بأي شكل من الأشكال إلى تعطل الأعمال، فضلاً عن التسبب في خسائر مالية والإضرار بسمعة الشركة. وعلى الرغم من احتفاظ الشركة بأنظمة احتياطية، إلا أنه لا يمكن ضمان استمرارية عملها بكفاءة على الدوام. ولذلك، فإن احتمالية نجاح أي هجوم إلكتروني تبقى قائمة، وهو ما قد يؤثر بشكل جوهري على أعمال (ينساب) وأداءها المالي.

المخاطر المرتبطة بالكوادر البشرية

يكن نجاح (ينساب) في قدرتها على استقطاب الموظفين ذوي المهارات العالية والاحتفاظ بهم. وتخدم المنافسة على الطفر بأكفاً الموظفين، وقد يؤثر فقدان الكوادر الرئيسية أو صعوبة استقطاب مواهب جديدة سلباً على سير العمليات. لذا، فإن تقديم التعويضات والمزايا التنافسية أمر لا غنى عنه لضمان استقرار القوى العاملة وتحقيق النمو المنشود.

المخاطر الناشئة عن الالتزامات التعاقدية للشركة

تستند الخطط والالتزامات التعاقدية في (ينساب) إلى افتراضات دقيقة تتعلق بعوامل مثل معدلات الخصم واتجاهات الرواتب وتكاليف الرعاية الصحية. ومن ثم، فإن حدوث أي خلل في هذه الافتراضات أو تغيرات سلبية في الظروف الاقتصادية قد يؤدي إلى زيادة الالتزامات التعاقدية التي تتحملها الشركة بشكل كبير، مما قد يعوق استقرارها المالي ويحد من مرونتها التشغيلية.

المخاطر المالية

اتفاقيات التمويل المحتملة

تشكل اتفاقيات التمويل الإضافية أو التعهدات التقييدية خطراً بالغاً يعوق قدرة (ينساب) على توجيه التدفقات النقدية نحو عملياتها أو مشاريعها التوسعية. كما أن مستويات الديون المرتفعة تحد من الموارد المخصصة لتمويل النفقات الرأسمالية أو تؤدي إلى زيادة التكاليف نتيجة ارتفاع أسعار الفائدة أو مخاطر إعادة التمويل. وقد يؤدي نقص التمويل إلى التأخر في تنفيذ المشاريع أو تقليص نطاقها، مما يؤثر سلباً على ربحية الشركة وقدرتها التنافسية.

المخاطر المتعلقة باتتمان الزبائن

بموجب اتفاقية التسويق، تباع (ينساب) منتجاتها إلى (سابك) التي تقوم بدورها بتوفير هذه المنتجات لزبائن متنوعين. وهذا الترتيب يجعل (ينساب) عرضة لخطر عدم الدفع، لا سيما أثناء فترات الركود الاقتصادي أو في خضم الأزمات التي تعصف بالقطاعات. وعلى الرغم من أن سياسات المبيعات التجلّة تعمل على الحد من حدوث هذه المخاطر، إلا أن مخاطر عدم الدفع، سواء من الزبائن أو (سابك)، يمكن أن تضر بالوضع المالي لشركة (ينساب).

تقلبات سعر صرف العملات الأجنبية

تتعرض (ينساب) لمخاطر سعر صرف العملات الأجنبية نتيجة المعاملات التي تنفذها بعملة أخرى غير الريال السعودي، أبرزها اليورو والجنيه الإسترليني والين الياباني. وعلى الرغم من أن ربط الريال السعودي بالدولار الأمريكي يحد من التعرض لتقلبات الدولار الأمريكي، فإن التغييرات المفاجئة في أسعار الصرف قد تؤثر على أعمال الشركة وتؤثر على نتائجها المالية.

مخاطر الأدوات المالية

تتضمن القوائم المالية لشركة (ينساب) إيضاحات حول مدى تعرض الشركة للمخاطر الناجمة عن الأدوات المالية، وعلى الرغم من أنه لا توجد أي قروض على الشركة أو أي عقود تحوط دخلت فيها خلال عام 2025م، فإن التقلبات التي تشهدها الأسواق المالية قد تلحق ضرراً بالغاً بالأداء المالي للشركة.

المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح

تخضع سياسة توزيع الأرباح لدى (ينساب) للتغيير وفقاً لتقدير مجلس الإدارة، وذلك تبعاً لعوامل عدة مثل الأرباح والتدفقات النقدية والالتزامات المالية وظروف السوق. ومع ذلك، فإن أي تخفيض في توزيعات الأرباح قد يؤثر سلباً على ثقة المستثمرين في الشركة ويعكس صورة سلبية عن أدائها في السوق.

وثائق التأمين غير الكافية لتغطية جميع المخاطر

تنطوي عمليات (ينساب) على مخاطر ملازمة لطبيعة عملها، بما في ذلك الحرائق والانفجارات وكسر خطوط الأنابيب والانسكابات الكيميائية وتعطل المعدات والمخاطر البيئية، فضلاً عن التهديدات الخارجية مثل الحرب والإرهاب والكوارث الطبيعية. وقد تتسبب هذه المخاطر في وقوع إصابات شخصية، أو إلحاق أضرار بالغة بالممتلكات، أو التلوث البيئي، أو تعليق العمليات، أو فرض عقوبات نظامية.

وفي ضوء ذلك، توفر الشركة تغطية تأمينية بمبالغ تتوافق مع الممارسات الصناعية، بما في ذلك الوثائق التأمينية التي تغطي الأضرار التي تلحق بالممتلكات، وانقطاع الأعمال، والمسؤولية تجاه الغير. ومع ذلك، فإن هذا الغطاء التأميني ربما لا يكون كافياً لتغطية جميع الخسائر أو الالتزامات التي قد تتحملها الشركة، بالإضافة إلى ذلك قد يُقام ضد الشركة دعاوى تتجاوز المبالغ المطلوبة فيها حدود الغطاء التأميني، أو تُمنى بخسائر غير مشمولة في الغطاء التأميني، وهو ما قد يفرض على عواقب جسيمة على الأداء المالي للشركة. وتجدر الإشارة في هذا السياق إلى أنه لا يمكن الجزم باستمرار توافر التغطية التأمينية لدى الشركة أو قدرتها على تحمل تكاليف هذه التغطية مستقبلاً. لذا، في حال مُنيت الشركة بخسائر هائلة غير مشمولة في الغطاء التأميني، فقد يؤدي إلى أضرار جوهريّة تؤثر سلباً على أعمال الشركة ونتائج التشغيل والوضع المالي.

مخاطر عدم الامتثال

التغييرات التي تطرأ على الأنظمة أو اللوائح أو عدم الالتزام بأي منها

تخضع منتجات البتروكيماويات التي توفرها (ينساب) لمجموعة متنوعة من الأنظمة واللوائح المتعلقة باستخدام المواد السامة أو الخطرة والتصرف فيها والتخلص منها. ويمكن أن يكون الامتثال لهذه الأنظمة واللوائح مكلفاً. كما أن عدم الامتثال لهذه الأنظمة والمنتجات أو حظر تطويرها وتوزيعها وبيعها. بالإضافة إلى ذلك، فإن احتمالية صدور لوائح جديدة أو تعديل اللوائح المعمول بها حالياً يحمل في طياته مخاطر ارتفاع التكاليف التشغيلية التي تتكبدها الشركة أو تقييد قدرتها على توفير المواد والوصول إلى الأسواق التي تستهدفها، مما يؤثر سلباً على ربحية الشركة.

المخاطر الناجمة عن النزاعات أو دعاوى التقاضي أو كليهما

تخضع (ينساب) للمخاطر المتعلقة بالإجراءات القانونية والتنظيمية، بما في ذلك تلك المتعلقة بالمسؤولية عن المنتج، وأنظمة المنافسة، والتشريعات الضريبية، واللوائح البيئية. وقد تؤدي مثل هذه النزاعات إلى فرض عقوبات مالية كبيرة أو غرامات أو الدخول في تسويات، مما يترتب عليه تكبد الشركة خسائر مالية فادحة. كما يمكن أن تتسبب التحقيقات في الانتهاكات القانونية أو التنظيمية أيضاً في الإضرار بسمعة الشركة وتعطيل سير أعمالها.

المخاطر المرتبطة باستخدام تراخيص الملكية الفكرية والتقنية

تعتمد (ينساب) على مجموعة متنوعة من حقوق الملكية الفكرية التي تدعم عملها وحصلت على تراخيص لبعض التقنيات المستخدمة في منشآت التصنيع. ومن ثم، فإن أي نزاع يتعلق بهذه التراخيص أو إنهاء أي منها يمكن أن يحد من قدرة (ينساب) على إنتاج منتجات محددة، مما يتطلب منها اللجوء إلى تقنيات بديلة قد تكون أقل فعالية أو أكثر تكلفة. وقد ينعكس حرمان الشركة من الاستفادة من حقوق الملكية الفكرية الحيوية سلباً على الإنتاج والربحية.

وحرصاً من (ينساب) على إدارة المخاطر المرتبطة بهذا الجانب، فإنها تولي اهتماماً بالغاً لتعزيز وعي موظفيها بأهمية تراخيص الملكية الفكرية والتقنية وتوفير لهم برامج تدريبية شاملة لتمكينهم من التعامل بفعالية مع القضايا ذات الصلة.

المخاطر الناجمة عن ضوابط التجارة الدولية

تُصدر (ينساب) منتجاتها إلى مختلف الدول التي يطبق بعضها تدابير الدفاع التجاري مثل أنظمة ولوائح مكافحة الإغراق أو مكافحة الدعم. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه اللوائح إلى فرض رسوم إضافية على الشركة أو قيود تكيّل حركة تجارتها. كما قد تلجأ بعض الحكومات أيضاً إلى فرض رسوم استيراد، وفق تقديرها. وتتوقع (ينساب) تصاعد هذه التحديات في المستقبل، مما قد يحد من قدرتها على المنافسة بفعالية في الأسواق العالمية.



أداء الشركة

50	أبرز إنجازات العام
52	بيئة العمل
54	الأداء المالي والتشغيلي
60	الأداء التصنيعي
62	التحول الرقمي
64	الجودة الشاملة
65	الأمن السيبراني

أبرز انجازات العام

شهادة
عمليات
المسح
الشامل



معدل الحوادث
القابلة للتسجيل
صفر



اطلاق استراتيجية
سلامة
العمليات



المركز الأول
جائزة سابك للتميز التشغيلي



بيئة العمل

الاقتصاد العالمي

واصل الاقتصاد العالمي في عام 2025 م مروره بمرحلة تباطؤ معتدل، رغم ظهور مؤشرات تعافٍ تدريجي في العديد من الأسواق الرئيسية مع استمرار السياسات الحمائية - بما في ذلك التعريفات الجمركية المرتفعة والقيود التجارية - إلى جانب التوترات المستمرة في سلاسل الإمداد، في التأثير سلباً على تدفقات التجارة العالمية ومعنويات الاستثمار عبر عدة مناطق.

أشار مؤشر مديري المشتريات الصناعي (PMI) إلى تحسن محدود في النشاط الصناعي، مدعوماً باستقرار نسبي في الطلب، إلا أن وتيرة التعافي ظلت غير متوازنة. كما استمر النمو في الولايات المتحدة في التخلف عن الأسواق الآسيوية. وبوجه عام ظل النشاط الصناعي العالمي أقل من المتوسطات التاريخية، متأثراً بارتفاع تكاليف الخدمات اللوجستية، وحذر المستثمرين، واستمرار حالة عدم اليقين الجيوسياسي.

وشكل هذا السياق الاقتصادي - المستمر منذ عام 2023 م - بيئة تشغيلية أكثر حذراً لمنتجاتي الصناعات التحويلية والبتروكيماوية، مما دفع الشركات إلى التركيز بشكل أكبر على ترشيد التكاليف، وفعالية إدارة المخزون، والمرونة التشغيلية.

أسواق البتروكيماويات العالمية

استمرت أسواق البتروكيماويات العالمية في مواجهة الضغوط على الهوامش طوال عام 2025 م، نتيجة وفرة المعروض، وضعف الطلب في عدد من قطاعات الاستخدام النهائي الرئيسية مثل التعبئة والتغليف، والسلع الاستهلاكية، والمواد الصناعية، وانخفاض معدلات التشغيل العالمية. على الرغم من أن بعض الأسواق الآسيوية سجلت تحسن محدود، إلا أن مستويات الاستخدام العالمية ظلت أقل من المعدلات التاريخية، مما شكل ضغطاً على الأسعار والربحية.

أسواق منتجات (ينساب)

ظلت أسعار منتجات (ينساب) من البولييمرات والكيماويات تحت ضغوط الأسعار خلال عام 2025 م مقارنة بالنطاقات التاريخية، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى ضعف الطلب في العديد من تطبيقات الاستخدام النهائية وارتفاع مستويات المخزون لدى بعض العملاء. كما كانت المنافسة السعوية المحتدمة مدفوعة بإدخال طاقات إنتاجية عالمية إضافية.

ومع ذلك، نجحت (ينساب) في تخفيف جزء من هذا التأثير من خلال تحسين مزيج منتجاتها وتعزيز مرونة التسويق وتوجيه المبيعات نحو الأسواق الأكثر مرونة ذات الهامش الأعلى.

أسواق اللقيم

شهدت أسواق اللقيم في عام 2025 م تقلباً ملحوظاً في الأسعار، مما تطلب مستويات عالية من المرونة التشغيلية وتخطيط الإنتاج. تعاملت (ينساب) مع هذه التقلبات بفعالية من خلال تحسين مزيج إنتاجها ومبيعاتها لتعظيم القيمة والمحافظة على الهوامش.

وقد تحقق ذلك من خلال موثوقية مصانع الشركة القوية ومرونتها التشغيلية. ونتيجة لذلك، تمكنت (ينساب) في الاستفادة من اللقيم المتاح، وتعزيز كفاءة التكلفة وضمن أداء تشغيلي مستقر على الرغم من ظروف السوق المتغيرة.



الأداء المالي والتشغيلي

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك

1,060 مليون ₪

الكميات المباعة



10%

الكميات المنتجة



11%

نتائج الأعمال (بالآلاف ₪)

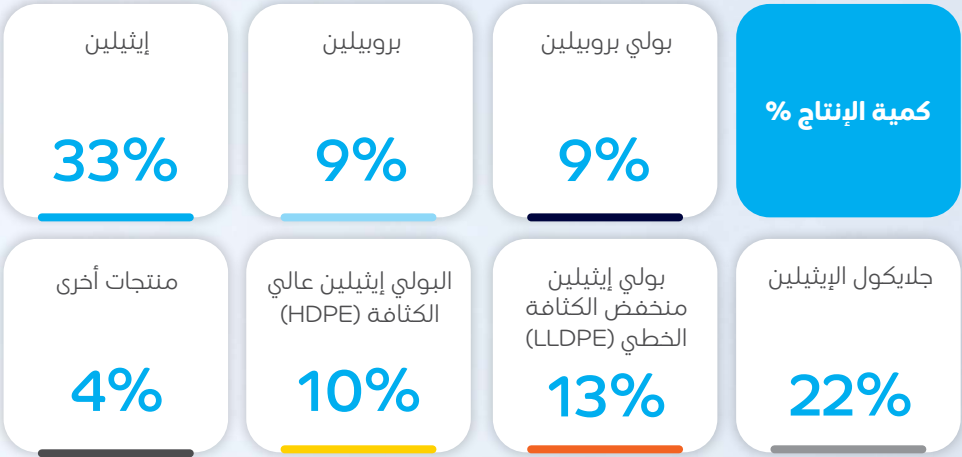
القوائم المالية	2021	2022	2023	2024	2025
المبيعات	7,499,273	7,024,050	4,532,731	6,160,538	5,601,167
تكلفة المبيعات	(5,253,405)	(6,053,628)	(4,586,096)	(5,206,452)	(4,954,739)
إجمالي الربح	2,245,868	970,422	(53,365)	954,086	646,428
صافي الربح	1,531,299	414,145	(485,144)	420,334	79,098

قائمة المركز المالي (بالآلاف ₪)

القوائم المالية	2021	2022	2023	2024	2025
الأصول المتداولة	7,666,605	6,958,810	5,393,903	5,680,299	5,266,584
أصول غير متداولة	10,494,305	9,720,781	9,387,983	8,443,876	7,993,040
إجمالي الأصول	18,160,910	16,679,591	14,781,886	14,124,175	13,259,624
الالتزامات المتداولة	1,886,025	1,649,008	1,859,455	1,855,467	1,422,924
التزامات غير متداولة	1,232,494	979,730	1,021,438	1,032,049	1,087,855
حقوق المساهمين	15,042,391	14,050,853	11,900,993	11,236,659	10,748,845
إجمالي الالتزامات وحقوق المساهمين	18,160,910	16,679,591	14,781,886	14,124,175	13,259,624

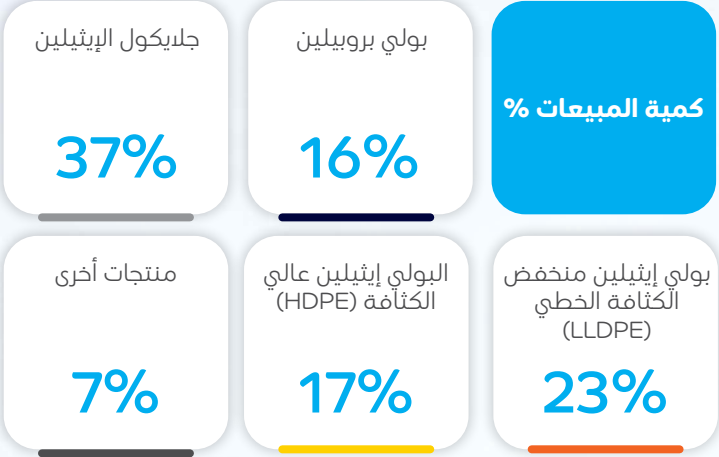


خلال عام 2025م بلغت كميات الإنتاج 4,010 ألف طن متري، بارتفاع قدره 11% مقارنة بكميات عام 2024م التي بلغت 3,625 ألف طن متري.



ملاحظة: تشمل المنتجات الأخرى البيوتين وميثيل ثالثي بوتيل الإيثر ومزيج التولوين الزايلين والبنزين.

بلغ حجم المبيعات في عام 2025م 2,354 ألف طن متري، مقارنة بحجم المبيعات في عام 2024م الذي بلغ 2,136 ألف طن متري وذلك بارتفاع قدره 10%



ملاحظة: تشمل المنتجات الأخرى البيوتين وميثيل ثالثي بوتيل الإيثر ومزيج التولوين الزايلين والبنزين.

التحليل الجغرافي للإيرادات



المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

يوضح الجدول التالي قيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة في 2025م مع تفاصيلها وأسبابها (بالألف ٣):

البند	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
الزكاة	92,684	94,545	ما يتم سداده أو تحميله على السنة وفقا لأحكام أنظمة هيئة الزكاة والضريبة الجمارك بالمملكة العربية السعودية.	سوف يتم سداد المبالغ المستحقة خلال العام 2026م حسب المهلة النظامية.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	67,154	5,575	ما يتم سداده أو تحميله على السنة وفقا لأحكام أنظمة هيئة الزكاة والضريبة الجمارك بالمملكة العربية السعودية.	سوف يتم سداد المبالغ المستحقة خلال العام 2026م حسب المهلة النظامية.
الإجمالي	159,838	100,120		



الإيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية (المبلغ بالألف ٣)

البند	2025	2024	التغييرات	نسبة التغيير
المبيعات	5,601,167	6,160,538	(559,371)	-9%
تكلفة المبيعات	(4,954,739)	(5,206,452)	251,713	-5%
إجمالي الربح	646,428	954,086	(307,658)	-32%
إيرادات تشغيلية أخرى	32,920	21,735	11,185	51%
مصروفات تشغيلية أخرى	(615,942)	(572,088)	(43,854)	8%
الربح التشغيلي	63,406	403,733	(340,327)	-84%

استثمارات أو احتياطات لمصلحة موظفي الشركة

يوضح الجدول التالي الاستثمارات أو الاحتياطات التي أنشأتها (ينساب) لمصلحة موظفيها بتاريخ 31 ديسمبر 2025م مقارنةً بالعام السابق (بالألف ٣):

البند	2025	2024
مكافأة نهاية الخدمة	873,452	840,768
برنامج الادخار	151,851	136,681
القروض وتمليك المنازل	284,216	336,349
برنامج التقاعد ومنافع أخرى	126,070	96,314
الإجمالي	1,435,589	1,410,112

البنشاءات

- التغليف المرن والمقوى
- الأنابيب
- المواد العازلة والمواد البلاستيكية
- الحاويات



الأداء التصنيعي

الصيانة والتشغيل

تعمل (ينساب) بشكل مستمر على تحسين كفاءة الصيانة من خلال استخدام برامج التحول الرقمي. حيث أسهمت هذه التحسينات في رفع موثوقية المصانع وزيادة استمرارية الإنتاج وكفاءة العمليات التشغيلية. حيث تم تنفيذ مبادرات نوعية لتعزيز الأداء، أدت إلى تحسين دورة عمليات الصيانة الحورية، وتقليل فترات التوقف، والحد من المخاطر التشغيلية.

وتبني الشركة استراتيجية شاملة للصيانة الوقائية (PM) لجميع المعدات والمرافق، حيث يتم مراقبة برامج الصيانة والإصلاحات المجدولة وتتبعها بشكل منظم. وهذا من شأنه أن يسهل الاستجابة السريعة لإصلاح أي أعطال محتملة، والحد من التوقفات وتعزيز سلامة العمليات، وتجنب الشركة المخاطر التشغيلية والبيئية.

تحسين العمليات

واصلت (ينساب) تنفيذ تحسينات مستمرة ومستدامة في العمليات التشغيلية بهدف تقليل التكاليف المتغيرة ورفع الكفاءة، مثل تطوير أنظمة التحكم المتقدم في العمليات (APC) وتحسين الوقت الفعلي (RTO)، أدت هذه التدابير والإجراءات إلى زيادة الإنتاج، ورفع الكفاءة التشغيلية.

ساهمت هذه المبادرات إلى تحقيق توازن أفضل بين الإنتاج وطلب السوق، وتحقيق تحسن ملموس في الأداء التشغيلي والإنتاجية والكفاءة. كما أسهمت تحسينات العمليات المتقدمة في رفع كفاءة استخدام الموارد والطاقة، وتقليل استهلاك الوقود، وتعزيز الاعتمادية التشغيلية، ودعم الاستخدام الأمثل للأصول والابتكار في ممارسات الصيانة.

إدارة الربحية

تم تعزيز إدارة الربحية بشكل ملحوظ من خلال تطوير منصة التخطيط الذكي (Smart Planning Hub)، وهي منصة توفر رؤية فورية لأداء المنتجات، ومزيج المنتجات بدرجاتها المختلفة، ومتابعة هوامش الربحية لها، بما يمكن الشركة من المرونة التشغيلية والاستجابة لمتغيرات الأسواق بشكل أفضل واتخاذ قرارات مناسبة. كما أسهمت المنصة، من خلال توحيد المدخلات المالية والتشغيلية والسوقية ضمن بيئة تحليلية واحدة، في تحسين تقييم الخيارات، وتدعم تحديد مزيج الإنتاج الأمثل، بما يسهم في تحسين الهوامش، الأمر الذي أدى إلى التعامل بكفاءة مع تقلبات الأسواق.

مبادرات زيادة الإيرادات الأخرى

خلال عام 2025م، عملت (ينساب) على تطوير مصادر ومبادرات تؤدي إلى خلق إيرادات إضافية من خلال مبادرات مبتكرة، شملت تعزيز التكامل بين العمليات، وتركزت هذه الجهود على تعظيم الاستفادة من الأصول القائمة، والاستغلال الأمثل للطاقات المتاحة، وتحويل بعض المنتجات الثانوية التشغيلية وإعادة تدوير بعض المخلفات لتخفيف الأثر البيئية وتحقيق عوائد ذات قيمة اقتصادية. وقد أسهم عدد من هذه المبادرات في تحقيق إيرادات، فيما تواصل الشركة تنفيذ مبادرات أخرى، والتي تدعم تحسين الأداء التجاري وزيادة الإيرادات بما يتماشى مع توجهات (ينساب) على المدى الطويل.

تحسين إدارة المخزون

أدى تحسين إدارة المخزون إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية خلال العام، من خلال دعم استمرارية الإمدادات، وخفض تكاليف الاحتفاظ بالمخزون، وزيادة المرونة عبر مختلف مراحل سلاسل القيمة.

هندسة الأصول وإدارة الاعتمادية

تعمل (ينساب) على تعزيز الاعتمادية لتحسين الأداء الكامل لأصولها وتثبيت مبدأ المعدلات العالية للإنتاج، تواصل الشركة تنفيذ الخطط والتاليات التي تدعم هذه الأهداف وتعمل على تحقيقها بشكل دؤوب بما يتوافق مع رؤية واستراتيجية الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، تستخدم (ينساب) نظام إدارة أصول قوي لتحسين دورات حياة الأصول وتقليل التكاليف التشغيلية وتعظيم الإيرادات وتعتمد الشركة على منهجيات متقدمة مثل الصيانة المركزة على الاعتمادية (RCM) والمعاينة القائمة على تقييم المخاطر (RBI) والنظام المزود بتجهيزات الاعتمادية (RIS) وتحليل الأسباب الجذرية (RCA). تؤدي هذه التدوات دوراً حيوياً في الحد من وقوع أي توقف أو تعطل في عمليات الإنتاج.

حققت (ينساب) تحسناً هاماً في الموثوقية خلال عام 2025م من خلال التعامل مع التحديات التشغيلية التي تواجهها، من خلال حلول مبتكرة ساهمت في تقليل الأعطال والحد منها.

كما واصلت الشركة إجراء تحسينات تعزز الموثوقية في مصانعها، مما ساعد في خفض استهلاك الطاقة.

استمرت (ينساب) في تعزيز دورها كشريك فني موثوق بين الشركات الصناعية الوطنية من خلال دعم جهود حل المشكلات وتبادل الخبرات والمشاركة في مبادرات التعلم المشترك بين الشركات.

في عام 2025م، واصلت (ينساب) تعزيز حضورها من خلال المشاركة في مؤتمر الشرق الأوسط للتأكل (MECC)، وهو أحد المؤتمرات الرائدة في المنطقة لمناقشة التطورات في المواد وسلامة الأصول وإدارة التأكل. عززت هذه المشاركة التزام الشركة بتبادل المعرفة والابتكار والتعاون مع شركات البتروكيماويات، مما يعزز دورها في الإسهام في التميز التشغيلي والتقدم التقني في الصناعة.



التحول الرقمي

في (ينساب)، يعد التحول الرقمي عامل تمكين رئيسي في جميع عملياتها، مما يعزز الكفاءة التشغيلية لضمان الاستدامة وتحسين الأداء واتخاذ القرارات.

ومن خلال دمج التقنيات المتقدمة في أنظمة الإنتاج والعمليات، بما يمكن من سير العمل بشكل سلس والوصول الفوري إلى البيانات وتحسين استخدام الموارد. بما يساعد في تعزيز الابتكار وتحسين الأداء والحفاظ على ميزة تنافسية في هذا القطاع سريع التطور، ويساهم في استمرار النجاح ونمو الأعمال.

في عام 2025م، واصلت (ينساب) التقدم في مبادرات التحول الرقمي لتعزيز الموثوقية التشغيلية وتحسين الكفاءة ودعم اتخاذ القرارات عبر جميع وحدات التصنيع. حيث وسعت الشركة نطاق استخدام التحليلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وأدوات المراقبة الآلية، وتقنيات الصيانة التنبؤية لتحديد

الانحرافات والمشاكل بشكل استباقي وتقليل حالات التوقف غير المخطط لها. ساهمت هذه الحلول الرقمية في خفض تكاليف التشغيل، وتحسين أداء الأصول، وجعل (ينساب) بيئة عمل أكثر أماناً.

لدعم الكشف المبكر عن حالة المعدات، عززت (ينساب) نهجها المتمثل في «العناية بالأصول» من خلال دمج أدوات فحص رقمية متقدمة وتنبيهات آلية تمكن فرق الصيانة من معالجة المشكلات الناشئة قبل حدوثها أو تفافمها. كما أدت التحديثات التي أجريت على نظام تصاريح العمل الرقمي إلى تسريع سير العمل وتعزيز الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS).



القرارات القائمة
على البيانات



تحسين مراقبة إجراءات
السلامة



الصيانة التنبؤية



موثوقية
أنظمة الكهرباء



وضع نماذج
الطاقة المتقدمة



تعزيز الاستدامة
وكفاءة الطاقة

من بين الإنجازات في التحول الرقمي خلال العام 2025م ما يلي:

الصيانة التنبؤية

الاستفادة من المراقبة والتحليلات في الوقت الفعلي لتقليل وقت التوقف، وتحسين أداء الأصول، وتحسين دورات الصيانة.

تحسين مراقبة إجراءات السلامة

توسيع استخدام المنصات الرقمية للمراقبة المستمرة للمعدات والعمليات، مما يدعم عمليات أكثر أماناً وكشف أي أحداث غير طبيعية.

القرارات القائمة على البيانات

تعزيز منصات البيانات المركزية التي تحسن القرارات المتعلقة بالأداء والإنتاج، واستخدام الموارد، وتحسين العمليات.

تعزيز الاستدامة وكفاءة الطاقة

تواصل (ينساب) تحقيق مستهدفات ومتطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC) من خلال دمج منصات رقمية لأداء الطاقة والبيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS) عبر جميع المصانع. وقد أدى ذلك إلى تحسين الشفافية، وتعزيز دقة إعداد التقارير، ودعم الامتثال لمعايير الاستدامة الوطنية.

كما تعمل الشركة على إدخال البيانات بشكل إلكتروني والحد من الإدخالات اليدوية إلا بحسب الضرورة، مما أدى إلى تحسين دقة البيانات، وتقليل العبء التشغيلي، وزيادة سرعة وموثوقية التحقق من بيانات الاستدامة، وهذا أدى إلى تكوين صورة شاملة وواضحة تمكن وتساعد في التنبؤ والتخطيط الأفضل لكفاءة الموارد واتخاذ قرارات أكثر فعالية.

وضع نماذج الطاقة المتقدمة

قدمت (ينساب) نظام محاكاة رقمي للطاقة معزز للمعدات الرئيسية، مما يتيح التتبع التنبؤي للكفاءة والتحديد المبكر لأنماط الاستهلاك غير الطبيعية، وأدى إلى تحسين استخدام الطاقة وعزز أداء الاستدامة على المدى الطويل.

موثوقية أنظمة الكهرباء

أكملت (ينساب) بنجاح الأتمتة الكاملة لاكتشاف الخلل في أنظمة الطاقة، وهو يساعد على تحسين المراقبة في الوقت الفعلي لجودة الطاقة، ويضمن الكشف المبكر عن الاضطرابات، ويقلل من الانقطاعات التشغيلية.

أجرت (ينساب) أيضاً ورش عمل للمرونة التشغيلية للمصانع، مع التركيز على تحديد وتقييم المخاطر الناشئة عن احتمالات تعطل العمليات والأصول، بناءً على النتائج تم تطوير استراتيجيات المرونة للتخفيف من المخاطر المحددة. تساهم هذه المبادرة في اكتشاف حالات الأعطال أو مخاطر محتملة من خلال مراجعة التاريخ وقياس الأداء، لتعزيز اعتمادية وسلامة العمليات.

ساهم هذا التوجه في تحسين الأداء التشغيلي، وتعزيز كفاءة المعدات، وأداء تشغيلي أفضل. كما أدى تبادل الدروس المستفادة وأفضل الممارسات عبر فرق العمل داخل الشركة إلى تسريع تطوير القدرات وتعزيز الممارسات التشغيلية.

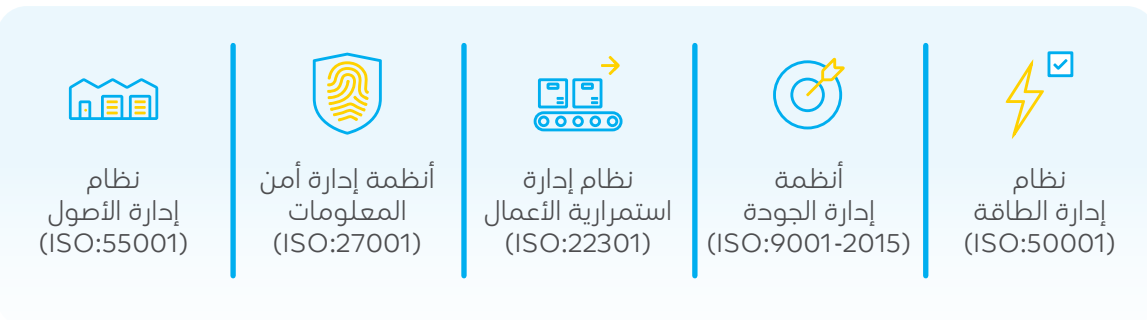
تشكل هذه التحسينات المتكاملة معاً منصة تشغيلية أكثر مرونة وموثوقية، مما يعزز قدرة الشركة على التكيف مع الظروف المتغيرة، وتحسين الأداء، والمضي قدماً في رحلة التحول الرقمي نحو عمليات أكثر كفاءة واستدامة.



الجودة الشاملة

تقوم الشركة بإجراء مراجعات دورية على أنظمة الجودة لضمان الامتثال للمعايير الدولية المعتمدة.

كما اجتازت (ينساب) بنجاح جميع عمليات المراجعة الخارجية التي أجريت لأنظمتها الإدارية التالية:



لجنة «تحسين»

تعمل لجنة (تحسين) على التحسين المستمر للشركة، حيث تشرف على تطبيق مبادئ الجودة في جميع العمليات وفقاً لمعايير نظام إدارة الأعمال (BMS) وزيادة كفاءة العمليات في جميع مرافق الشركة.

التعاون من أجل الابتكار

تُعد الشراكات والتعاون مع مختلف القطاعات ركيزة أساسية في استراتيجية الابتكار لدى (ينساب). حيث تساهم الشراكات مع الجامعات والمؤسسات العلمية على المستويين المحلي والدولي في تسريع الوصول إلى التقنيات المتقدمة وتبنيها وتعزيز الحلول المبتكرة فمن خلال هذه الشراكات، تتمكن (ينساب) من:

- اكتساب المعرفة والكفاءات الفنية الجديدة.
- دعم أهم المشاريع وتوسيع القدرات التنظيمية.
- خلق فرص جديدة تساهم في تطور الأعمال.
- زيادة الكفاءة الإنتاجية مع تحسين أداء التكاليف.
- تطوير قاعدة المواهب البشرية وحثهم على التفكير بطرق مبتكرة.

كما أجرت الشركة مراجعة شاملة لنظام إدارة العمليات (OMS)، كما يتم إجراء عمليات مراجعة ذاتية منتظمة من أجل التأكد من فعالية كافة الإجراءات وتحسينها، والتي تهدف إلى التأكد من دور نظام إدارة العمليات وفعاليتها بهدف معالجة أوجه القصور إن وجدت، وإجراء التحسينات والتطوير المستمر.

تُدعم هذه العمليات بمبادرات مستمرة لتعزيز ثقافة العمل بكفاءة وتحسين العمليات والتميز في الجودة. يتم وضع الأهداف السنوية للشركة بمواءمة مباشرة مع الأهداف التشغيلية ومراجعتها بشكل دوري، بينما تعمل برامج التوعية والشهادات المهنية على تعزيز قدرات الموظفين. ويضمن التحسين المستمر لنظام إدارة العمليات، جنباً إلى جنب مع الدروس المستفادة من عمليات التدقيق الداخلية والخارجية، في محافظة (ينساب) على معايير عالية من الأداء والامتثال والنزاهة التشغيلية.

الكيمائيات والمذيبات

- التصنيع الكيميائي النهائي



الأمن السيبراني

تضع (ينساب) الأمن السيبراني على رأس أولوياتها من خلال الامتثال للوائح الحكومية، بما في ذلك الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA-ECC) وضوابط الأمن السيبراني للتقنيات التشغيلية (OTCC) ومن خلال تعزيز إطار عمل حوكمة الأمن السيبراني والسياسات والإجراءات.

ستواصل (ينساب) تحسين ضوابط الأمن السيبراني لديها واستكشاف الحلول التقنية، وتعزيز عمليات وأنظمة الإدارة، وبناء القدرات البشرية والوعي لحماية الشركة وأعمالها من التهديدات السيبرانية الشائعة.

في الوقت ذاته، نواصل استكشافنا للفرص والاستفادة من أدوات الذكاء الاصطناعي والعمل على دمج عمليات الدفاع السيبرانية مع باقي الأدوات التقنية لحماية الشركة من الهجمات السيبرانية المتطورة، خاصة بالنظر إلى التسارع والتطور الكبير في الذكاء الاصطناعي.

أكملت (ينساب) المرحلة الرابعة من مشروع تعزيز الأمن السيبراني لتقنيات التشغيل، وحصلت على اعتماد لأنظمة إدارة أمن المعلومات (ISO:27001). بالإضافة إلى ذلك، تلتزم الشركة بأفضل الممارسات والإجراءات والتدريب والتطوير المستمر لموظفيها من خلال اتاحة برامج التوعية والتدريب عبر الإنترنت.

وفي إطار حرصها على توعية المجتمع قدمت (ينساب) برامج توعية عن الأمن السيبراني للموظفين وأفراد أسرهم وآخرين، لتزويدهم بالمهارات اللازمة لتحديد التهديدات وسبل الحماية منها.



أداء الاستدامة

68	استدامة الأداء
70	حلول الاقتصاد الدائري والاستدامة
71	النظم البيئية المستدامة
72	الموظفون والمجتمع
76	سلاسل الإمداد
77	الأخلاقيات والامتثال
78	المسؤولية الاجتماعية للشركة
80	البيئة والأمن والصحة والسلامة المهنية
81	استراتيجية سلامة العمليات 2030

استدامة الأداء

تبنّت (ينساب) العديد من مبادئ الاستدامة ضمن استراتيجية شاملة تهدف إلى تطوير الكفاءة التشغيلية لمصانعها وترشيد استهلاك الموارد الطبيعية والحد من انبعاثات الغازات، وترتبط هذه المبادئ بشكل وثيق مع سياسات السلامة والأمن والبيئة والجودة المعتمدة داخل الشركة.

تغير المناخ وكفاءة استخدام الطاقة

تضع (ينساب) تحسين كفاءة الطاقة في صميم أعمالها، وتعمل على مواءمة نهجها مع الأطر التنظيمية الصادرة عن المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC)، ووزارة الطاقة، والهيئة الملكية للجبيل وينبع، وهيئة تنظيم الكهرباء السعودية. يتم تعزيز هذا الإطار من خلال نظام إدارة الطاقة (ISO:50001)، الذي تنفذه (ينساب) لضمان المراقبة المنتظمة وتتبع الأداء والتحسين المستمر عبر جميع أصول التصنيع.

من الناحية العملية، يعني هذا تنفيذ أهداف الدورة الثانية للمركز السعودي لكفاءة الطاقة (2020-2025)، والنهوض بأولويات الاستدامة الأوسع للمملكة، وتضمين تحسينات الكفاءة التي تقلل بشكل مباشر من استهلاك الطاقة والانبعاثات.



يتم تنظيم الحوكمة والرقابة عبر مستويات متعددة. يتتبع فريق الإدارة التنفيذية، من خلال تقارير البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS) والاستدامة، التقدم المحرز مقابل خطط إزالة الكربون ويضمن بقاء المبادرات التشغيلية متوافقة مع متطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة. تتم مراجعة مؤشرات أداء الطاقة على مستويي المصنع والاستراتيجية المؤسسية، مع تحديث التقارير في قاعدة بيانات الاستدامة.

من خلال هذا النظام المتكامل، تدعم كل مبادرة كفاءة - سواء كانت ترقيات فنية أو تحسينات في العمليات أو ممارسات تشغيلية - أهداف (ينساب) المتمثلة في تعزيز الموثوقية وتقوية الإشراف البيئي والامتثال للتوقعات الوطنية والدولية.

تمتد استراتيجيتنا طويلة المدى للاستدامة والحياد الكربوني (CN) بين عامي 2025-2035 وتتمحور حول ثلاثة موضوعات رئيسية:

1. كفاءة الطاقة
2. القضاء على النفايات الهيدروكربونية
3. خفض النطاق 2 (الانبعاثات غير المباشرة)

تركز استراتيجية كفاءة الطاقة في (ينساب) على تحسين أداء الطاقة من خلال التميز التشغيلي والتحسينات التقنية، وتكامل مصادر الطاقة المتجددة. تواصل الشركة، واسترشاداً بخارطة الطريق للحياد الكربوني ودورة كفاءة الطاقة الثالثة للمركز السعودي لكفاءة الطاقة، تنفيذ المبادرات التي تعزز موثوقية العمليات وتقلل الاستهلاك وتحد من انبعاثات الغازات الدفيئة.

تماشياً مع رؤية السعودية 2030 واتجاهات تحول الطاقة الوطني، تعمل (ينساب) على تحقيق تخفيض ملحوظ في الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2) بحلول عام 2035 من خلال كفاءة العمليات المحسنة والتكامل المطرد لمدخلات الطاقة البديلة منخفضة الكربون.

كما واصلت الشركة تعزيز أداء الطاقة في مختلف مرافق الإنتاج من خلال تطبيق أنظمة متقدمة لإدارة الطاقة واعتماد تقنيات حديثة ترفع الكفاءة. الأمر الذي أسهم في تحسين استخدام الموارد وتقليل الانبعاثات.

التحسين التشغيلي

في عام 2025م، نفذت (ينساب) مجموعة من التحسينات التشغيلية المركزة التي عززت الكفاءة، حيث أسهم نظام بخار جديد منخفض الضغط إلى تحسين أداء الغلايات وتقليل استهلاك الغاز الوقودي، بينما أدت مبادرات التحسين في المرافق الرئيسية إلى تقليل الاعتماد على البخار الخارجي وحققت وفورات كبيرة في الطاقة. كما قامت (ينساب) أيضاً بترقية أنظمة توليد الطاقة لديها لتحسين الجهد الكهربائي دون زيادة استخدام الوقود، مما ساهم في انخفاض الانبعاثات غير المباشرة. بالإضافة إلى ذلك، أدت عمليات التحسين والتكامل لتدفقات البخار والطاقة عبر الموقع إلى تحقيق المزيد من مكاسب الكفاءة لدعم العمليات.

الابتكار الاستراتيجي والتعاون

واصلت (ينساب) برامج الابتكار من خلال شراكات مستهدفة ودراسات مستقبلية تركز على الحلول ذات الأثر طويل المدى. وقد أسهمت الجهود المشتركة في التقدم بمبادرات تجريبية في مجالات احتجاز الكربون واستخدامه (CCU)، والتوسع في استخدام الحلول الكهربائية لبعض وحدات العمليات، إضافة إلى استكشاف فرص جديدة لاستعادة الحرارة المهدرة.

وبالتوازي مع ذلك، بدأت الشركة بإجراء دراسات جدي لدمج الكهرباء المتجددة، بالتزامن مع بقاء مسار خفض الانبعاثات على المدى الطويل محل اهتمام رئيسي، من خلال مواصلة البحث في الدور المحتمل للهيدروجين الأخضر والأزرق في العمليات المستقبلية.

(ينساب) لديها مهندسين حاصلين على شهادة خبير الطاقة، وهي شهادة مهنية تمنح للمهندسين أو المختصين بعد اجتياز برنامج تدريبي وتقييمي يركز على إدارة وتحسين كفاءة الطاقة في المنشآت الصناعية، مما عزز الخبرة الفنية الداخلية للشركة ومكن من استكشاف وتنفيذ حلول تحسين الطاقة المتقدمة، كما تم عقد ورش عمل تهدف إلى رفع الوعي بالكفاءة والامتثال للمركز السعودي لكفاءة الطاقة، مما عزز ثقافة السلوك المسؤول في استهلاك الطاقة «ملكية الطاقة» عبر مختلف المستويات التشغيلية.

التطلع للمستقبل

بناءً على الإنجازات المتراكمة وما تم تحقيقه في العام 2025م سوف تواصل (ينساب) جهودها في إنجاز خارطة الحياد الكربوني الخاصة بها نحو عام 2050 من خلال تسريع تبني الطاقة المتجددة ومبادرات التشغيل الكهربائي، وترجمة نجاحات مشاريع التقاط الكربون واستخداماته التجريبية إلى تطبيقات صناعية واسعة النطاق، وتحقيق المزيد من الانخفاضات في كثافة استهلاك الطاقة عبر الوحدات عالية الاستهلاك المواءمة مع كل من أهداف المناخ العالمية ورؤية المملكة 2030.

حلول الاقتصاد الدائري والاستدامة

يقوم نهج (ينساب) تجاه الاقتصاد الدائري والاستدامة على الابتكار وكفاءة الموارد والتصنيع المسؤول. حيث تدمج الشركة الاستدامة في كل مراحل الإنتاج وتصميم الحلول التي تحسن استخدام الموارد الطبيعية وتقلل النفايات وتخفض الانبعاثات.

نعمل على تقليل النفايات واستعادة الموارد وإعادة استخدام المواد كما أن (ينساب) حاصلة على الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC+) الخاصة بها ضمن محفظة (Trucircle™)، وتمكن هذه الشهادة إنتاج وبيع البوليمرات الدائرية والحيوية الدائرية تماشياً مع المعايير العالمية، حيث تم دمج مبدأ استعادة الموارد وإعادة الاستخدام في سلسلة قيمة الشركة.

تركز استراتيجية الشركة على تطوير منتجات وعمليات مبتكرة ومنخفضة التأثير، من خلال تقييم استدامة المحفظة (PSA)، تقوم (ينساب) بتقييم أداء المنتج مقابل المعايير البيئية والكفاءة لضمان التوافق مع معايير الاستدامة الدولية.



تم إدراج الابتكار في العمليات من خلال استكشاف التقنيات الناشئة منخفضة الكربون للحفاظ على القدرة التنافسية والأداء البيئي على المدى الطويل.

تم تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري عبر جميع مراحل الإنتاج والتوريد باستخدام المواد الأولية الحيوية والمنتجات القابلة للتحلل والمواد المعاد تدويرها.

تم تنفيذ مبادرات الاقتصاد الدائري لإعادة تدوير نفايات العمليات كمصدر طاقة داخلي وإعادة استخدام المنتجات الثانوية من خلال شراكات خارجية.

النظم البيئية المستدامة

كفاءة الموارد - المياه والنفايات

تدمج (ينساب) أعمالها لتحسين كفاءة الموارد وتقليل النفايات والحفاظ على المياه والامتنال الصارم ضمن إطار تشغيلي يدعم العمليات الآمنة والمستدامة. وتدعم إجراءات إدارة النفايات الخاصة بها هذا النهج، مما يضمن المعالجة السليمة والفصل والتخلص من المواد من خلال نظام تخزين ومعالجة مخصص يتيح إعادة التدوير والاستعادة حيثما كان ذلك ممكناً.

تواصل (ينساب) إحراز التقدم في برامج الاقتصاد الدائري من خلال مبادرات تعزز استعادة المواد وتحقيق الاستغلال الأمثل للموارد وتحسن كفاءة المياه عبر عملياتها. وقد كان لمبادرة «تحويل النفايات إلى قيمة» (Waste-to-Wealth) دوراً هاماً، حيث تم الاستفادة من المنتجات الثانوية بعد معالجتها وتحويلها إلى موارد ذات قيمة اقتصادية. كما تقدم الشركة مبادرات تهدف إلى خفض حرق الغازات المصاحبة للإنتاج (flaring) من خلال إعادة تدويرها وذلك سعياً لتحقيق «الحرق الروتيني الصفري» وتحقيق الاستغلال الأمثل لجميع الموارد ومدخلات الإنتاج.

كما أن التحسينات الإضافية في إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها، مع التحسينات الأوسع في الكفاءة التشغيلية وأداء الطاقة، تزيد من تعزيز التزام (ينساب) بالاستدامة. توضح هذه الإجراءات المتكاملة معاً نهجاً متسقاً وتطعياً للإشراف البيئي والاقتصاد الدائري والتقليص المستمر للبصمة البيئية للشركة.

حققت (ينساب) - ضمن إطار برنامجها لرفع كفاءة استخدام الموارد - تقدماً كبيراً في تقليل فاقد المياه والمواد، وذلك بتطبيقها تحسينات تشغيلية موجهة وضوابط عملية صارمة، إذ شهدت كفاءة استخدام المياه تحسناً كبيراً، متجاوزة الأهداف المحددة، ما يعكس استمرار التقدم في جهود الحفاظ على المياه والإدارة المسؤولة للموارد.

كما شهد أداء، تقليل فاقد المواد تحسناً كبيراً، مدفوعاً بموثوقية العمليات وتعزيز المراقبة والانضباط التشغيلي.

وبالإضافة إلى ما سبق، فقد نفذت (ينساب) خطة لتنظيم حركة المركبات داخل مجمعها، وهو ما يعزز السلامة في المواقع ويقلل من مخاطر التلوث.

إن أحد أهم إنجازات (ينساب) في عام 2025م حصولها على شهادة عملية المسح الشامل (Operation Clean Sweep®)، وتعكس هذه الشهادة النهج الشامل الذي تتبناه الشركة لمنع فقد الحبيبات وتعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري.

وشهد عام 2025م إطلاق (ينساب) مجموعة من المبادرات في إدارة المياه والنفايات، والتي تهدف إلى تحسين استخدام الموارد ودعم أهداف الاقتصاد الدائري، وشملت هذه المبادرات تحسين شبكات أنابيب مياه الصرف، وتنظيف الأماكن المخصصة لحجز مياه الصرف الصناعي ومعالجتها وصيانتها، وتنفيذ مشاريع ترفع قدرة إعادة استخدام مياه الصرف وزيادة قدرة معالجتها إلى مستويات متقدمة.



شهادة عملية المسح الشامل (Operation Clean Sweep®)

الموظفون والمجتمع

تحرص (ينساب) على إقامة علاقات شراكة مثمرة وطويلة الأمد مع موظفيها والمُجتمعات المُحيطة بها والهيئات المعنية والأطراف ذات العلاقة، إدراكاً منها بأن هذه الشراكات تُعد عنصراً حيوياً في بناء منظومة مُتكاملة وشاملة قادرة على التكيف مع المُتغيّرات.

إدارة الموظفين والتوظيف

يستند نهج (ينساب) للتوظيف وإدارة الموظفين على إطار سياسات تراعي العدالة وتمكين الموظفين والتطوير المستمر. وتطبق (ينساب) - في إطار تطبيق مدونة السلوك الخاصة بالشركة - أعلى معايير الشفافية والنزاهة وتكافؤ الفرص في جميع ممارسات التوظيف. وتركز مبادرات رأس المال البشري على تطوير الموظفين ومشاركتهم وسلامتهم، وذلك من خلال برامج تهدف إلى تعزيز التنوع والشمول وبناء القدرات القيادية على جميع المستويات.

وفي إطار التزامها بتحقيق أهدافها للاستدامة ورؤية المملكة 2030، تركز استراتيجيات الشركة على تحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال تبني نهج قائم على الابتكار والنزاهة والاستدامة في جميع جوانب العمل. تدرك الشركة أهمية تنمية الكفاءات البشرية وترسيخ الثقة المتبادلة مع جميع الأطراف، مع ضمان أعلى مستويات المساءلة والشفافية في جميع العمليات لتحقيق قيمة مُضافة ومُستدامة.

تري الشركة أن موظفيها أهم أصولها؛ وبالتالي، تلتزم بتوفير بيئة عمل إيجابية ومحفزة تعزز النمو المهني ورضا الموظفين، وينعكس هذا الالتزام في السياسات التي تضمن التوظيف الأخلاقي وعدم التمييز والتعويض العادل وظروف العمل الآمنة. كما تعمل (ينساب) بالتوازي على ترسيخ ثقافة الانضباط والكفاءة من خلال برامج تدريبية متخصصة في تحسين الأداء وأفضل الممارسات التشغيلية بما يسهم في رفع الكفاءة وتحسين جودة الأداء.

تولي (ينساب) الأولوية للتوطين وتطوير المواهب الوطنية، حيث تحافظ على مستويات سعودة عالية في جميع الوظائف وتخصص الموارد اللازمة للتدريب وتطوير المهارات بما يتوافق مع متطلبات الصناعة المتطورة. وتسهم مثل هذه البرامج المنظمة تطوير القيادات وبناء القدرات الفنية والتقدم الوظيفي ومكافأة الموظفين، كما يحظى الموظفون بفرص متكافئة للنمو والمساهمة بفعالية والمشاركة الكاملة في نجاح (ينساب). وتركز (ينساب) على سلامة الموظفين من خلال إطلاق مبادرات شاملة في مجالات الصحة والأمن والسلامة، وتعزيز الرفاهية، التي تهدف إلى الحفاظ على الإنتاجية والاحتفاظ بالكوادر على المدى الطويل. وتشكل هذه الإجراءات معاً نظاماً متكاملًا يرفع مستوى أداء الموظفين.



برامج التطوير الوظيفي المبكر

يتيح البرنامج للخريجين الجدد فرصة لتعزيز خبراتهم العملية وتطوير مهاراتهم المهنية من خلال برنامج تدريبي عملي مخصص ينفذ أثناء العمل، ويتوافق مع تخصصاتهم الأكاديمية. ويهدف هذا البرنامج إلى ضمان اكتسابهم أعلى مستويات الكفاءة والجاهزية للمشاركة في بيئة العمل.

برنامج تدّج

يهدف إلى إعداد وتطوير خريجي المدارس الثانوية لتأهيلهم للانضمام إلى صفوف الكفاءات العاملة في الخطوط الأمامية للتشغيل والصيانة. وشهد عام 2025 استقبال (ينساب) أكثر من 75 متدرباً للتدريب الصناعي العملي لتأهيلهم للعمل في بيئات عمل متخصصة.

نادي المعرفة

عزز نادي المعرفة مشاركة الموظفين من خلال منصة يقودها موظفو (ينساب) وخبراء متخصصون، يقدم من خلالها محاضرات متنوعة في مختلف مجالات التطوير التقني والمهني والشخصي، وقد شهد هذا العام تنفيذ أكثر من 50 جلسة معرفية استقطبت ما يزيد على 1,000 مشارك، ما أسهم في ترسيخ ثقافة التعلم والتعاون والابتكار على مستوى الشركة.

التعليم الرقمي

يتيح التعلم الرقمي الفرصة للموظفين من الوصول إلى المعرفة في أي وقت ومن أي مكان، وتتعاون (ينساب) مع منصات تعلم عالمية توفر أكثر من 2,500 دورة تدريبية رقمية، ما يعزز التعلم الذاتي ومشاركة الموظفين والتطوير المستمر للمهارات.

الأبحاث الفنية

قدم الموظفون أكثر من 15 ورقة بحثية تقنية وعلمية، ما يعكس مستوى عالياً من الخبرة المهنية والابتكار، ويؤكد التزام الشركة بتبادل المعرفة والتحسين المستمر.



ركزت (ينساب) على تعزيز القدرات التقنية والجاهزية التشغيلية والتعليم المستمر، وشارك الموظفون في برامج متقدمة مثل إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية والدورات التقنية المتخصصة وورش عمل منهجية تعزز تنوع المعرفة وتبادل الخبرات. وساهمت المبادرات المبتكرة مثل مبادرة «ابتكار»، والإشراف على تحقيق القيمة، ونادي المعرفة، والمحاضرات التي يقدمها الخبراء المتخصصون في دعم حل المشكلات ورفع الوعي وتبادل المعرفة. كما عززت البرامج المرتبطة بالمسار المهني، بما يشمل المسار المشترك للمهنة والتوجيه المهني ومواهب (ينساب) وبرامج تطوير المهارات والقيادة (Toastmasters)، وورش العمل عبر البرامج المخصصة لمناقشة أهداف الأعمال في تعزيز بيئة التعلم المستمر في الشركة، والتطوير المهني والاستعداد القيادي والتوافق مع الأولويات الاستراتيجية.



أبرز البرامج التدريبية

برنامج الاستشارة المهنية

يساهم هذا البرنامج في تعزيز النمو المهني من خلال نقل المعرفة بين الموظفين ذوي الخبرة (الموجهون أو المرشدون أو مستشارو التطوير المهني) والموظفين الساعين لتطوير مسارهم الوظيفي (المستفيدين من التوجيه)، وقد شارك أكثر من 100 موظف في علاقات إرشادية منظمة تهدف إلى:

مشاركة المعرفة المؤسسية	ترسيخ الثقافة التنظيمية والانتماء	تطوير المهارات القيادية والشخصية	دعم التقدم الوظيفي واستمرارية التعلم
-------------------------	-----------------------------------	----------------------------------	--------------------------------------

برامج القيادة والتطوير

تلتزم (ينساب) بترسيخ ثقافة الريادة في صميم بيئتها التشغيلية، فقد شارك أكثر من 60 قائداً في برامج تطوير القيادات لعام 2025م، والتي تهدف إلى تعزيز عملية اتخاذ القرار وأداء السلامة وموثوقية العمليات والتواصل في بيئة العمل.

برنامج جدير

يستهدف البرنامج الموظفين في الخطوط الأمامية من المشغلين والفنيين، ويشارك فيه أكثر من 140 موظفاً، ويدعم تطوير المهارات التشغيلية والتقنية وتحسين قدراتهم لضمان أداء آمن وفعال للمصنع.

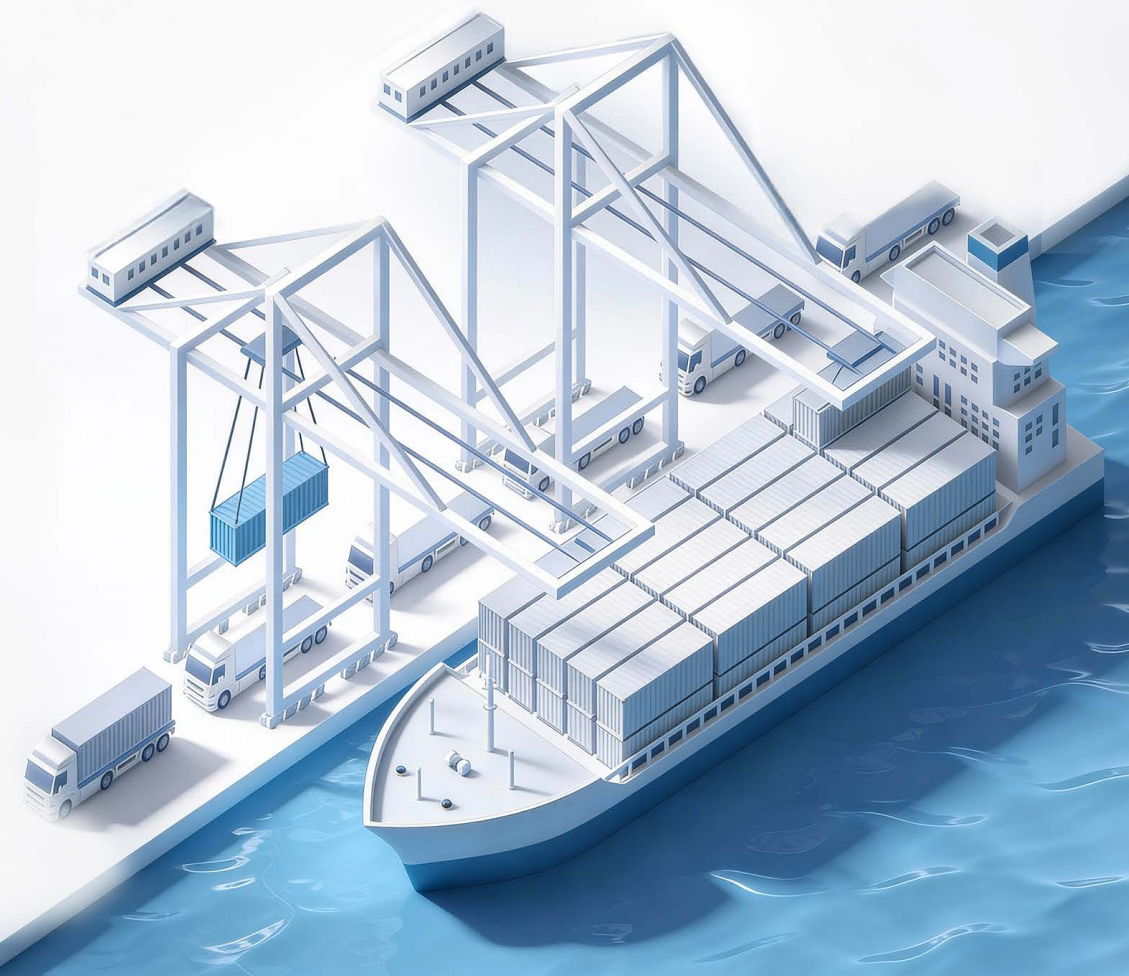
سلاسل الإمداد

تُدرِك (ينساب) تمام الإدراك أهمية الدور الذي تؤديه إدارة سلاسل الإمداد في الحفاظ على قدرتها التنافسية وتوفير الدعم لزملائها.

وتعتمد سياسات إدارة سلاسل الإمداد على برنامج إدارة أداء دورة حياة الموردين، وذلك بهدف ضمان التزام الموردين بأعلى معايير المشتريات وتلبية متطلبات سلاسل الإمداد.

ومع ذلك، ما تزال سلاسل الإمداد العالمية تواجه تحديات مُلحة، من بينها التوترات الجيوسياسية المتزايدة والنقص في المواد الخام والتحديات المتعلقة بالطاقة الإنتاجية وارتفاع التكاليف، وتضاف إلى هذه التحديات عوامل أخرى تلقي بظلالها على المشهد الاقتصادي العالمي، مثل ارتفاع معدلات التضخم وتقلبات العرض والطلب ونقص الحوايات والاضطرابات المتوارة في الخدمات اللوجستية. ورغم هذه الظروف المعيقة والتحديات، تواصل (ينساب) تركيزها الدؤوب على تخفيف حدة المخاطر المحتملة وضمان استمرارية سلاسل الإمداد بكفاءة عالية، بهدف الحفاظ على الكفاءة التشغيلية المثلى وتعزيز القيمة التي تقدمها إلى أصحاب المصلحة.

تتمحور استراتيجية (ينساب) لإدارة سلاسل الإمداد حول التميز التشغيلي والسلامة وتعزيز شراكاتها مع الموردين، بهدف ضمان سير العمليات التشغيلية بسلاسة وتطبيق أفضل الممارسات المستدامة. تسوق (ينساب) جميع منتجاتها عن طريق شركة (سابك)-بموجب اتفاقية التسويق المبرمة- والتي بدورها تعمل على تسويق هذه المنتجات وتوزيعها على جميع الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، وذلك من خلال لجنة مشتركة تتولى مراجعة اتجاهات السوق والتوقعات المستقبلية للأسعار وتكاليف المنتجات واعتماد الحد الأدنى المقبول للسعر العائد لصافي المنتجات. حيث تصدر جميع مبيعاتنا عبر سلسلة إمدادات (سابك)، حيث يضمن برنامج (SAP-Ariba -SLP) التحقق من مؤهلات الموردين للتأكد من استيفائهم لمعايير المشتريات وإدارة سلاسل الإمداد. ويسهم هذا النهج الشامل في دعم كفاءة العمليات التشغيلية وموثوقيتها، ما يعزز التزام (ينساب) بالجودة والموثوقية وامتثالها للمعايير العالمية.



الأخلاقيات والامتثال

يمثل ميثاق أخلاقيات المهنة في (ينساب) الركيزة الأساسية التي تقوم عليها ممارسات الشركة في إدارة أعمالها بنزاهة مع الالتزام بالمعايير الأخلاقية، ويوجه مسار عملياتها اليومية. وتؤكد (ينساب)- استناداً إلى قيمها الراسخة واسترشاداً بأحكام ميثاق أخلاقيات المهنة- على التزامها الدائم بالممارسات الأخلاقية في جميع تعاملاتها وعلاقاتها مع الموظفين والزملاء والموردين والمقاولين وجميع أصحاب المصالح الآخرين.

وتحرص (ينساب) على الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها والممارسات الأخلاقية والعادلة في جميع تعاملاتها التجارية في القطاعين العام والخاص. وفي هذا الإطار، تقدم (ينساب) برامج توعية وتدريب متخصصة في مكافحة الفساد والرشوة ضمن إطار برنامجها الشامل للأخلاق والامتثال.

وتؤمن (ينساب) بأهمية التعاون البناء مع الجهات الحكومية، وتسعى من خلال هذا التعاون إلى الالتزام بالأنظمة والسياسات واللوائح، بما يساهم في تحقيق أهداف النمو والتنمية المستدامة. وتسهم برامج المشاركة المنظمة والفاعلة في توطيد هذه العلاقات، وترسخ التزام (ينساب) بالتميز الأخلاقي في إحداث تأثير إيجابي على جميع أصحاب المصلحة.

يتعين على جميع الموظفين الالتزام بميثاق أخلاقيات المهنة، الذي يُعد مرجع إرشادي للسلوك المهني والأخلاقي في جميع التعاملات، ويقر موظفو (ينساب) سنوياً بفهمهم لمضامين الميثاق، ويكملون التدريب على السياسات ذات الصلة بشكل دوري. وتنفذ (ينساب) برامج تدريبية بالحضور الفعلي والافتراضي، وذلك بهدف رفع مستوى الوعي الجماعي بالامتثال وترسيخ ثقافة النزاهة، ويطلب من الموظفين وسائر أصحاب المصلحة الإبلاغ بسرية تامة عن أي مخاوف تتعلق بالنزاهة عبر قنوات متعددة، وتكفل سياسة حماية المبلغين في (ينساب) حماية الأفراد الذين يبلغون عن المخاوف بحسن نية أو يشاركون في التحقيقات.

كما يلتزم الموردون بميثاق سلوك الموردين لـ (ينساب)، ويلتزم الموظفون المؤقتون والمتعاقدون بالالتزام بميثاق سلوك الموظفين المؤقتين. ويضم كلا الميثاقين المعايير الأخلاقية ذاتها الواردة في ميثاق أخلاقيات المهنة لـ (ينساب).

تنفذ عمليات العناية الواجبة للأطراف الخارجية، بما يشمل: العملاء والموردين والموزعين والموظفين المتعاقدين، وقد ساهمت أتمتة عدد من المهام الرئيسية، مثل تسجيل الموردين وإجراءات الانضمام، في دعم هذه العملية مما يتيح لنا تقييم المخاطر والتخفيف منها عبر سلسلة التوريد. ونؤمن بنهج يقوم على العمل المشترك مع شركائنا لرفع مستوى الوعي، كما نستخدم برامج تدريب إلكترونية في مجال الامتثال مخصصة لشركاء الأعمال من الأطراف الخارجية، بهدف رفع مستوى معرفتهم بالمفاهيم ومتطلبات الامتثال.



دعم مركز التوحد بالمدينة المنورة

تسعى الشركة من خلال سياستها للمسؤولية الاجتماعية إلى تأسيس علاقات متينة ودائمة مع المجتمع الذي تعمل فيه، وذلك بالتركيز على مجالات التنمية المجتمعية والتعليم والتدريب والصحة؛ وعليه، واصلت الشركة مساهمتها ودعمها لـ "مركز تمكن الشامل للتوحد" في المدينة المنورة، وهو أحد مبادرات جمعية المدينة للتوحد (تمكن) تعزيزاً لدوره في خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة والمصابين بمرض التوحد، والمساعدة في اندماجهم في صفوف التعليم والمجتمع، وزيادة فرصهم في سوق العمل. وتأتي هذه الخطوة في إطار التزامنا تجاه صحة الإنسان بوصفها إحدى ركائز استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية، وأحد مستهدفات (رؤية السعودية 2030)، واستمراراً لبرامجنا التي ركزت على دعم وإستحداث المبادرات المؤسسية الرامية إلى تحقيق أثر إيجابي ومستدام من حيث رفع كفاءة طرق التعامل مع مرض التوحد. وسيسهم هذا الدعم في تطوير برامج وقدرات المركز في التشخيص والتدخل المبكر والخطط العلاجية والتأهيل المهني، وتفعيل دوره في تقديم الخدمات الاستشارية، وفي نشر الوعي عن مرض التوحد بين أفراد المجتمع، إضافة إلى التوسع في الأبحاث والدراسات وإستقطاب وتدريب الكوادر المتخصصة، وفقاً لأفضل وأحدث الممارسات العالمية في هذا المجال. يقدم المركز البرامج المتخصصة في مجاله، التي تشمل العلاج الطبيعي والوظيفي والتكامل الحسي وعلاج النطق والتخاطب وتحسين المهارات اليومية والاجتماعية والسلوك العام للمستفيد في البيئة المحيطة، فضلاً عن تقديم خدمات الإيواء والرعاية الصحية والبدنية.

صندوق (بر)

إيماناً من موظفينا بأهمية العمل الخيري وتقديم خدمات ومساعدات للمجتمع، يساهم موظفونا في مؤسسة صندوق موظفي (سابك) الخيري صندوق (بر) بالتعاون مع زملائهم في شركة (سابك) وشركاتها التابعة، وذلك لتقديم الدعم للأسر المحتاجة في وطننا الغالي من خلال منهجية متكاملة في تنويع برامجه وتوسيع نطاق مبادراته لتلبية احتياجات الأفراد والأسر، وقد تجسدت نتائج هذه الجهود في إسهامات رعية وتنموية شملت الدعم الأسري والمساعدة السكنية وبرامج التأهيل والتدريب وخدمات الرعاية الصحية والرعاية الاجتماعية وغيرها من المبادرات المجتمعية، وكان لهذه البرامج دور فاعل في تحسين الظروف المعيشية للمستفيدين ومنحهم الأمل وبناء قدراتهم للمشاركة في المجتمع بشكل فعال وإيجابي.

تعزيز مشاركة الموظفين والاحتفاء بهم

تقدم المبادرات الداخلية في الشركة- مثل أولمبياد (ينساب) وحفل جوائز الخدمة المستمرة- في تعزيز ثقافة الانتماء والولاء للشركة وتؤكد على أن (ينساب) تحتفي بهذا العطاء لموظفيها وتقدر الإسهامات التي قدموها وتعزز روح الفريق والأداء، كما عززت مبادرات التواصل الفعال مع الإدارة التنفيذية - مثل برامج الترحيب بالموظفين الجدد كما عززت اللقاءات المنتظمة التي تجري بين الموظفين والإدارة التنفيذية والتقييم السنوي لبيئة العمل التي من خلاله يمكن للموظفين طرح آرائهم وملاحظاتهم- وتمكن إدارة الشركة من الاستماع إلى هذه الملاحظات والتي تساهم بشكل مستمر في تحسين وتطوير بيئة العمل في الشركة، كذلك برامج الزيارات والتواصل المستمر من رئيس الشركة وزبارة أعضاء مجلس الإدارة الدورية لمرافق الشركة، جميعها أسهمت في تقوية ارتباط الموظفين بأهداف وتحقيق رؤية (ينساب) وقيمها.



المسؤولية الاجتماعية للشركة

تعكس استراتيجية المسؤولية الاجتماعية لـ (ينساب) التزامها بتعزيز علاقات طويلة الأمد وذات قيمة مع موظفيها والمجتمعات المحلية والشركاء. واستناداً إلى إطار الاستدامة والمشاركة المجتمعية، تركز سياسة المسؤولية الاجتماعية على تنفيذ مبادرات ذات قيمة اجتماعية وثقافية وتعليمية قابلة للقياس.

وتماشياً مع رؤية المملكة 2030، تُدمج الشركة المسؤولية الاجتماعية ضمن أهدافها الشاملة للاستدامة، بما يعزز التماسك الاجتماعي ويعزز الصحة والسلامة ويدعم التطوير ويحافظ على التراث الثقافي، وتتولى لجنة المسؤولية الاجتماعية الإشراف على تنفيذها، لضمان توافق جميع البرامج مع قيم (ينساب) المتمثلة في التحفيز والمشاركة والإبداع والإنجاز.



الصحة



التعليم والتدريب



حماية البيئة



جودة حياة المجتمع

جمعت خطة المسؤولية الاجتماعية لـ (ينساب) لعام 2025م بين خدمة المجتمع وتعزيز مشاركة الموظفين، وذلك من خلال تطبيق مجموعة من البرامج التي ركزت على الصحة والتعليم والرفاهية الاجتماعية.

البرامج المجتمعية

أسهمت مجموعة من الفعاليات - بما في ذلك:- مخيم (ينساب) الشتوي واحتفالات يوم التأسيس واليوم الوطني - في تعزيز الهوية المشتركة وروابط التواصل بين الموظفين وأسرهم، كما أسهمت الفعاليات الرمضانية والإفطار السنوي واحتفالات عيدي الفطر والأضحى في ترسيخ التواصل والمشاركة بين الموظفين مما ساهم في بناء بيئة عمل أكثر تفاعلاً وتماسكاً.

مبادرات الصحة والسلامة

ساهمت حملات التبرع بالدم في تقديم المساعدة لمن هم بحاجة لها والمساعدة في خدمة الصحة العامة، كما عززت مبادرات السلامة الشخصية كالوقاية من الإجهاد الحراري، والقيادة الآمنة في رفع وعي الموظفين والمجتمع.

التعليم والتطوير

ساهم البرنامج الصيفي لطلاب الثانوية العامة في تقديم تجربة عملية مباشرة في مجالات مثل الاستدامة والابتكار والقيادة، بما يساهم في تطوير الشباب ودعم بناء الكفاءات المستقبلية، كما عززت زيارات المدارس جهود التواصل من خلال تعريف الطلاب الأصغر سناً بعمليات (ينساب) وأعمالها وممارسات السلامة الأساسية.



البيئة والأمن والصحة والسلامة المهنية

تلتزم (ينساب) بالأنظمة واللوائح المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن التي تنطبق على عملياتها، والتي تحدد معايير مختلفة تنظم جوانب معينة من الجودة في البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتفرض عقوبات مدنية وقانونية ومسؤوليات أخرى في حال تجاوز هذه المعايير، كما تحدد- في بعض الحالات- التزامات لإصلاح المنشآت والمواقع القائمة والسابقة التي نفذت بها العمليات أو تنفذ فيها، وتُطبق أحكام خاصة في مناطق التشغيل التي تتأثر بيئياً.

وتضع (ينساب) البيئة والصحة والسلامة والأمن في صلب أولوياتها الاستراتيجية، إيماناً منها بأهميتها للنجاح والاستدامة طويلة الأمد، ويرتكز نهجها المتكامل على ترسيخ ثقافة السلامة والمسؤولية البيئية والامتثال التنظيمي، وذلك من خلال إعداد سياسات راسخة وتدريب الموظفين ورصد الأداء، بالإضافة إلى تطبيق الشركة أنظمة إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن متوافقة مع المعايير الدولية، مدعومة بمؤشرات أداء استباقية وبرامج تحسين مستمرة، بهدف حماية الأفراد والممتلكات والبيئة وضمان موثوقية العمليات وتحقيق نمو مستدام.

وتولي (ينساب) اهتمام كبير بصحة موظفيها وسلامتهم ورفاهيتهم، وتعدّها من قيمها الجوهرية وأولوياتها المطلقة حيث تلتزم (ينساب) بالتحسين المستمر والارتقاء الدائم بالبرامج والمبادرات التي تسهم في تحقيق أعلى معايير السلامة المهنية بشكل مسؤول وفعال، مع السعي الدؤوب لتفادي وقوع أي إصابات أو أمراض بين الموظفين والمقاولين.

وتولي (ينساب) اهتمام كبير بصحة موظفيها وسلامتهم ورفاهيتهم، وتعدّها من قيمها الجوهرية وأولوياتها المطلقة حيث تلتزم (ينساب) بالتحسين المستمر والارتقاء الدائم بالبرامج والمبادرات التي تسهم في تحقيق أعلى معايير السلامة المهنية بشكل مسؤول وفعال، مع السعي الدؤوب لتفادي وقوع أي إصابات أو أمراض بين الموظفين والمقاولين.

السلع الاستهلاكية

- الأدوات والأجهزة المنزلية
- تعبئة وتغليف أدوات العناية الشخصية

استراتيجية سلامة العمليات 2030

إطار استراتيجية سلامة العمليات 2030

تم إعداد استراتيجية سلامة العمليات 2030 بالاستناد إلى أربعة محاور رئيسية مترابطة، تهدف إلى معالجة المخاطر بفاعلية، وتعزيز ثقافة السلامة، وضمان استدامة الأداء التشغيلي، وذلك من خلال نهج متكامل يشمل ما يلي:



وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تحقيق بيئة تشغيلية آمنة ومستقرة من خلال التكامل بين إدارة المخاطر، والالتزام بسلامة العمليات، والتحسين المستمر، بما يدعم حماية الأفراد والأصول.



أبرز الإنجازات والفعاليات لعام 2025م في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن

نظام رقمي للفحص والتفتيش

- يساهم نظام هذا النظام في تقديم حلول ذكية ورقمنة عمليات المعاينة للعديد من المعدات المرتبطة بالسلامة والتأكد من جاهزيتها وموثوقية الوحدات الرئيسية

تحسين التحكم في حركة المرور

- كاميرات مراقبة لمتابعة الحركة داخل الشركة على مدار الساعة (7/24).
- مراقبة سلوكيات السائقين ومسارات عبور المشاة والتقاطعات المزدحمة في أوقات مختلفة.
- وضع أساس للحلول الرقمية المستقبلية، مثل الأنظمة الذكية والتنبيهات الآلية المعتمدة على تقنيات الذكاء الاصطناعي.

الحوادث ذات القيمة التعليمية العالية (منصة شارك)

- تمت مشاركة 21 حدث وفعالية ذات قيمة تعليمية عالية (داخلية وخارجية) عبر منصة «شارك» للتواصل في مجال البيئة، والصحة، والسلامة، والأمن.

التدريب والتأهيل والتوعية

- رفع مستوى التأهيل في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن في الموقع.
- تم تنفيذ 8 حملات شاملة في مجال سلامة العمليات والبيئة والصحة والسلامة والأمن، وذلك ضمن مبادرات برنامج حذر "HATHIR"، حيث شملت موضوعات مثل سلامة الأفراد وفصل الطاقة وتعزيز السلوكيات الآمنة، و«عقلك يصنع الفرق» وغيرها.
- تم تقديم أكثر من 13,800 ساعة تدريبية في مجال التوعية بالبيئة والصحة والسلامة والأمن وأكثر من 8,700 ساعة تدريبية في تصاريح العمل الموحدة، وإجراءات العزل والتحذير ومراقبة الحرائق والقيادة الدفاعية.

محاكاة المخاطر عالية العواقب

- تُعد أداة إدارة المخاطر خطوة مهمة في تعزيز إطار عمل إدارة مخاطر العمليات، وذلك من خلال ضمان نهج منظم لتحديد أولويات سيناريوهات سلامة العمليات التي قد تؤدي إلى عواقب وخيمة.

تطبيق أتمتة العمليات الروبوتية وتحليل البيانات المتقدم

- تستخدم تقنيات تحليل البيانات المتقدمة بشكل استباقي لمراقبة مواصفات مياه الصرف البيئي في المواقع.
- تطوير منصة متابعة النظافة الصناعية بهدف مراقبة الالتزام بعمليات النظافة الصناعية وبرنامج المراقبة الطبية.
- تطوير منصة متابعة شاملة للبيئة والصحة والسلامة والأمن، والتحديث الفوري لمصادر البيانات.

اختبارات تقنية عزل الضوضاء (Ear-fit)

- تستخدم للتأكد من ملائمة وسائل الحماية السمعية وطريقة ارتدائها الصحيحة.

اجتماع تقييم عمليات البيئة والصحة والسلامة والأمن في الموقع

- يشارك موظفي الشركة في مراجعة الأحداث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن المهمة واستخلاص الدروس المستفادة والاستماع إلى طرق التعامل الصحيحة، مما يعزز التواصل والحوار حول البيئة والصحة والسلامة والأمن ورفع الوعي الاستباقي.
- حضر أكثر من 1,500 شخص هذه الاجتماعات

محاكاة العمل في الأماكن الضيقة

- أطلق برنامج التأهيل للعمل في الأماكن الضيقة من أجل رفع مستوى معرفة الموظفين وتقديم تجربة تعليمية عملية وتفاعلية للأنشطة المتعلقة بها، وذلك باستخدام جهاز محاكاة متقدم.

دورات تمهيدية لتوضيح وشرح مفاهيم الإجراءات المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن قبل مباشرة العمل في الشركة

- هدف هذه المبادرة إلى رفع مستوى السلامة للمقاولين والموظفين المستجدين ومعرفتهم بمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن، والتغلب على حواجز اللغة من خلال تقديم دورات عن البيئة والصحة والسلامة والأمن وأفضل الممارسات بعدة لغات.

الامتثال للمتطلبات التنظيمية للبيئة

- مسح رصد الانبعاثات المتسربة
- تحليل عينات المياه الجوفية
- مراقبة الضوضاء

وقد تم التأكيد على المبادئ الرئيسية التالية للبيئة والصحة والسلامة والأمن، وذلك بهدف تعزيز تطورها والتميز فيها، وهي كالتالي:

- الالتزام القيادي والحوكمة والامتثال.
- تطبيق فعال لإدارة المخاطر وسلامة العمليات.
- تطوير التأهب للطوارئ والاستجابة لها والحفاظ عليها.
- ثقافة راسخة للبيئة والصحة والسلامة والتعلم المستمر ومشاركة الموظفين.
- توظيف التقنية لدفع التحسين المستمر نحو التميز في البيئة، والصحة، والسلامة، والأمن.

وفضلاً عما سبق، تؤكد الشركة التزامها العميق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، وذلك من خلال تحديد مجالات التركيز، والتي تشكل أساس رحلتها المستمرة في إدارة البيئة، والصحة، والسلامة، والأمن على النحو الآتي:

1. مجالات التركيز الأساسية للبيئة والصحة والسلامة والأمن واستراتيجياتها طويلة الأمد المتعلقة بـ «اليقظة المستمرة والوعي الاستباقي للمخاطر».
2. حوكمة ممارسات السلامة للعاملين والمقاولين في المسائل المتعلقة بالبيئة، والصحة، والسلامة، والأمن.
3. سلامة العمليات والحد من المخاطر باستخدام الحلول المبتكرة.

وثبني هذه المجالات على جهودنا المستمرة لرفع أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، ونستفيد من النجاحات الكبيرة التي حققناها حتى الآن.

ولا تُعد هذه المجالات مبادرات منفصلة، بل تمثل ركائز مترابطة، ويساهم دمجها في جميع أنشطتنا في ضمان حماية الأرواح والحفاظ على أصولنا وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة.

أدعو كل قائد وموظف وشريك إلى تبني هذه الأولويات والمساهمة الفعالة واتباع السلوكيات التي ستسهم في بناء مستقبل آمن ومستدام وعالي الأداء.

إن السلامة مسؤولية جماعية، وليست جزءاً من أعمالنا فحسب، بل هي جوهر نجاحنا. سوف ندير أعمالنا بهدف واضح ونحقق التميز معاً.

وازن السلمي – رئيس الشركة



منصة رقمية لمؤشرات البيئة والصحة والسلامة والأمن

ندرك جميعاً مدى أهمية وضوح البيانات في تمكين اتخاذ قرارات صحيحة مستندة إلى البيانات على جميع المستويات وإدارة المخاطر بشكل استباقي وتعزيز ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن والالتزام الصارم بها.

تقدم منصة (ينساب) الرقمية الفرصة لمتابعة مؤشرات البيئة والصحة والسلامة والأمن، والتي تهدف إلى تقديم رؤية شاملة ومباشرة وتحليلات فورية، حيث تضم مؤشرات أداء رئيسية، تقدم معلومات عن أداء البيئة، والصحة، والسلامة، والأمن.

شهد عام 2025م سجل سلامة متميز لـ (ينساب)، إذ لم تُسجل أي إصابات قابلة للتسجيل، ولم تقع أي حوادث تتعلق بسلامة العمليات، واستمرار تصنيف مواقع الشركة بين الأعلى في مستوى تقدم أنظمة البيئة والصحة والسلامة فوق المتوسط السنوي، وهو ما يعكس استراتيجية شاملة للصحة والسلامة قائمة على التزام القيادة وإدارة قوية للمخاطر وسلامة العمليات والجاهزية للطوارئ و الموظفين المؤهلين. وانطلاقاً من الالتزام باستراتيجية 2030 لسلامة العمليات، طورت (ينساب) نهجها الاستباقي للتعرف على المخاطر والانضباط في العمليات والتعلم المستمر، وذلك لترسيخ التميز التشغيلي في جميع المصانع.

حافظت الشركة على جاهزية كاملة لإدارة الأزمات، وذلك بتنفيذها التدريبات الدورية للطوارئ وتحقيق فرق الاستجابة نتائج عالية في الاستعداد والجاهزية، مدعومة بتحديث المنشآت الميدانية، وقد وضمت التحسينات في البنية التحتية الحيوية والسلامة ضمان المرونة في العمليات في جميع الظروف، إذ شملت هذه التحسينات تقييمات دورية منتظمة لأجهزة ومعدات السلامة.

لقد كان عام 2025 عاماً حافلاً بالفرص، حيث تمت الاستفادة من برنامج الإشراف على البيئة والصحة والسلامة والأمن للحفاظ على التميز في هذه المجالات واكتشاف مخاطر العمليات، والتحسين المستمر للاستجابة للطوارئ وتوظيف التقنية.

إعادة الهيكلة الكاملة لبرنامج (ينساب) لإدارة المقاولين

تهدف إلى رفع مستوى أداء الشركاء في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال رفع مستوى الرصد والالتزام في الموقع وضمان تأهيل الكوادر المؤهلة وسلامتهم وحماية سلامة الأصول والتحسين المستمر عبر نظام إدارة التميز المتكامل.



الابتكار



الشراكة



البيئة والصحة والسلامة والأمن

ضمان الأصول والأدوات

الكفاءة والثقافة لدى الشركاء

تفاعل القيادة والامتثال

رقمنة الأداة واستدامته



الإشراف على المنتجات

تتبنى (ينساب) ثقافة قوية لإدارة المنتجات تضمن تقديم قيمة تجارية عبر سلسلة التوريد العالمية، من خلال توفير حلول آمنة ومستدامة.

تسعى (ينساب) إلى ضمان سلامة منتجاتها طوال دورة حياتها من خلال اعتماد ممارسات إدارة قواعد سلامة المنتجات في مبادرة الرعاية المستولة® وتطبيق برامج قوية لإدارة المنتجات بشكل مسؤول، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر. ويساهم تطبيق أنظمة وإجراءات شاملة في دعم النمو من خلال تعزيز سلامة وأداء المنتجات بشكل استباقي ودعم الابتكار المسؤول.

حيث حصلت الشركة على شهادة عمليات المسح الشامل (Clean Sweep®) ضمن مبادرات الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات (GIPCA) تقديراً لتمييزها والتزامها بتطبيق أعلى المعايير في الحد من فقدان المواد البلاستيكية وتعزيز ممارسات الإدارة المسؤولة المواد، مما يعكس ريادتها في تطبيق ممارسات تشغيلية مستدامة ومسؤولة.

حماية البيئة

تلتزم (ينساب) بالحد من بصمتها البيئية من خلال الإدارة الفعالة والمتكاملة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتحسين جودة الهواء، والحفاظ على الموارد المائية، وتركز استراتيجية الأداء البيئي على ثلاثة محاور رئيسية، وهي:

- خفض الانبعاثات.
- تعزيز جودة الهواء.
- حماية الموارد المائية.

تسعى (ينساب) لتعزيز الاستدامة البيئية وتحقيق التوازن بين أهدافها التشغيلية والتزاماتها البيئية، وذلك من خلال المراقبة الدقيقة والمستمرة وتنفيذ المبادرات الهادفة لخفض الانبعاثات والامتثال التام للمعايير البيئية الدولية. ويجسد هذا النهج رؤية (ينساب) في قيادة أعمالها بمسؤولية والحد من تأثيرها البيئي والمُساهمة بشكلٍ فعال في تحقيق الأهداف البيئية العالمية.

وتعمل الشركة على إدارة النفايات بشكل فعال ومستدام، التعامل معها بشكل آمن والعمل على إمكانية تدوير أي نفايات يمكن إعادة تدويرها.

المشاركات والمساهمات في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن



شاركت (ينساب) في عرض أحد حلول تكنولوجيا البيئة والصحة والسلامة والأمن، وهو الخوذة الذكية (Smart Helmet)، خلال ملتقى سابلتقني لعام 2025:

تستخدم الخوذة الذكية ملحق معتمد للواقع المعزز/الواقع الافتراضي آمن للعمل داخل المصنع، وذلك للحد من المخاطر المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن في مكان العمل. وتتميز بعدة قيم مضافة، تشمل: استشارة الخبراء المتخصصين والجولات الميدانية مع الخبراء المتخصصين والرجوع إلى إجراءات التشغيل القياسية للموظفين في الخطوط الأمامية.

قدم موظفو (ينساب) برامج تدريبية متقدمة في سلامة العمليات والبيئة والصحة والسلامة والأمن، والتي استهدفت الموظفين في الخطوط الأمامية لعدد من الشركات.



شاركت (ينساب) في أعمال التعاون وتبادل المعرفة مع الهيئة العامة للعناية بشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي:

حيث تم عقد عدة لقاءات وجولات ميدانية في الموقع، بالإضافة إلى ورشة عمل لتبادل المعرفة حول الصحة والسلامة المهنية.

استضافت (ينساب) برنامج المتدربين:

يهدف البرنامج إلى بناء القدرات وتعزيز المعرفة بأفضل الممارسات في صناعة البتروكيماويات، وينصب تركيزه الأساسي على البيئة والصحة والسلامة والأمن، وقد تضمن ورش عمل وتبادل المعرفة حول مختلف جوانب البيئة والصحة والسلامة والأمن والجودة والإنتاج والاستدامة، بالإضافة إلى جولات ميدانية في المواقع.

مسيرة التحول للاستجابة للطوارئ

حققت (ينساب) جاهزية كاملة لإدارة الأزمات وأتمت بنجاح خطة تدريبات البيئة والصحة والسلامة والأمن بالكامل، وجاهزية أفرادها وطواقمها، مما يعكس الجاهزية القوية والقدرة العالية على الاستجابة للطوارئ في جميع مواقع الشركة.



بناء مستقبل تتكامل فيه الكفاءة والتكنولوجيا والكفاءة التشغيلية على أساس بنية تحتية قوية لبناء استجابة للطوارئ والحرائق أكثر قوة ومرونة



البنية التحتية والخدمات اللوجستية

- النقل والحركة
- محطة الإطفاء والمرافق



التميز التشغيلي والوعي

- تحسين العمليات
- ثقافة السلامة
- التثقيف العام



التقنية والابتكار

- نظم ذكية التدريب
- معدات حديثة
- المراقبة الرقمية



تطوير رأس المال البشري

- التأهيل
- التدريب المتقدم
- اللياقة البدنية

حوكمة الشركة

88	حوكمة الشركات
90	مجلس الإدارة
98	مسؤوليات مجلس الإدارة
100	اجتماعات المجلس
101	لجان مجلس الإدارة
106	الإدارة التنفيذية
109	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
112	ملكية الأسهم
113	المراجعة الداخلية
114	إقرارات مجلس الإدارة

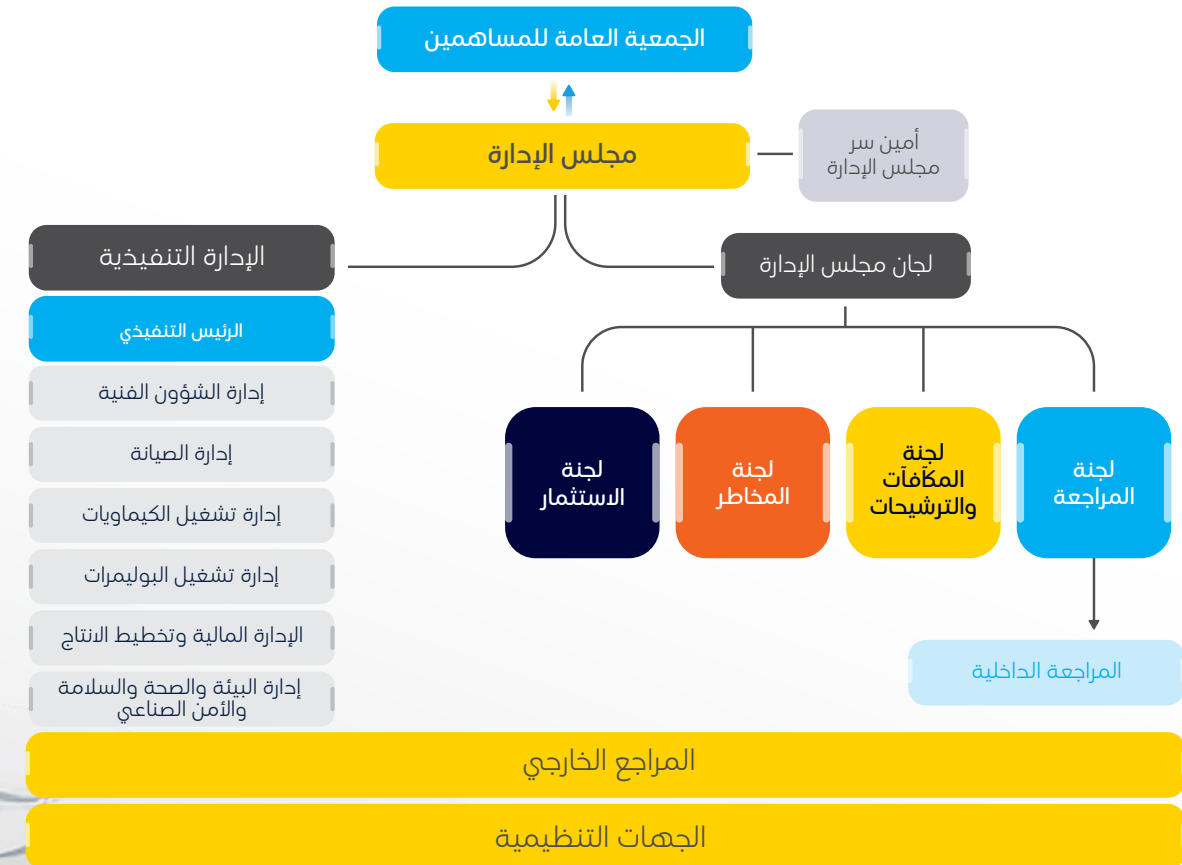
حوكمة الشركات

إطار الحوكمة

يعتمد النمو المستدام لـ (ينساب) على نهج حوكمة متكامل وراسخ، يقوم على المساءلة والإشراف الاستراتيجي الفعال وتطبيق أفضل الممارسات العالمية، بما يمكن الشركة من اتخاذ قرارات مسؤولة ويعزز ثقة أصحاب المصلحة ويضمن استمراريته.

أعدت (ينساب) إطار قوي للحوكمة المؤسسية قائم على مجموعة شاملة من اللوائح والسياسات التي تحدد الأدوار والمسؤوليات وإجراءات اتخاذ القرار في الشركة، ويضمن هذا الإطار تنفيذ جميع الإجراءات والقرارات بما يتوافق مع مبادئ الشفافية والمساءلة والتميز في الأداء، مع الالتزام التام بالأنظمة والمعايير التنظيمية المعمول بها.

ويشرف مجلس الإدارة على تطبيق مبادئ الحوكمة بفعالية، وذلك بهدف ضمان الالتزام بأفضل الممارسات وتوافقها مع أعلى المعايير في مجالي الرقابة والامتثال، ويساهم هذا الإشراف في حماية حقوق ومصالح الموظفين والمساهمين والمستثمرين وجميع أصحاب المصالح.



حوكمة الاستدامة

يتحمل مجلس إدارة (ينساب) المسؤولية النهائية عن تحديد الاتجاه الاستراتيجي للشركة وضمان نجاحها واستدامتها على المدى الطويل، ويضع المجلس إطار الحوكمة ويوافق على السياسات الرئيسية ويشرف على الإدارة التنفيذية، وذلك بهدف ضمان توافق أعمالها مع رؤية الشركة وأولوياتها وأهدافها الاستراتيجية.

تدعم اللجان المتخصصة المنبثقة عن مجلس الإدارة هذا الدور الرقابي من خلال متابعة المسائل التنظيمية والتشغيلية والاستراتيجية الرئيسية، بما في ذلك السلامة والامتثال وإدارة المخاطر والاستدامة وحماية أصحاب المصلحة، وتعمل هذه اللجان وفق خطط عمل منظمة، وتقدم تقارير وتوصيات دورية إلى المجلس، بما يدعم المجلس في اتخاذ قرارات تتسم بمستوى عالٍ من النضج المؤسسي وفي الوقت المناسب.

وتتحمل الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ السياسات والبرامج التي يوافق عليها مجلس الإدارة وإعداد الإجراءات اللازمة لتحويلها إلى خطط عمل قابلة للتطبيق وإدارة العمليات اليومية بهدف تحقيق النتائج المستهدفة بكفاءة وفعالية، كما تتابع الإدارة مؤشرات الأداء وتقدم تحديثات دورية للمجلس ولجانه، إلى جانب تقديم التوصيات الهادفة إلى تعزيز الأداء التشغيلي وضمان التحسين المستمر.

ويراجع كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية التقدم بشكل دوري ويقومان الأداء ويضمنان استمرار توافق المبادرات مع أولويات (ينساب) الاستراتيجية وأفضل ممارسات الحوكمة، مما يرسخ ثقة المساهمين ويدعم استدامة الشركة على المدى الطويل.



مجلس الإدارة

● لجنة المخاطر
● لجنة الاستثمار

● لجنة المراجعة
● لجنة المكافآت والترشيحات



المهندس
عبدالله بن سيف العريفي
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ
خالد بن إبراهيم الريعه
عضو مجلس الإدارة

المهندس
عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين
رئيس مجلس الإدارة



المهندس
عوض بن محمد آل مكر
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ
عبدالله بن عبدالمنعم السنان
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ
إبراهيم بن محمد السيف
عضو مجلس الإدارة



المهندس
سميح بن سليمان الصحفي
نائب رئيس مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات العلمية والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان:

المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين

رئيس مجلس الإدارة
رئيس لجنة الاستثمار

الوظيفة الحالية

نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع في شركة (سابك).

الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس التنفيذي لشركة سابك للمغذيات الزراعية.
- نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في شركة (سابك).
- نائب الرئيس للمراجعة الداخلية في شركة (سابك).
- مدير عام إدارة المخاطر في شركة (سابك).
- مدير عام التطوير المستمر في شركة (سابك).
- مدير عام الخدمات الصناعية في شركة (سابك).
- مدير إدارة مشاريع الصيانة في شركة (سابك).
- مدير عام التشغيل في شركة (ابن رشد).
- مدير المعالجة الهندسية في شركة (سامرف).
- مدير إدارة المشاريع في شركة (سامرف).
- مدير إدارة الصيانة في شركة (سامرف).
- مشرف قسم التفيتش في شركة (سامرف).
- مهندس فني مواد في شركة (سامرف).

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)

العضويات السابقة

- شركة الخليج للصناعات البتروكيماوية (حبيبك)
- شركة مرافق
- شركة معادن للفوسفات

المهندس سميح بن سليمان الصحفي

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو لجنة الاستثمار

الوظيفة الحالية

رئيس شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية).

الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت).
 - رئيس شركة (ابن رشد).
 - رئيس شركة (ينساب).
 - مدير تنفيذي - تشغيل الكيماويات (ينساب).
 - مدير عام الشؤون الفنية (ينساب).
 - مدير أول للاعتمادية (ينساب).
- كما لدى المهندس سميح الصحفي خبرة في إدارة المشاريع والشؤون الفنية والصيانة والتشغيل في الشركات البتروكيماوية.
- ويحمل المهندس سميح الصحفي درجة البكالوريوس في هندسة القوى والمحركات الكهربائية.

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)

العضويات السابقة

لا يوجد

الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المراجعة

الوظيفة الحالية

عضو مجلس إدارة شركة مجموعة البراك الصناعية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مساعد المحافظ للاستثمار المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
 - مدير عام الاستثمارات المالية المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- كما لدى الأستاذ إبراهيم خبرة في مجالات الاستثمار والاقتصاد وتأسيس الشركات وعضوية مجالس إدارة الشركات واللجان والعديد من الجمعيات والمجموعات الدولية في مجال الاستثمار والاقتصاد.
- ويحمل الأستاذ إبراهيم درجة الماجستير والبكالوريوس في الاقتصاد.

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- مجموعة البراك الصناعية

العضويات السابقة

- شركة سافكو
- بنك الجزيرة
- مجموعة سامبا المالية
- شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي)
- الشركة السعودية للفنادق
- شركة الخليج للمناطق السياحية
- شركة حديد الراجحي

الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعة

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المخاطر
عضو لجنة الاستثمار

الوظيفة الحالية

- مؤسس ورئيس مكتب خالد الربيعة للاستشارات المالية
- رئيس لجنة المراجعة لدى شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكوابور)
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر لدى شركة مياها
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات لدى شركة أسمنت المنطقة الجنوبية
- رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)
- عضو مجلس إدارة شركة عبدالله العثيم للاستثمار
- عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية لدى شركة شركة سيمماكو الدوائية
- رئيس اللجنة التنفيذية لدى مجموعة الضويان العقارية
- رئيس لجنة المراجعة والمخاطر لدى شركة تبريد المناطق السعودية

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- شركة الضويان القابضة
- شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكوابور)
- شركة مياها
- شركة عبدالله العثيم للاستثمار
- الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيمماكو)
- شركة أسمنت المنطقة الجنوبية
- شركة تبريد المناطق السعودية
- شركة العبدالكريم القابضة
- الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)

الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو لجنة الاستثمار

الوظيفة الحالية

مدير عام تخطيط الاستثمارات وذكاء الأعمال في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك).

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب الرئيس للمالية في شركة مشروع ساحل الخليج في الولايات المتحدة الأمريكية (مشروع مشترك مع اكسون موبيل).

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- شركة سابك فوجيان
- شركة ساينوبك سابك تيانجين للبتروكيماويات المحدودة

لا يوجد

العضويات السابقة

خبرة في سلاسل الامداد وتخطيط الاستثمارات والمشاريع التوسيعية في الشركات البتروكيماوية، ويحمل الأستاذ عبدالله درجة الماجستير في إدارة الأعمال والبالوريوس في أساليب كمية.

- مدير تنفيذي لمشاريع التوسعة في الصين.
- مدير تنفيذي، تخطيط الاستثمارات وتطوير الأعمال عالمياً.
- مدير أعلى، إدارة التخطيط، الإمداد والاقتصاد.

المهندس عبدالله بن سيف العريفي

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الوظيفة الحالية

نائب الرئيس لقطاع شؤون (سابك)

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب الرئيس لإدارة المحتوى المحلي (سابك)
- مدير ادارة الكيماويات المتخصصة (سابك)
- المدير التجاري لمشروع سابك-اكسون موبيل في خليج المكسيك بهيوستن (سابك)
- مناصب قيادية عدة في مجال تسويق البوليمرات وتطوير التطبيقات لمنتجات البتروكيماوية.

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- صندوق نساند 2
- شركة نساند للاستثمار

العضويات السابقة

- شركة المجتمع الأخضر
- شركة ابن رشد

المهندس عوض بن محمد آل ماطر

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
عضو لجنة المخاطر

الوظيفة الحالية

متقاعد.

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في شركة (سابك).
- نائب الرئيس التنفيذي للتقنية والابتكار في شركة (سابك).
- نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع عالمياً في شركة (سابك).
- نائب رئيس قطاع التصنيع لينع في شركة (سابك).

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)

العضويات السابقة

- شركة كيان السعودية
- رئيس مجلس ادارة شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيما)
- رئيس مجلس ادارة شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- رئيس مجلس ادارة الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)
- رئيس مجلس ادارة الشركة السعودية للميثانول (سمك)
- رئيس مجلس ادارة شركة سيانتيفك ديزاين الامريكية

المهندس وازن بن مبارك السلمي

عضو لجنة الاستثمار أمين سر لجنة المكافآت والترشيحات

الوظيفة الحالية

رئيس شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب).

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تنفيذي التصنيع الرقمي - شركة سابك
- مدير تنفيذي الشؤون الفنية - شركة ينساب
- مدير أعلى هندسة الأصول - شركة ينساب
- مدير أعلى تشغيل البولي إيثيلين - شركة ينساب
- مدير أعلى الجودة والمختبر - شركة ينساب
- مدير قسم التحليل - شركة ينساب

- قائد فريق التشغيل والبناء - شركة الفارابي
- مهندس أعلى أجهزة التحكم - شركة الفارابي
- قائد مشروع مهندسي أجهزة القياس - شركة سابك
- مهندس صيانة آلات - شركة ابن رشد

خبرة في مجال استراتيجيات الشركات والنمو والتشغيل والمشاريع وبناء المصانع والتشغيل التجريبي والرقمنة والتحول والجودة والصيانة والتقنية في النفط والغاز. ويحمل المهندس وازن بكالوريوس في الهندسة الكهربائية. بالإضافة إلى العديد من الدورات المتخصصة في المالية والإدارة والقيادة.

الأستاذ الوليد بن فهد السناني

عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الوظيفة الحالية

وكيل وزارة التعليم للشؤون القانونية والسياسات

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير عام حوكمة الشركات في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
- المدير التنفيذي لحوكمة الشركات في شركة سابك
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر بالشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)

- عدة وظائف ومهام في هيئة السوق المالية، بما في ذلك مدير إدارة حوكمة الشركات ومدير إدارة المخاطر

يتمتع الأستاذ الوليد بخبرة واسعة في مجالات حوكمة الشركات وإدارة المخاطر، وهو حاصل علي درجتي البكالوريوس والماجستير في المحاسبة وأتم العديد من برامج القيادة في كلية هارفارد للأعمال وكلية سلون للإدارة التابعة لمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا والمعهد الدولي للتنمية الإدارية (إي إم دي) والمعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (إنسياد).

الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس

عضو لجنة المراجعة

الوظيفة الحالية

الرئيس التنفيذي للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

الوظائف السابقة والخبرات

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة بالشركة الوطنية السعودية للنقل البحري
- عضو لجنة المراجعة بشركة الاتصالات السعودية.
- عضو مجلس الأمناء بهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

- نائب رئيس لجنة تطوير الهيئات النائية المحاسبية التابعة للاتحاد الدولي للمحاسبين.
- أستاذ مساعد - جامعة الملك سعود
- محاضر - جامعة الملك سعود.

ويحمل د. أحمد درجة الدكتوراه في المحاسبة - ماجستير في المحاسبة - بكالوريوس في المحاسبة وحاصل علي زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

الأستاذ عبدالرحمن بن ناصر بن معمر

عضو لجنة المخاطر

الوظيفة الحالية

مدير عام - إدارة المخاطر والبيانات في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك).

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تنفيذي - إدارة المخاطر في شركة سابك.
- مدير أعلى إدارة المخاطر في شركة سابك
- إخصائي إدارة استمرارية الأعمال في شركة سابك
- إدارة التأمين العالمية في شركة سابك

يتمتع الأستاذ عبدالرحمن بخبرة واسعة في مجال إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال والتأمين والمالية، وهو حاصل علي درجة البكالوريوس في المالية وأتم العديد من البرامج المتخصصة في المراجعة وإدارة المخاطر واستمرارية الأعمال.



مسؤوليات مجلس الإدارة

يتحمل مجلس إدارة (ينساب) مسؤولية تحديد ومراجعة السياسات والعمليات الرئيسية للشركة، فضلاً عن توجيه استراتيجيتها، ويحدد المجلس الأهداف الأساسية لـ (ينساب) ويوافق على الخطط الاستراتيجية والتجارية، ويصادق على الميزانيات السنوية لضمان توافقها مع الأهداف طويلة المدى، بالإضافة إلى ضمان أعضاء المجلس من توفر الموارد المالية والبشرية الكافية لدعم التنفيذ الفعال لهذه الخطط. كما يتحمل المجلس المسؤولية الكاملة عن تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة والموافقة على النفقات الرأسمالية واتخاذ القرارات المتعلقة بالاستحواذ على الأصول أو التصرف فيها، والإشراف على إنشاء أنظمة رقابية داخلية قوية وتنفيذها ومتابعتها لحماية أصول الشركة وضمان تنفيذ الحوكمة الرشيدة.

ويوضح الجدول التالي أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحالي وتصنيف عضويتهم:

مجلس إدارة شركة (ينساب)

الاسم	تصنيف العضوية	منصب العضو
المهندس عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة
المهندس سميح بن سليمان الصحفي	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة
الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	مستقل	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	مستقل	عضو مجلس الإدارة
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ عبدالله بن عبد المنعم السنان	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
المهندس عوض بن محمد آل مكر	مستقل	عضو مجلس الإدارة

الترشيح والاختيار

يتم الإعلان عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة، ويُقيم المرشحون بشكل موضوعي ثم تحدد قائمة المرشحين وفقاً للمبادئ والمعايير المحددة في سياسة عضوية مجلس الإدارة في (ينساب)، والتعليمات المنظمة للترشح لعضوية المجلس، ويرشح مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات المرشحين لانتخابهم عبر التصويت التراكمي في الجمعية العامة لمدة ثلاث سنوات أو لباقي مدة مجلس الإدارة، وتنتهي الدورة الحالية للمجلس في 15 مارس 2026م، ويُنتخب مجلس جديد لبدء دورة جديدة (من 16 مارس 2026 حتى 15 مارس 2029م).

استقلالية مجلس الإدارة

تحافظ (ينساب) على فصل واضح بين دور رئيس المجلس ورئيس الشركة، إذ لا يتولى رئيس المجلس أي مسؤوليات تنفيذية، ويشكل الأعضاء المستقلون أكثر من ثلث أعضاء المجلس (42.86%)، في حين يشكل الأعضاء غير التنفيذيين الأغلبية (57.14%). ويراجع مجلس إدارة (ينساب) سنوياً - من خلال لجنة المكافآت والترشيحات - ويتحقق من استقلالية أعضائه المستقلين، وذلك بهدف التأكد من عدم وجود أي علاقات أو ظروف قد تؤثر على استقلاليته. وتلتزم (ينساب) بمتطلبات الاستقلالية المنصوص عليها في المادة (19) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

ويتم التحقق سنوياً من عدم وجود تعارض مصالح بين أعضاء مجلس الإدارة ولجانه، وفقاً لسياسة تعارض المصالح في (ينساب)، التي تتوافق مع الأنظمة واللوائح المعمول بها. وتحدد السياسة مبادئ واضحة لتجنب تعارض المصالح واتخاذ الإجراءات في حال وجود أي تعارض بحسب الضوابط والتعليمات الصادرة من الجهات ذات العلاقة، مع دعم ذلك بمتابعة دورية لأي تعارض فعلي أو محتمل، وتطبق هذه السياسة على أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية والموظفين والمساهمين، يشغل جميع أعضاء المجلس مناصبهم بصفتهم الشخصية، مما يتيح لهم ممارسة الاستقلالية في الحكم واتخاذ القرارات.

تقييم أداء مجلس الإدارة

استناداً إلى توصيات لجنة المكافآت والترشيحات، يعد مجلس الإدارة إطار منظم لتقييم أدائه وأداء اللجان المنبثقة، وقد تمت عملية تقييم داخلي لعام 2025م تحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات، وشملت مراجعة شاملة لأدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة ولجانه وفاعليتها. وركز التقييم على تحديد نقاط القوة الرئيسية ومجالات التحسين، مع تقديم توصيات قابلة للتنفيذ لتعزيز الأداء العام، وتراعى نتائج التقييم عند إعداد خطة العمل ضمن عملية التحسين المستمر للمجلس، وذلك لضمان استمرار عمل مجلس الإدارة بكفاءة وتوافق مع الأهداف الاستراتيجية لشركة (ينساب) ومصالحها الفضلى.

إعداد أعضاء مجلس الإدارة الجدد وتدريبهم وتطويرهم وتبادل المعلومات

يحضر أعضاء مجلس الإدارة - عند تعيينهم - برنامج تعريف شامل يهدف إلى التعريف بعمليات الشركة واستراتيجيتها وإطار حوكمتها، ويغطي أنشطة الأعمال في (ينساب) والاتجاه الاستراتيجي والأهداف المستقبلية والهيكل التنظيمي والأداء المالي والتشغيلي، بالإضافة إلى أدوار وواجبات وحقوق مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه. وقد أقر مجلس الإدارة - بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت - إطار شامل لتقييم أدائه وأداء لجانه لعام 2025م، ويشمل هذا التقييم - الذي تشرف عليه اللجنة - مراجعة تفصيلية للأدوار والمسؤوليات والكفاءات وكفاءة المجلس ولجانه، مما يتيح تحديد نقاط القوة ومجالات التحسين وتقديم التوصيات التي تعزز الأداء بما يتماشى مع الأولويات الاستراتيجية طويلة المدى لـ (ينساب). شهد عام 2025م تنفيذ الشركة برنامج تدريبي مخصص لأعضاء مجلس الإدارة يركز على اتجاهات قطاع سوق البتروكيماويات والتطورات التنظيمية والاستخدام المسؤول للكفاءات الاصطناعية، مع مراعاة التوازن بين المخاطر والابتكار، ويهدف إلى تزويد أعضاء المجلس بأحدث المعلومات والرؤى ذات الصلة بصناعة البتروكيماويات.

يتلقى مجلس الإدارة ولجانه تحديثات دورية حول المستجدات القانونية والحوكمة والمستجدات المحاسبية والتعاميم الصادرة عن الجهات التنظيمية.

لجان مجلس الإدارة

وتشرف كل لجنة من تلك اللجان على مجالات محددة من المسؤوليات المفوضة إليها من مجلس الإدارة، وفقاً للمتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات الحوكمة، وتزود اللجان بالموارد اللازمة لأداء مهامها، ولها الحق في طلب الاستشارة المهنية المستقلة اللازمة.

ويظل مجلس الإدارة مسؤولاً عن مراجعة أداء لجانه بشكل دوري وتقييم مدى التزامها بالمهام الموكلة إليها، وذلك بهدف ضمان استمرار عملها بفعالية وتقديم الدعم الفعال لعمليات الرقابة واتخاذ القرارات في الشركة.

تقع على عاتق مجلس إدارة (ينساب) المسؤولية النهائية عن تحديد الاتجاه الاستراتيجي بما يتوافق مع أفضل ممارسات الحوكمة، وقد أنشأ مجلس الإدارة- في إطار تنفيذه هذا الدور- عدة لجان متخصصة، وقدم توصية بتشكيل لجنة المراجعة إلى الجمعية العامة العادية التي عُقدت في 7 مارس 2023م، وتُعد هذه اللجان عنصر محوري في أعمال مجلس الإدارة، وذلك من خلال تقديم تحليلات منظمة للمسائل الرئيسية ودعم تطوير السياسات والبرامج وتقديم توصيات تستند إلى الخبرات المتنوعة لأعضاء المجلس، مما يعزز جودة اتخاذ القرار ويرفع مستوى كفاءة الحوكمة بحسب لوائح عمل هذه اللجان.

لجنة
الاستثمار

لجنة
المخاطر

لجنة
المكافآت
والترشيحات

لجنة
المراجعة

اجتماعات المجلس

عقد مجلس الإدارة ستة (6) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس واجتماع الجمعية العامة:

سجل الحضور لعام 2025م

العضو	الاجتماع الأول ٢٤ فبراير	الاجتماع الثاني ٢٠ مارس	الاجتماع الثالث ٢٥ مايو	الاجتماع الرابع ٢٤ يوليو	الاجتماع الخامس ٧ أغسطس	الاجتماع السادس ٢٨ ديسمبر	الجمعية العامة العادية 20 مارس
المهندس عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين	●	●	●	●	●	●	●
المهندس سميح بن سليمان الصحفي	—	●	●	●	●	●	●
الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	●	●	●	●	●	●	●
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	●	●	●	●	●	●	●
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	●	●	●	●	●	●	●
الأستاذ عبدالله بن عبد المنعم السنان	●	●	●	●	●	●	●
المهندس عوض بن محمد آل ماطر	●	—	●	●	●	●	●

● حضر — لم يحضر



أولاً: لجنة المراجعة

إستنادا إلى القواعد المنظمة للجان المراجعة الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تظطلع لجنة المراجعة بمهام مراجعة القوائم المالية للشركة وبياناتها المرحلية وإفصاحاتها واعلاناتها، وتؤدي اللجنة دورها بما يكفل لمجلس الإدارة الاطلاع على المعلومات المالية. كما تبدي اللجنة رأيها حول كفاية إعداد تقرير مجلس الإدارة والرقابة على الالتزامات ذات الصلة بالتقارير المالية، وتدرس اللجنة السياسات المالية للشركة وفقاً لما هو متطلب حسب أساليب المراجعة والإجراءات المحاسبية المعتمدة في المملكة العربية السعودية التي تضمن صحة وعدالة عرض المعلومات المالية للشركة.

المسؤوليات

تشرف لجنة المراجعة على كافة عناصر الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، والالتزام، والتأكد من فعالية نظم الرقابة الداخلية المعمول بها.

كما تشرف اللجنة على أداء إدارة المراجعة الداخلية وتحقق من فاعليتها وتعمل على دراسة التقارير الدورية الصادرة عن إدارة المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي، ومتابعة تنفيذ الملاحظات والتوصيات الواردة فيها، إضافةً إلى مراجعة خطط المراجعة السنوية واعتمادها، والتأكد من كفاية الموارد اللازمة لتنفيذ أعمال المراجعة الداخلية وأي وسائل تدعم تحسين وتطوير الضوابط والأنظمة. كما توصي بتعيين أو عزل المراجع الخارجي وتحديد أتعابه بعد تقييم أدائه واستقلاليته وتراجع خطط المراجع الخارجي وتقاريره، وتتابع تقارير الجهات الرقابية للتأكد من الإمتثال. ثم ترفع اللجنة إلى مجلس الإدارة تقريراً مهنيّاً عن كفاية تلك النظم والتوصيات اللازمة. تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء ليس من بينهم أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بشركة (ينساب) ويتمتعون باستقلالية عن الأنشطة اليومية المتعلقة بـ (ينساب).

عقدت اللجنة خمسة (5) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، تم خلالها التحقق من عدم وجود تعارض مصالح يؤثر على حيادهم، وفيما يلي تواريخ وتفاصيل هذه الاجتماعات:

سجل حضور لجنة المراجعة لعام 2025م

العضو	صفة العضوية	23 يناير	23 فبراير	24 أبريل	24 يوليو	23 أكتوبر
الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	رئيس اللجنة	●	●	●	●	●
الأستاذ عبدالله بن عبدالمعزم السنان	عضو اللجنة	●	●	●	●	●
الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس	عضو اللجنة	●	●	●	●	●
المهندس محمد بن رجاء الله الحربي	أمين سر اللجنة	●	●	●	●	●

● حضر — لم يحضر

مداولات لجنة المراجعة

كان أبرز الموضوعات التي تداولتها اللجنة خلال اجتماعاتها مراجعة القوائم المالية السنوية لعام 2024م والقوائم المالية الأولية الربعية لعام 2025م، اعتماد خطة المراجعة الداخلية لعام 2025م، ودراسة خطط المراجع الخارجي وملاحظاته ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية، إضافة إلى مراجعة التقارير الرقابية الداخلية والخارجية، كما تم الاطلاع والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على الموضوعات التالية: تقرير مجلس الإدارة لعام 2024م، تعيين مراجع الحسابات و تحديد أتعابه، الاطلاع على لائحة لجنة المراجعة و ميثاق إدارة المراجعة الداخلية المحدث، الاطلاع على جدول تفويض الصلاحيات (MAS)، مراجعة نظام الرقابة

ثانياً: لجنة المكافآت والترشيحات

في ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المكافآت والترشيحات في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تتولى اللجنة إعداد سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار المسؤولين التنفيذيين في الشركة، وترفع التوصيات المطلوبة إلى مجلس الإدارة. وتراجع اللجنة بشكل دوري سياسة المكافآت للتأكد من ملاءمتها للتغييرات التي قد تطرأ على الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وتراجع الأهداف الاستراتيجية لـ (ينساب) والمهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وترفع توصياتها بشأن المكافآت المناسبة لمجلس الإدارة. وتعد اللجنة تقريراً سنوياً عن جميع هذه المكافآت.

المسؤوليات

تحدد لجنة المكافآت والترشيحات السياسات والمعايير لعضوية مجلس الإدارة، وترفع توصياتها بشأنها إلى المجلس كي تقرها الجمعية العامة العادية بـ(ينساب)، وفيما يخص الترشيحات لعضوية مجلس الإدارة. تعد اللجنة وصفاً للقدرات والمؤهلات المطلوبة، وتدرس أي حالات تتعارض مع مصالح الشركة، وتقدم التوصيات اللازمة، وتراجع بشكل دوري المهارات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة،

وتدرس هيكل مجلس الإدارة، وتضع الإجراءات في حالة شغور مركز أحد الأعضاء، كما تتحقق اللجنة بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وأي تعارض في المصالح إذا كان العضو يرغب في الانضمام إلى مجلس إدارة شركة أخرى. وترفع اللجنة توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن السياسات والمعايير المناسبة لتعيين كبار التنفيذيين، وتحدد القدرات والمهارات وتراجعها بشكل دوري لضمان ملاءمتها، بالإضافة إلى إعداد الأوصاف الوظيفية لكبار المسؤولين التنفيذيين والإجراءات المطبقة للتعاقد في حالة شغور مركز أحد كبار المسؤولين التنفيذيين وتراجعها بشكل دوري. كما ترفع اللجنة آخر المستجدات إلى مجلس الإدارة ولجانه بانتظام بشأن التطورات القانونية والحوكمة والمحاسبة والتعاميم الصادرة عن الجهات المختصة. ترفع لجنة المكافآت والترشيحات توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن وضع برنامج تعريفي لأعضاء المجلس المستجدين يغطي أنشطة (ينساب) وطبيعة أعمالها وجوانبها المالية والقانونية، بالإضافة إلى توصياتها بشأن برامج التدريب المختلفة لمجلس الإدارة، بما في ذلك التطورات الكلية في سوق البتروكيماويات.

عقدت لجنة المكافآت والترشيحات أربعة (4) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وذلك لمراجعة المسائل التي تدخل ضمن نطاق اختصاصها ومناقشتها، وفيما يلي تفاصيل حضور هذه الاجتماعات وتشكيل لجنة المكافآت والترشيحات المنبثقة عن المجلس:

سجل حضور لجنة المكافآت والترشيحات لعام 2025م

العضو	صفة العضوية	29 يناير	18 مارس	24 يونيو	25 ديسمبر
المهندس عوض بن محمد آل ماطر	رئيس اللجنة	●	●	●	●
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	عضو اللجنة	●	●	●	●
الأستاذ الوليد بن فهد السناني	عضو اللجنة	●	●	●	●
المهندس وازن بن مبارك السلمي	أمين سر اللجنة	●	●	●	●

● حضر — لم يحضر

مداولات لجنة المكافآت والترشيحات

كانت أبرز المواضيع والنقاشات التي تداولتها اللجنة خلال اجتماعاتها ما يلي: مراجعة أداء مجلس الإدارة ولجانه، وتقييم فاعليتها واستقلالية أعضائها، وبرنامج التدريب السنوي، كما راجعت اللجنة إجراءات الترشيح وطلبات الترشيح المستلمة ووثائق الحوكمة ذات الصلة، وقدمت توصياتها للمجلس بشأنها كم قدمت توصيتها بشأن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.

ثالثاً: لجنة المخاطر

في ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المخاطر في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة عمل لجنة المخاطر في (ينساب)، تعمل اللجنة مع الإدارة التنفيذية بالشركة لوضع السياسة الشاملة لإدارة المخاطر، وذلك بما يتناسب مع طبيعة أعمال شركة (ينساب) والأنشطة التي تزاولها، بالإضافة إلى أهداف الشركة واستراتيجيتها، والتوصية بالتغييرات على هذه السياسات تمهيداً لرفعها لمجلس الإدارة باعتمادها.

المسؤوليات

تقدم لجنة المخاطر توصياتها لمجلس الإدارة بشأن تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها شركة (ينساب) وكيفية الحفاظ عليه، وبعد اعتماد مجلس الإدارة المستوى المقبول من المخاطر،

تتحقق اللجنة من عدم تجاوز (ينساب) له، وتتحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، وتحدد المخاطر التي تهدد استمرارها بشكل سنوي، وتشرف على أداء أنظمة إدارة المخاطر في (ينساب)، وتقيم مدى فعالية نظم وآليات تحديد المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وقياسها ومتابعتها، وتعد تقارير مفصلة للمجلس حول التعرض للمخاطر المحتملة والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر أو التخفيف منها، والتحقق من توفر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. وتهدف هذه الإجراءات إلى تحديد أوجه القصور وإعادة تقييم قدرة الشركة بشكل دوري على تحمل المخاطر أو تعرضها لها. وتراجع اللجنة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر في (ينساب) بشكل دوري، وتنظر في أي مسائل تثيرها لجنة المراجعة، وترفع جميع توصياتها إلى مجلس الإدارة.

عقدت لجنة المخاطر ثلاثة (3) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وذلك لمراجعة المسائل التي تدخل ضمن نطاق اختصاصها ومناقشتها، وفيما يلي تفاصيل حضور هذه الاجتماعات وتشكيل لجنة المخاطر:

سجل حضور لجنة المخاطر لعام 2025م

العضو	صفة العضوية	الاجتماع الأول 3 فبراير	الاجتماع الثاني 14 يوليو	الاجتماع الثالث 17 نوفمبر
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	رئيس اللجنة	●	●	●
المهندس عوض بن محمد آل ماکر	عضو اللجنة	●	●	●
الأستاذ عبدالرحمن بن ناصر بن معمر	عضو اللجنة	●	●	●
المهندس طارق بن سعد الظاهري	أمين سر اللجنة	●	●	●

● حضر — لم يحضر

مداولات لجنة المخاطر

كانت أبرز الموضوعات التي تداولتها اللجنة أثناء اجتماعاتها الاطلاع على سياسة ولوائح لجنة المخاطر وخطط واختيارات استثمارية الأعمال وبرامج الاستدامة وكفاءة الطاقة. كما راجعت اللجنة تقرير التقييم الفني الشامل والحلول المقترحة للتخفيف من المخاطر التشغيلية، واطلعت على مستجدات مؤشرات المخاطر الرئيسية وسجل المخاطر.

رابعاً: لجنة الاستثمار

في ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة الاستثمار في ميثاق عمل لجنة الاستثمار في (ينساب) المعتمدة من مجلس الإدارة، تراجع اللجنة استراتيجية وسياسات الاستثمار بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الخارجية التي تعمل بها الشركة أو التشريعات الجديدة المنظمة لأعمالها أو التغيرات في أهدافها الاستراتيجية أو غيرها.

المسؤوليات

تشرف لجنة الاستثمار على الأنشطة الاستثمارية في (ينساب) وتضع الإجراءات المناسبة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه، بالإضافة إلى تقييم فرص الاستثمار الجديدة التي تقترحها الإدارة التنفيذية للشركة والتأكد من أمثال هذه الفرص للأنظمة واللوائح والتعليمات ذات الصلة، وضمان توفر الموارد الكافية للاستثمارات ودراسة تقارير التقدم التي تقدمها الإدارة التنفيذية بشأن فرص الاستثمار المعتمدة، فضلاً عن أي اختصاصات أخرى يكلفها بها مجلس الإدارة.

عقدت لجنة الاستثمار أربعة (4) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وذلك لمراجعة المسائل التي تدخل ضمن نطاق اختصاصها ومناقشتها، وفيما يلي تفاصيل حضور هذه الاجتماعات وتشكيل لجنة الاستثمار المنبثقة عن المجلس:

سجل حضور لجنة الاستثمار لعام 2025م

أعضاء لجنة الاستثمار	صفة العضوية	الاجتماع الأول 20 فبراير	الاجتماع الثاني 25 مايو	الاجتماع الثالث 7 أغسطس	الاجتماع الرابع 28 ديسمبر
المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين	رئيس اللجنة	●	●	●	●
المهندس سميح بن سليمان الصحفي	عضو اللجنة	●	●	●	●
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	عضو اللجنة	●	●	●	●
الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان	عضو اللجنة	●	●	●	●
المهندس وازن بن مبارك السلمي	عضو اللجنة	●	●	●	●
المهندس فيصل بن صالح الدويري	أمين سر اللجنة	●	●	●	●

● حضر — لم يحضر

مداولات لجنة الاستثمار

وقد كان أبرز مداولات اللجنة والموضوعات التي ناقشتها أثناء اجتماعاتها مراجعة فرص الاستثمار والنمو المحتملة وتقييمها، وتحليل خيارات الاستثمار المتاحة للمشتقات، والنظر في المستجدات المتعلقة بفرض التكامل.

الإدارة التنفيذية

الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات العلمية والخبرات لكبار التنفيذيين بالشركة:

المهندس وازن بن مبارك السلمي

رئيس الشركة

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تنفيذي التصنيع الرقمي في شركة (سابق).
- مدير تنفيذي الشؤون الفنية في شركة (ينساب).
- مدير أعلى هندسة الأصول في شركة (ينساب).
- مدير أعلى تشغيل البولي إيثيلين في شركة (ينساب).
- مدير أعلى الجودة والمختبر في شركة (ينساب).
- مدير قسم التحليل في شركة (ينساب).
- قائد فريق التشغيل والبناء في شركة الفارابي.
- مهندس أعلى أجهزة التحكم في شركة الفارابي.
- قائد مشروع مهندسي أجهزة القياس في شركة (سابق).
- مهندس صيانة آلات في شركة (ابن رشد).
- خبرة في مجال استراتيجية الشركات والنمو والتشغيل والمشاريع وبناء المصانع والتشغيل المسبق والرقمنة والتحول والجودة والصيانة والتقنية في النفط والغاز.
- يحمل المهندس وازن بكالوريوس في الهندسة الكهربائية. بالإضافة إلى العديد من الدورات المتخصصة في المالية والإدارة والقيادة.

المهندس محمد بن حمزه قنديل

مدير عام
الإدارة المالية وتخطيط الإنتاج
أمين سر مجلس الإدارة

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير أعلى إدارة المالية وتخطيط الإنتاج في شركة (ينبت).
- مدير أعلى إدارة تخطيط الإنتاج والتكاليف في شركة (ينبت).
- مدير أعلى إدارة الصيانة المركزية في شركة ينبت.
- مدير إدارة تخطيط الصيانة في شركة (غاز).
- مهندس أعلى المشاريع والميزانية في شركة (غاز).
- يتمتع المهندس محمد بخبرة واسعة في مجال تخطيط الأعمال والصيانة المركزية للمصانع إضافة للخبرات السابقة في إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال وتخطيط المشاريع، وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة المشاريع والبكالوريوس في الهندسة الصناعية وأتم العديد من البرامج المتخصصة في المالية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع.

المهندس ماجد بن حاسن الأحمدي

مدير عام
تشغيل الكيماويات

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تنفيذي التشغيل بشركة (ابن رشد).
- مدير أعلى البيئة والصحة والسلامة والأمن بشركة (ينساب).
- مدير أعلى إدارة البولي إيثيلين عالي الكثافة بشركة (ينساب).
- مدير تشغيل الكيماويات بشركة (ينساب).
- مهندس عمليات بشركة (ينساب).
- يتمتع المهندس بخبرة في هندسة العمليات والتشغيل في الشركات البتروكيماوية.
- وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية.

المهندس حسام بن سعود الحجيلي

مدير عام
الشؤون الفنية

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير أعلى هندسة الأصول بشركة (ينساب).
- مدير أعلى الفحص بشركة (ينساب).
- مدير أعلى الصيانة الدورية بشركة (ينساب).
- مدير صيانة مصنع الأوليفينات بشركة (ينساب).
- مدير صيانة مصنع البولي إيثيلين عالي الكثافة بشركة (ينساب).
- مهندس فحص المعدات بشركة (ينساب).
- مهندس فحص المعدات الثابتة بشركة أرامكو السعودية.
- يتمتع بخبرة في عمليات الصيانة والشؤون الفنية في الشركات البتروكيماوية.
- وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

- يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية قدرها 200,000 ريال سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان.
- يستحق رئيس كل لجنة منبثقة عن مجلس الإدارة (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية قدرها 50,000 ريال سواء كان رئيساً في لجنة واحدة أو عدة لجان، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان المنبثقة.
- يحق للشركة المطالبة امام الجهة المختصة بالتعويض عن الضرر الذي يلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات وأي تكاليف أخرى تحملتها الشركة، وذلك في حال:
 - ارتكاب العضو عمل فُحِل بالشرف والأمانة أو بالتزوير أو بمخالفة الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية أو في أي بلد آخر.
 - عند إخلاله في القيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته مما يترتب عليه ضرر بمصلحة الشركة.
- يحق للشركة المطالبة برد المكافآت التي صرفت للعضو في حال:
 - إذا قررت الجمعية إنهاء عضوية من تغيب عن أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره.
 - إذا تبين للجنة المراجعة أو للهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي.

ثانياً: كبار التنفيذيين

- يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كبار التنفيذيين، على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية: على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:
 - أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة في تنمية أعمالها واستدامتها.
 - أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
 - أن تمكن الشركة من استقطاب كبار التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.
 - ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.

يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كل من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. وعليه يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناء على ذلك.

سياسة المكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ وللوقائع التالية:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة

- يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:
 - أن يكون تنظيم المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة في تنمية أعمالها واستدامتها.
 - أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
 - أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
 - أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
 - أن تكون عاملاً في جذب أعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة في تحقيق أهدافها.

- يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها 400,000 ريال، وذلك مقابل عضويته في المجلس، كما يستحق رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية خاصة مقدارها 400,000 ريال بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس.
- يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها 200,000 ريال سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان.

مدير عام
تشغيل البوليمرات



المهندس
طارق بن سعد
الظاهري

الوظائف السابقة والخبرات

يتمتع المهندس طارق بن سعد بخبرة في عمليات الصيانة والاعتمادية والتشغيل في الشركات البتروكيماوية، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية.

- مدير أعلى الصيانة المركزية والتخطيط - شركة (ينبت)
- مدير أعلى صيانة البوليمرات - شركة (ينبت)
- مدير صيانة المنافع - شركة (ينبت)
- مدير قسم الأجهزة الدقيقة - شركة (ينبت)
- مهندس اعتمادية - شركة (سابك للبلاستيكيات المتكورة)
- مهندس اعتمادية - شركة (ينبت)

مدير عام
الصيانة



المهندس
فرج بن محمد
المعبدى

الوظائف السابقة والخبرات

يتمتع المهندس فرج بن محمد بخبرات متنوعة في مجال التصنيع، تشمل المشاريع والصيانة والشؤون الفنية والتشغيل.

وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال ودرجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية

- مدير أعلى البولي بروبيلين بشركة (ينساب)
- مدير أعلى الفحص بشركة (ينساب)
- مدير أعلى الصيانة الكيميائية بشركة (ينساب)
- مدير أعلى صيانة البوليمرات بشركة (ينساب)
- مدير الصيانة بشركة (ينساب)



ثالثاً: توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

يحدد مجلس الإدارة – بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كلاً من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة

تبين الجداول التالية مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين:

أ.مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (ﷲ):

المكافأة الثابتة	المكافأة المتغيرة									
	مبلغ معين ^(١)	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة أو أمين السر إن كان من الأعضاء أو رئيس المجلس أو العضو المنتدب	المجموع	نسبة من الترباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل
بدل المصروفات										

أولاً: الأعضاء المستقلين

الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	400,000	30,000	25,000	--	--	--	455,000	--	--	--	--	455,000
الأستاذ خالد بن إبراهيم الربيعه	400,000	30,000	35,000	--	--	--	465,000	--	--	--	--	465,000
المهندس عوض بن محمد آل ماطر	400,000	25,000	35,000	--	--	--	460,000	--	--	--	--	460,000
المجموع	1,200,000	85,000	95,000	--	--	--	1,380,000	--	--	--	--	1,380,000

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين

المهندس عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين	800,000	30,000	20,000	--	--	--	850,000	--	--	--	--	850,000
المهندس سمير بن سليمان الصحفي	400,000	25,000	20,000	--	--	--	445,000	--	--	--	--	445,000
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	400,000	30,000	20,000	--	--	--	450,000	--	--	--	--	450,000
الأستاذ عبدالله بن عبد المنعم السنان	400,000	30,000	45,000	--	--	--	475,000	--	--	--	--	475,000
المجموع	2,000,000	115,000	105,000	--	--	--	2,220,000	--	--	--	--	2,220,000

(1) يمثل المبلغ المعين في الجدول أعلاه المكافأة السنوية المخصصة لعضوية مجلس الإدارة للعام 2025م.

ب. مكافآت أعضاء اللجان

مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (ﷲ):

العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل الحضور) ^(١)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	250,000	25,000	275,000
الأستاذ عبدالله بن عبد المنعم السنان	200,000	25,000	225,000
الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس	200,000	25,000	225,000

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

المهندس عوض بن محمد آل ماطر	250,000	20,000	270,000
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	200,000	20,000	220,000
الأستاذ الوليد بن فهد السناي	200,000	20,000	220,000

أعضاء لجنة المخاطر

الأستاذ خالد بن إبراهيم الربيعه	250,000	15,000	265,000
المهندس عوض بن محمد آل ماطر	شاملة في لجنة المكافآت والترشيحات	15,000	15,000
الأستاذ عبد الرحمن بن ناصر بن معمر	200,000	15,000	215,000

أعضاء لجنة الاستثمار

المهندس عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين	250,000	20,000	270,000
المهندس سمير بن سليمان الصحفي	200,000	20,000	220,000
الأستاذ عبدالله بن عبد المنعم السنان	شاملة في لجنة المراجعة	20,000	20,000
الأستاذ خالد بن إبراهيم الربيعه	شاملة في لجنة المخاطر	20,000	20,000
المهندس وازن بن مبارك السلمي	200,000	20,000	220,000

(1) المكافأة الثابتة في الجدول أعلاه تمثل المكافأة السنوية المخصصة لعضوية اللجنة للعام 2025م.

ج. مكافآت كبار التنفيذيين

مكافآت كبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (ﷲ):

المكافأة الثابتة	المكافأة المتغيرة									
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	التسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة
خمسة من كبار التنفيذيين	3,596,223	1,876,892	590,745	6,063,860		1,000,865	559,321		1,560,186	1,464,270
المجموع	3,596,223	1,876,892	590,745	6,063,860		1,000,865	559,321		1,560,186	1,464,270

المجموع الكلي

مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس

مكافأة نهاية الخدمة

المراجعة الداخلية

تعزيز كفاءة إدارة المراجعة الداخلية

تتصف إدارة المراجعة الداخلية بكفاءة مهنية عالية ويفريق متخصص متنوع الخبرات، مما يمكنها من تقديم توصيات فعالة تعزز الأداء وترسخ مبادئ الحوكمة والامتثال، كما تعمل على تطوير قدرات فريقها وتعزيز قنوات التواصل مع لجنة المراجعة والإدارة التنفيذية. وتواصل إدارة المراجعة الداخلية التزامها بتطبيق أفضل الممارسات والمعايير المهنية المعتمدة، مع الحرص على تطوير القدرات الفنية لأعضاء الفريق بشكل مستمر، بما يعكس حرص الشركة على بناء بيئة رقابية فعالة تُسهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية واستدامة أعمالها.

المراجعة السنوية لنظام الرقابة الداخلية

أجرت إدارة المراجعة الداخلية مراجعات متعددة شملت ادارة استمرارية الأعمال ونادي موظفي شركة (ينساب) وأجهزة التحليل ومراجعة الالتزام بالهوية المؤسسية والسلوكيات المهنية المرتبطة بها، والإقفال الشهري وميزان المواد وبدلات الموظفين والمكاتب ومعدات الحماية الشخصية وإدارة الفواتير والامتثال ومراجعة تحليل الوقائع ومراجعة اعتمادية المنظومة الكهربائية ولم تسفر هذه المراجعات عن أي ضعف جوهري.



ملكية الأسهم

فيما يلي وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية المنهية في 31 ديسمبر 2025م:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة.

الاسم	بداية العام			نهاية العام		
	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك
المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين	-	-	-	-	-	-
المهندس سميح بن سليمان الصحفي	-	-	-	-	-	-
الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	10,000	-	-	5,003	-	-49.97%
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	1	-	-	1	-	-
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	-	-	-	-	-	-
الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان	-	-	-	-	-	-
المهندس عوض بن محمد آل ماکر	4,000	-	-	4,000	-	-

ثانياً: كبار التنفيذيين

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة.

اسم العضو	بداية العام			نهاية العام		
	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك
المهندس وازن بن مبارك السلمي	2,500	-	-	2,500	-	-
المهندس محمد بن حمزه قنديل	650	-	-	650	-	-
المهندس ماجد بن حاسن الأحمدی	25	-	-	25	-	-
المهندس طارق بن سعد الظاهري	4,030	-	-	4,030	-	-
المهندس حسام بن سعود الحجيلي	-	-	-	-	-	-
المهندس فرج بن محمد المعبدی	-	-	-	-	-	-

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

تسوق شركة (سابل) وبعض شركاتها وتبيع منتجات شركة (ينساب) وتورد المواد الخام لها وتقدم لها الدعم في استصدار التراخيص التقنية والحصول على الخدمات المشتركة وتوفير الخبرات الإدارية والتقنية والفنية والقانونية وتقديم خدمات مناولة المواد والمواد الخام وغيرها من الخدمات والعقود، منذ عام 2021م، تتولى (ينساب) إدارة وتشغيل مصانع ومرافق الشركة العربية للثلايف الصناعية (ابن رشد)، مما يتيح للشركة الاستفادة المثلى من الأصول، ورفع كفاءة الإنفاق، واستقطاب الكفاءات الوطنية، إضافة إلى إدارة الخدمات الحيوية المرتبطة بمناولة المواد وتوريد اللقيم، والتي تعد من الأعمال داخل المجموعة.

إقرارات مجلس الإدارة

- يقر مجلس إدارة (ينساب) بما يلي:
1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
 2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
 3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة (ينساب) على مواصلة نشاطها.
 4. ليست هناك أية أدوات دين أو حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
 5. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأية أدوات دين قابلة للاسترداد.
 6. لم يتقدم أحد من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين بالتنازل عن أي مكافآت خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.
 7. لم يتقدم أحد من مساهمي الشركة بالتنازل عن الأرباح عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.
 8. لم تبرم الشركة أية عقود مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها أو أحد كبار التنفيذيين فيها وليست هناك مصلحة شخصية لأحدهم أو لأي شخص ذي علاقة بهم.

المادة - الفقرة	النص	أسباب عدم التطبيق
الماد التاسعة والثلاثون: التقييم	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات	المادة استرشادية، وكذلك في ضوء قرب انتهاء دورة مجلس الإدارة الحالية في شهر مارس 2026م، عليه فإن تنفيذ تقييم خارجي في هذه المرحلة قد لا يحقق الأثر المتوقع أو القيمة المضافة المرجوة من التقييم
الفقرة هـ		
المادة الحادية والخمسين: تشكيل لجنة المراجعة	يجب أن يكون نصف أعضاء لجنة المراجعة من الأعضاء المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم عوارض الاستقلال الواردة في المادة التاسعة عشر من هذه اللائحة.	المادة استرشادية، حيث تم انتخاب أعضاء لجنة المراجعة من خلال الجمعية العامة العادية لشركة (ينساب) بحسب نظام الشركة الأساس ولائحة عمل لجنة المراجعة والمعتمدة من الجمعية العامة لشركة (ينساب)، وتؤكد الشركة حرصها على اتباع أفضل ممارسات الحوكمة والالتزام بجميع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
الفقرة د		
المادة الثانية والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، ويتعين على هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل - بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	بناءً على المادة السابعة والأربعون من لائحة حوكمة الشركات التي تنص على أن يشكل مجلس الإدارة لجاناً متخصصة وفقاً لاجبة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تأدية مهامها بفاعلية، لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات، وذلك لأن أعمال مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة تُعد من المكونات الرئيسية للحوكمة وكل منها يساهم في تحقيق أهدافها؛ وعليه، فإن حصر تطبيقات الحوكمة في أعمال لجنة واحدة يُعد إخلالاً بتطبيق مبادئ الحوكمة.



مسرد المصطلحات



مسرد المصطلحات

APC	التحكم المتقدم في العمليات	نظام يستخدم تقنيات متقدمة لتحسين أداء العمليات الصناعية وتطويرها.
BCM	إدارة استمرارية الأعمال	إطار عمل يضمن قدرة المؤسسة على مواصلة عملياتها أثناء حالات التوقف.
BMS	نظام إدارة الأعمال	نظام هيكلي لإدارة العمليات التجارية ومراقبتها لضمان الكفاءة.
BTX	البنزين والتولوين والزايلين	مجموعة من المواد البتروكيمياوية تشمل البنزين والتولوين والزايلين.
CCU	تقنية التقاط الكربون واستخدامه	تقنية تلتقط انبعاثات الكربون وتحولها إلى منتجات قابلة للاستخدام.
CN	الحياد الكربوني	التزام أو حالة تستهدف خفض صافي انبعاثات الكربون إلى الصفر.
EBITDA	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين	مقياس الأداء التشغيلي النقدي الأساسي من العمليات
EHSS	البيئة والصحة والسلامة والأمن	إطار عمل ينظم الحوكمة الآمنة والمستدامة.
EG	جلايكول الإيثيلين	مركب كيميائي.
ESG	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	إطار عمل يُستخدم لتقييم استدامة المؤسسة وأثرها الأخلاقي.
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية	نهج منظم لإدارة المخاطر على مستوى المؤسسة.
FEMS	مسح رصد الانبعاثات المتسربة	برنامج لمسح الانبعاثات المتسربة وقياسها.
GPCA	الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)	اتحاد إقليمي يمثل صناعات البتروكيماويات والكيماويات.

GW	تحليل عينات المياه الجوفية	طريقة لتحليل عينات المياه الجوفية.
HDPE	البولي إيثيلين عالي الكثافة	بلاستيك قوي التحمل يُطلق عليه اسم البولي إيثيلين عالي الكثافة.
ICFR	الرقابة الداخلية على التقارير المالية	نظام يضمن وجود ضوابط داخلية فعالة فيما يتعلق بالتقارير المالية.
+ISCC	الشهادة الدولية للاستدامة والكربون	نظام عالمي لإصدار الشهادات في مجال الاستدامة وإدارة الكربون.
ISO	المنظمة الدولية للتوحيد القياسي	هيئة دولية تعمل على وضع المعايير العالمية للجودة والسلامة.
LLDPE	بولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي	بلاستيك متعدد الاستخدامات يُطلق عليه اسم البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي.
LOTO	العزل / التحذير	إجراء سلامة لعزل مصادر الطاقة أثناء عمليات الصيانة.
MECC	مؤتمر الشرق الأوسط للتآكل	مؤتمر إقليمي يركز على قضايا التآكل.
NEBOSH	مجلس الامتحانات الوطني في السلامة المهنية والصحة	هيئة عالمية للاعتماد في مجال السلامة المهنية والصحة.
NCA-ECC	الهيئة الوطنية للأمن السيبراني	هيئة وطنية تشرف على الامتثال لأمن المعلومات الإلكترونية.
NCA-OTCC	ضوابط الأمن السيبراني للأنظمة التشغيلية الصادرة من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني	إطار عمل للأمن السيبراني يركز على تكنولوجيا التشغيل.
OCS	عملية المسح الشامل	برنامج يهدف إلى الحد من تسرب البلاستيك إلى البيئة.
OMS	نظام إدارة العمليات	نظام يوحد ممارسات إدارة العمليات.

ORP	برنامج المرونة التشغيلية	برنامج يعزز المرونة التشغيلية للمؤسسة.
OSF	عامل التشغيل المستمر	مؤشر يوضح مدى توفر المصنع، ويشير إلى نسبة الوقت الذي يعمل فيه مقارنةً بإجمالي الوقت المقرر.
OSHA	إدارة السلامة والصحة المهنية	هيئة تنظيمية مُكلفة بإنفاذ معايير السلامة في مكان العمل.
PM	الصيانة الوقائية	صيانة تهدف إلى منع تعطل المعدات.
PMI	مؤشر مديري المشتريات	مؤشر يقيس النشاط الاقتصادي والصناعي.
PP	بولي بروبيلين	بلاستيك متعدد الاستخدامات يُطلق عليه بولي بروبيلين.
PPE	معدات الحماية الشخصية	أدوات السلامة المستخدمة لحماية العمال من المخاطر.
PS	سلامة العمليات	إطار عمل أو برنامج مخصص لضمان سلامة العمليات.
PSA	تقييم استدامة باقة المنتجات	تقييم الاستدامة لباقة المنتجات.
PwC	برايس ووترهاوس كوبرز	شركة عالمية تقدم الخدمات المهنية وخدمات المراجعة.
RBI	المعاينة القائمة على تقييم المخاطر	نهج معاينة يعتمد على تقييم مستويات المخاطر.
RBPS	سلامة العمليات القائمة على تقييم المخاطر	إطار عمل لسلامة العمليات يعتمد على تقييم المخاطر وتقليلها.

RCA	تحليل الأسباب الجذرية	تحليل يهدف إلى تحديد السبب الجذري للمشكلة.
RCM	الصيانة المركزة على الاعتمادية	منهجية تستخدم لتحديد الأسلوب الأفضل لصيانة كل أصل أو معدة
RIS	النظام المزود بتجهيزات الاعتمادية	نظام يضمن الموثوقية من خلال ضوابط السلامة المعتمدة على الأجهزة.
RPA	تقنيات أتمتة العمليات الروبوتية	الاستعانة بالبرمجيات الروبوتية لأتمتة العمليات.
RTO	تحسين الوقت الفعلي	طريقة تهدف إلى تحسين العمليات في الوقت الفعلي.
SASO	الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة	الهيئة الوطنية للمواصفات والجودة في المملكة العربية السعودية.
SEEC	المركز السعودي لكفاءة الطاقة	الجهة الوطنية المكلفة بوضع معايير كفاءة الطاقة ومراقبتها.
SHEM	معايير إدارة البيئة والصحة والسلامة بشركة سابك	إطار عمل لإدارة أداء البيئة والصحة والسلامة.
SLP	أداء دورة حياة الموردين	نظام لإدارة أداء دورة حياة الموردين.
TRIR	معدل الحوادث القابلة للتسجيل	مؤشر سلامة يوضح عدد الإصابات التي تستدعي التسجيل لكل 200,000 ساعة عمل.
WTW	تحويل النفايات إلى قيمة	مبادرة تهدف إلى تحويل المنتجات الثانوية والنفايات إلى منتجات ذات قيمة اقتصادية.
ZATCA	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	الهيئة المعنية بالزكاة والضرائب والجمارك في المملكة العربية السعودية.

شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
ص.ب 31961
مدينة ينبع الصناعية 41912
المملكة العربية السعودية
هاتف +966 14 3259000

البريد الإلكتروني: shares@yansab.sabir.com